

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Vése Községi Önkormányzat



2018-2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk	9
Célok	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	11
2. Stratégiai környezet bemutatása	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	36
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	57
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	65
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	72
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	76
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	77
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	79
1. A HEP IT részletei.....	79
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	79
Jövőképünk	81
Az intézkedési területek részletes kifejtése (kitöltése javasolt, opcionális)	82
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	99
3. Megvalósítás	104
3.1 A megvalósítás előkészítése	104
3.2 A megvalósítás folyamata	104
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	107
3.4 Nyilvánosság	107
3.6 Érvényesülés, módosítás	108
4. Elfogadás módja és dátuma	109

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva Vése Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.**

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Vése Belső-Somogyban, a 61-es főút mentén, tölgyerdők környezetében terül el, Kaposvár és Nagykanizsa között félúton. Lakosainak száma 2020 év végén 744 fő. A falu neve először 1211-ben fordul elő egy magyar oklevélben az Árpád-kori birtokos, Vehse nevéből származtatva. A település egyik legszebb része az évszázados park, ahol védett faritkaságok, óriás platánfák és tulipánfák találhatók. Védett építészeti emlék az iskola épülete, az egykori Véssey-kastély valamint a volt polgármesteri hivatal klasszicista stílusú épülete. További látnivaló még a Léhner-féle ház, valamint az evangélikus templom a hozzátartozó paplakkal.

A Véssey család története

A községről és a Véssey családról az első hiteles adat 1284-ből való. A terület a királyné, pontosabban a királynéi tárnokok birtoka volt. Ekkor adományozta Erzsébet királyné (IV. László király anyja) Tamás váci püspöknek és testvéreinek, akiktől a Vésseyek származtatták magukat. A család a XX. század elejéig birtokolta ezt a földet. A falu neve a XVIII. század közepétől használatos a mai alakban. A Véssey család szintén a XVIII. századtól írja így a nevét. Kastélyuk Szócsényben volt, Vésén intézőjük lakott. Leszármazottaik közül többen a vései temetőben vannak eltemetve a családi kriptában.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A török hódoltság idején feltehetően Szigetvár eleste után a Vésseyek elhagyták a falut s a Vas megyei Szent Ivánfán (ma Uraiújfalva) telepedtek le. A török uralma alatt, s kiűzésük után Vése elnéptelenedett. Az első lakosok 1720 táján jöhettek. Visszatért a Véssey család is, amely a reformáció idején lutheránussá lett, így családi összeköttetéseiben a vallásazonosságot keresvén a vármegyén kívül házasodott. A családi kapcsolatok hiánya okozta, hogy a vármegye életében a XVIII. század végéig nem szerepeltek.

A Véssey család jelentős tagja Véssey István, akinek Vése benépesítése és újjáépítése köszönhető. Ő tette közzé 1732-ben Szent Ivánfán az ott élő parasztokhoz azt a felhívást, amelyben kedvezményeket ajánlott azoknak, akik Vésére jönnek letelepedni.

Somogy közéletében jelentős szerepet vállalt az 1860-ban meghalt Véssey Lajos, aki Somogy vármegye főjegyzője volt.

Sokat tett Véséért Véssey Mihály is, aki a faluban élt és fontosnak tartotta a község fejlesztését. 1872-ben Véssey Mihály és a niklai Berzsenyi család támogatásával épült újjá az evangélikus templom, amely ma is áll. 1878-ban ugyancsak Véssey Mihály támogatásával és felügyelete alatt épült fel a két tantermes iskola, amely ma kultúrházként működik. A régi iskolaépületből ekkor lett tanítólakás. Az öregek visszaemlékezése szerint a helybeliek szerették és tisztelték Véssey Mihályt. Tiszteletük jeléül róla nevezték el a mai Rákóczi utcát, s emelték az iskolánk parkjában álló emlékművet.

Ő volt az utolsó Véssey, aki a faluban élt, s aki otthonának érezte e helyet, az iskolát is ezért nevezték el róla.

A településen elérhető közszolgáltatások:

Az önkormányzat a biztonságos, jó színvonalú szolgáltatások, valamint a község fenntarthatóságának kapcsolódó munka feltételeinek megteremtésére törekszik.

Vésén 1 háziorvos látja el a felnőtt és gyermek ellátást is. Védőnői körzet is 1 van, aki kettő másik település, Nemesdéd, Varászló, gondozását is ellátja. 1-8 évfolyamos általános iskola, valamint óvoda is működik.

A település 70%-os lefedettségével, a pályázati forrás lehetőségének függvényében, 2010. februárjában átadásra került a csatornahálózat, melyre az évek folyamán egyre több ingatlan csatlakozik rá.

Községünkben kiépült a földgázhálózat is, vezetékes ivóvízzel, árammal minden ingatlan ellátott. Hozzáférhető szolgáltatások még a telefonhálózat valamint a szélessávú internet.

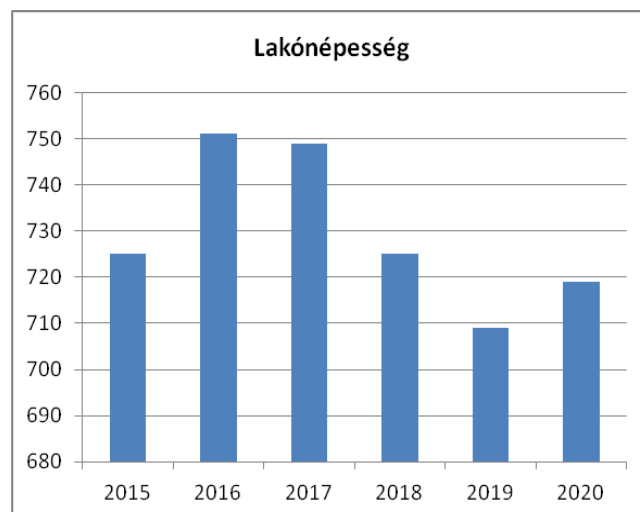
A közvilágítás folyamatos működtetése, karbantartása megoldott a községben, amely szintén az Önkormányzat feladatai közé sorolt tevékenység.

Vésén a lakossági kommunális hulladék gyűjtése és kezelése megoldott, amit szelektív hulladékgyűjtés is kiegészít.

A Mecsek-Dráva Önkormányzati Társulás Pécs hulladékgyűjtő udvart létesített a község belterületén.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő	Változás
2015	725	bázis év
2016	751	101,08%
2017	749	99,73%
2018	725	96,80%
2019	709	97,79%
2020	744	104,94%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

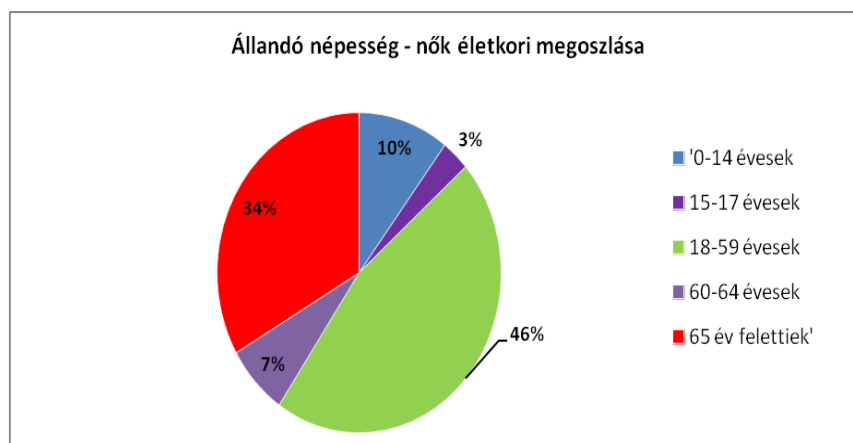
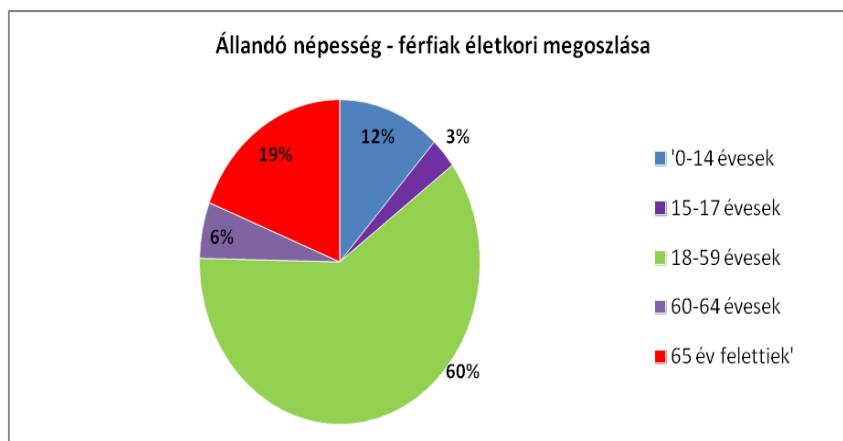


Vése település lakónépességére a 2015-2019 között pár százalékos emelkedés, később csökkenés a jellemző, azonban a rendelkezésre álló adatok alapján 2020 év végére 2019 évhez viszonyítva 4,9 %-ot nött a lakosság szám. A csökkenés leginkább abból eredeztethető, hogy a község nem tud megfelelő munkalehetőséget biztosítani a fiatalok számára. Mindezek mellett jellemző, hogy kevés gyermek születik, előregszik a település.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők

Állandó népesség száma	357	378	735	48,57%	51,43%
0-2 évesek			12	1,63%	
0-14 éves	42	39	81	5,71%	5,31%
15-17 éves	11	12	23	1,50%	1,63%
18-59 éves	216	174	390	29,39%	23,67%
60-64 éves	20	27	47	2,72%	3,67%
65 év feletti	68	126	194	9,25%	17,14%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



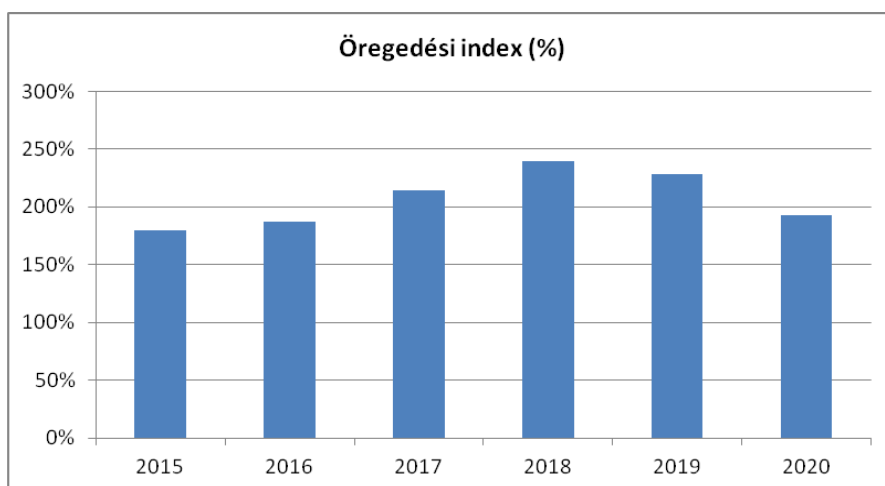
A település állandó népességének száma 2018-as évben 735 fő, amely 10 fővel magasabb, mint a lakónépesség száma, amely arra utal, hogy többen vidéken, vagy külföldön keresnek munkát, valamint a gyermekek, diákok más településre költözése a továbbtanulása miatt.

Az állandó népességből a korcsoportonkénti megoszlás alapján a 18-59 éves nők és férfiak képviselik a legnagyobb hányadot, amely 53 %-os arányt jelent. Ezen korcsoporton belül a férfiak az állandó népesség számához viszonyítva 5,72 %-kal magasabb arányban jelennek meg mint a nők. Az állandó népességből 15-17 éves korosztály van a legkisebb arányban, csupán 3,1 %.

A 65 év feletti állandó lakosok esetében a nők száma 58 fővel magasabb, mint a férfiak száma, melyből feltételezhető, hogy magasabb mértékű a férfiak elhalálzásának aránya. Ez a tendencia országos szinten is megmutatkozik. A 65 év feletti nők az állandó népesség 2,63 %-át teszik ki, míg a férfiak a 9,2 %-át.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index %
2015	169	94	179,79%
2016	182	97	187,63%
2017	184	86	213,95%
2018	194	81	239,51%
2019	194	85	228,24%
2020	187	97	192,78%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

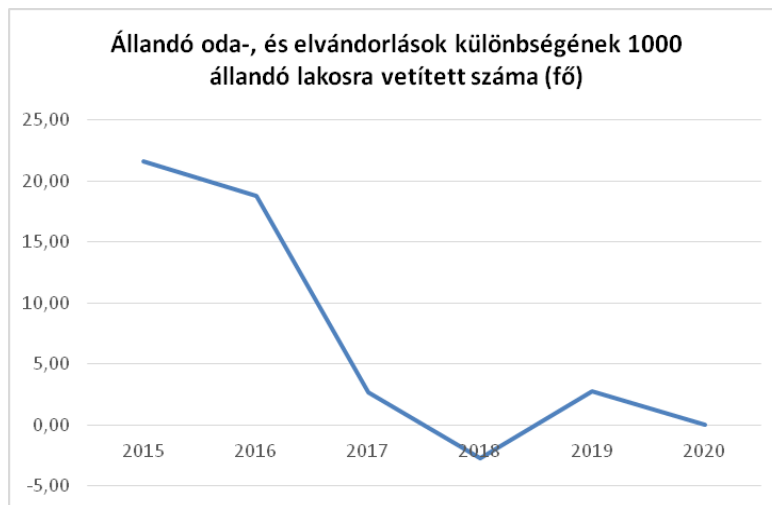


A lakosság korösszetételét vizsgálva megállapítható, hogy magas az időskorúak lakosságon belüli aránya, ami kiemelt és egyre növekvő terhet ró a szociális ellátórendszer egészére. A településen élő lakosság korösszetételére jellemző, hogy 2015-höz viszonyítva lakónépesség 65 év feletti korosztálya fokozatosan nő. A rendelkezésünkre álló adatok alapján látható, hogy fokozatosan növekszik a lakosság idősebb korosztálya, amelynek várható eredménye a település előregedése.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő)
2015	21,58
2016	18,74
2017	2,67

2018	-2,71
2019	2,79
2020	n.a.

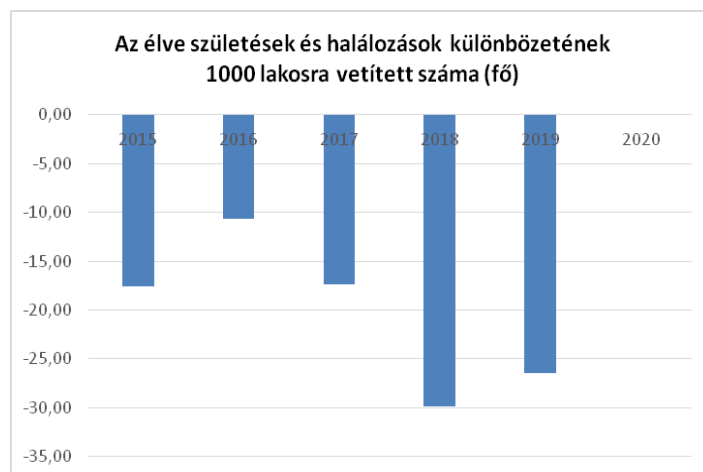
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A belföldi vándorlások egyenlege az Esthajnal Idősek Otthona működése miatt mutat pozitív számokat, mivel az ott élők lakcímet is létesítenek Vésén. Az élve születések száma az elmúlt 5 évben csökkenő tendenciát mutat. A születésszám növelése, a gyermekvállalás ösztönzése, elősegítése országos beavatkozást igényel.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő)
2015	-17,53
2016	-10,71
2017	-17,33
2018	-29,85
2019	-26,50
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A község előregedését támasztja alá az is, hogy a halálozások száma minden évben meghaladják az élve születések számát, erre utal a negatív mutatószám. A halálozások magas száma a községben működő szociális otthonra, és az ott élő idős személyek magas számára vezethető vissza.

Fontos kiemelni, hogy országos szintű probléma a gyermekvállalási kedv csökkenése, amely az alacsony jövedelmekre, a munkahelyek elvesztésétől való félelmekre vezethető vissza. A folyamat megállítása, illetve lassítása országos szintű beavatkozást igényel.

Értékeink, küldetésünk

Küldetésünk egy fenntartható település, mely munkát, megfelelő életszínvonalat biztosít a lakosság számára. Néhány társadalmi csoport, így különösen a szociálisan hátrányos helyzetűek közé tartozók számtalan hátrányt szenvednek el mindennapi életük során. Mindannyiunk érdeke, hogy javuljon ezen embereknek az élete. A társadalmi érzékenység, a hátrányos helyzetű emberek pozitív diszkriminációja érdekében a támogató helyi társadalmi környezet kialakítása, illetve az integráció segítségét növelő tervek kidolgozása és megvalósítása, valamint a negatív diszkriminációval és a törvényt sértő magatartással szembeni fellépés a helyi döntéshozók, a fenntartók képviselői és az emberek közös felelőssége.

Vése Községi Önkormányzat célja, hogy a településen élők számára elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idősek, a fogyatékkal élők, a hátrányos helyzetű, mélyszegénységben élő személyek esélyegyenlőségét.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Vése település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A

köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Vése Községi Önkormányzat Képviselő-testületének költségvetési rendelete
- Vése Községi Önkormányzat Képviselő-testületének Gazdasági Programja
- Településrendezési Terv
- Vése Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 4/2011 (IV.4.) rendelete a szociális ellátások helyi szabályozásáról
- Marcali Kistérség Többcélú Önkormányzati Társulási Megállapodása
- Közoktatási Esélyegyenlőségi Terv
- Böhönye és Környéke Önkormányzatai Társulási Megállapodása

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

- Marcali Kistérség Többcélú Önkormányzati Társulási Megállapodása

A megállapodás az egészségügyi, pedagógiai feladatainak ellátására irányul. Az egészségügyi szolgáltatás esetében a társulás a központi orvosi ügyeletet közösen tartja fenn.

- Böhönye és Környéke Önkormányzatai Társulása

A gyermekjóléti- és családsegítő szolgálat, valamint a házi segítségnyújtás biztosítására jött létre 6 település társulásával.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az adatgyűjtés során segítséget nyújtott:

- Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer : <https://teir.hu>
- Nemzeti Munkaügyi Hivatal
- helyi adatgyűjtések, népesség nyilvántartás
- Helyi Oktatási Intézmény, Óvoda Vezető, védőnő, háziorvos.

Adathiány felmerülésekor esetenként becslésre, vagy saját adatgyűjtésre támaszkodtam. Azon területekhez kapcsolódóan, ahol nem állt rendelkezésre adat, ott azok összegyűjtésére, a valós állapotok megismerésére, feltérképezésére a helyi esélyegyenlőségi programban intézkedést írtam elő.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnése, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira – a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

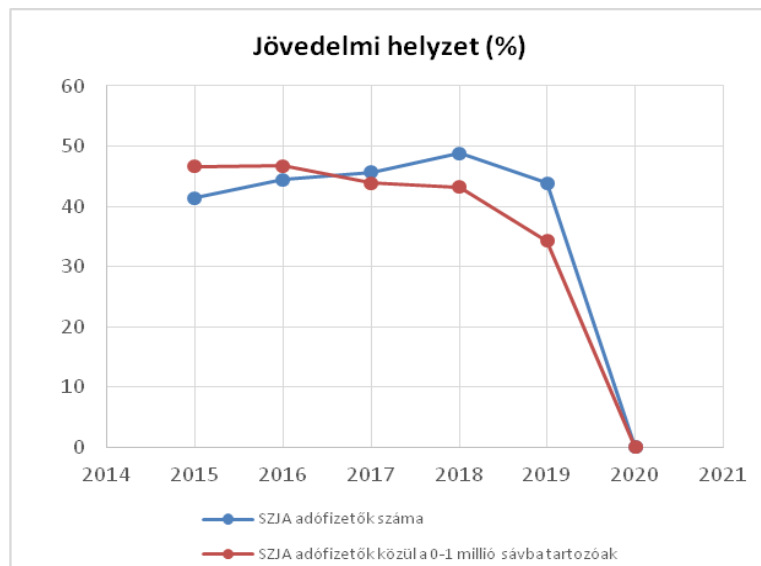
Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket.

A hátrányos helyzetű csoportokról kevés az adat. Csak akkor lehet valakit cigány (sokan kikérik maguknak, hogy ők nem romák, hanem cigányok!), kisebbséghez tartozónak hívni, ha arról ő kimondottan nyilatkozott, azonban ha ez a kérdés felmerül, akkor máris hátrányként, előítéletként fogadják a „feltételezést”. Ezért erről a kérdésről csak a népszámláláskor, vagy a kisebbségi népszavazás előtt lehet nyilatkoztatni az embereket.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában	az állandó népesség %-ában
2015	41,37	46,60
2016	44,42	46,75
2017	45,66	43,86
2018	48,84	43,18
2019	43,85	34,27
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A személyi jövedelemadót fizetők száma 2018 évben 2015-höz viszonyítva növekedést mutat ugyan, viszont az állandó népesség arányában mégis stagnáló a kép, mivel a település állandó népessége évről-évre csökkent.

A táblázatból jól látható, hogy 2018-ról 2019-re mind az SZJA adófizetők aránya, mind pedig az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók aránya csökkent az állandó népességhez viszonyítva. Ha a táblázatot számokban mutatjuk be, az alábbi adatokat kapjuk: 2018-ban az állandó lakosok (735 fő) közül 359 fő volt SZJA adófizető, és 317 fő adófizető tartozott a 0-1 millió forintos jövedelemsávba. 2019-ben az állandó lakosok (732 fő) közül 321 fő volt SZJA adófizető, és 251 fő adófizető tartozott a 0-1 millió forintos jövedelemsávba. Megállapítható, hogy a lakosság jövedelmi helyzete nem javult, mivel az állandó lakosok közül kevesebben tartoztak abba a kategóriába, amelyben 0-1 millió forint között volt a jövedelem.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

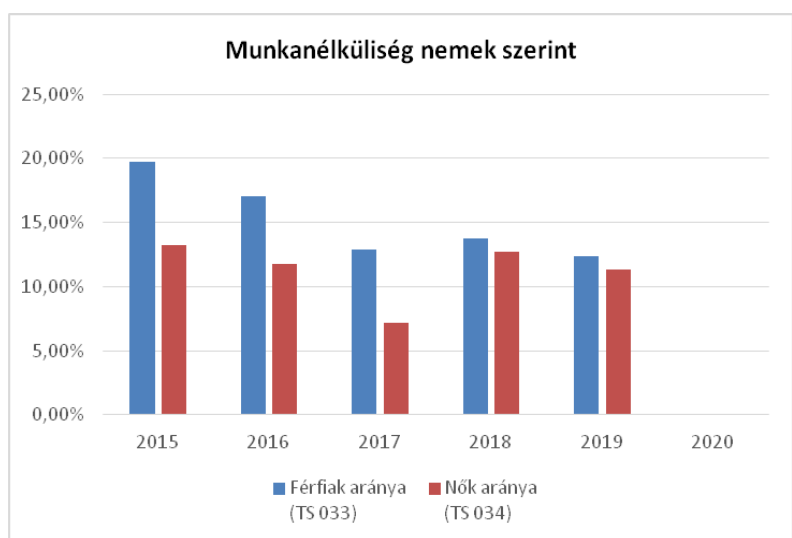
A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftl.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint	
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében

	Férfiak aránya	Nők aránya	Összesen
2015	19,77%	13,27%	16,52%
2016	17,06%	11,74%	14,40%
2017	12,89%	7,17%	10,03%
2018	13,77%	12,68%	13,23%
2019	12,40%	11,37%	11,89%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



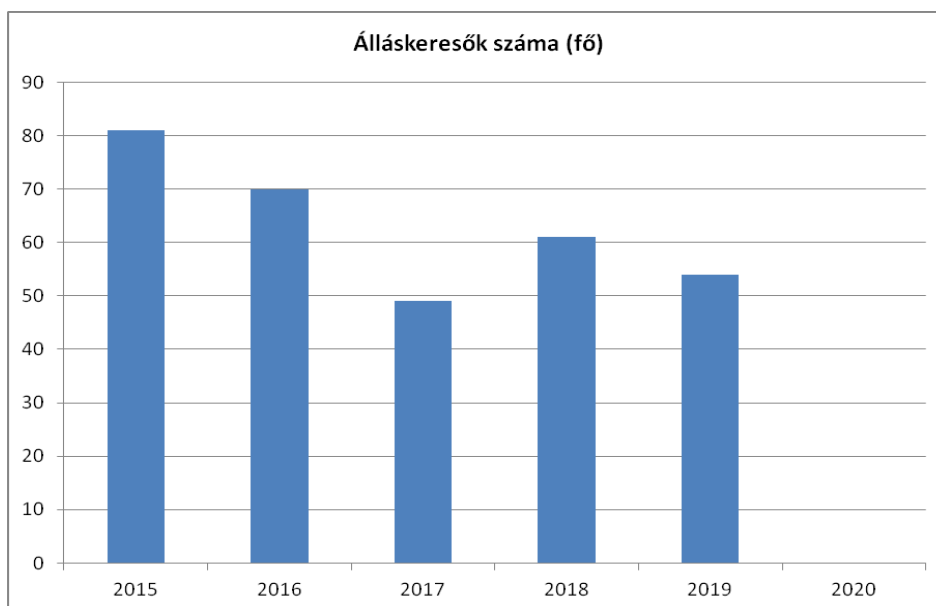
A foglalkoztatást nézve a helyben dolgozók többsége alkalmazotti körben, vállalkozásokban vagy az önkormányzatnál dolgozik. A településen a hivatalos munkanélküliek aránya az országos átlaghoz viszonyítva magasabb. A Központi Statisztikai Hivatal adatai alapján 2019. IV. negyedév végén az országos munkanélküliségi ráta 3,5%, községünkben ez az érték 11,89%.

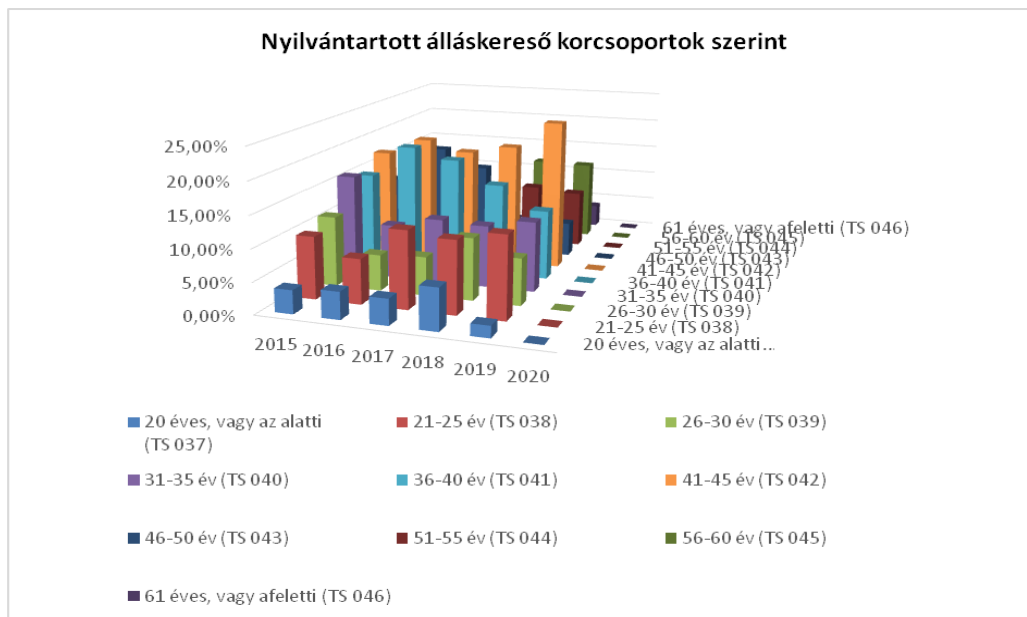
A munkanélküliek száma a vizsgált időszakban csökkenő tendenciát mutat. A nemek szerinti megoszlást figyelembe véve a férfiak minden esetben magasabb arányban jelennek meg, mint a női álláskereső.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	81	70	49	61	54	0
20 éves, vagy az alatti	Fő	3,00	3,00	2,00	4,00	1,00	n.a.

	%	3,70%	4,29%	4,08%	6,56%	1,85%	-
21-25 év	Fő	8,00	5,00	6,00	7,00	7,00	n.a.
	%	9,88%	7,14%	12,24%	11,48%	12,96%	-
26-30 év	Fő	9,00	4,00	3,00	6,00	4,00	n.a.
	%	11,11%	5,71%	6,12%	9,84%	7,41%	-
31-35 év	Fő	13,00	6,00	5,00	6,00	6,00	n.a.
	%	16,05%	8,57%	10,20%	9,84%	11,11%	-
36-40 év	Fő	12,00	14,00	9,00	9,00	6,00	n.a.
	%	14,81%	20,00%	18,37%	14,75%	11,11%	-
41-45 év	Fő	14,00	14,00	9,00	12,00	13,00	n.a.
	%	17,28%	20,00%	18,37%	19,67%	24,07%	-
46-50 év	Fő	9,00	12,00	7,00	2,00	3,00	n.a.
	%	11,11%	17,14%	14,29%	3,28%	5,56%	-
51-55 év	Fő	4,00	4,00	4,00	6,00	5,00	n.a.
	%	4,94%	5,71%	8,16%	9,84%	9,26%	-
56-60 év	Fő	8,00	7,00	4,00	8,00	7,00	n.a.
	%	9,88%	10,00%	8,16%	13,11%	12,96%	-
61 éves, vagy afeletti	Fő	1,00	1,00	n.a.	1,00	2,00	n.a.
	%	1,23%	1,43%	-	1,64%	3,70%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi
Hivatal

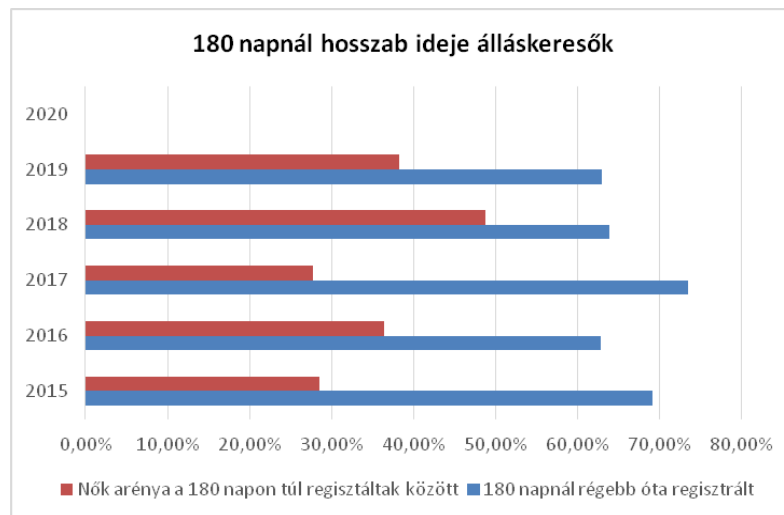




A korcsoportos vizsgálat szerint a 36-45 éves és az 56-60 éves aktív korosztály nagyobb százalékot képvisel a regisztrált munkanélküliek között. Ez azt mutatja, hogy a fiatalabbaknak és az idősebbeknek is nehéz elhelyezkedni. Ez lehet szakma hiánya miatt, az idősebbeknek a koruk miatt.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül
	%	%
2015	69,14%	28,57%
2016	62,86%	36,36%
2017	73,47%	27,78%
2018	63,93%	48,72%
2019	62,96%	38,24%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

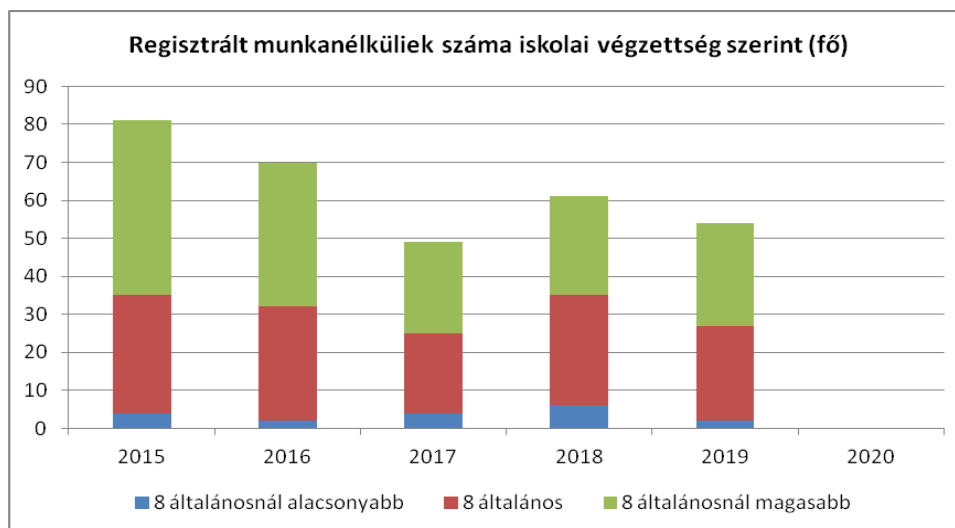


Az álláskeresők adatait elemezve fontos vizsgálni a munkanélküliség időtartamát. A statisztikákban a 180 napnál régebbi regisztrálás az egyik fontos mérőszám. A vizsgált időszakban a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya a 2016-os év kivételével folyamatosan csökkent. A nők aránya a 180 napon túl nyilvántartott álláskeresőkön belül a 2017-es év kivételével szintén növekedést mutat. Ezen adatok azt mutatják, hogy azok a munkanélküliek, akik 180 napnál régebben regisztráltak, nehezen tudnak ismét elhelyezkedni.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		Általános iskolai végzettség		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	81	4	4,94%	31	38,27%	46	56,79%
2016	70	2	2,86%	30	42,86%	38	54,29%
2017	49	4	8,16%	21	42,86%	24	48,98%
2018	61	6	9,84%	29	47,54%	26	42,62%
2019	54	2	3,70%	25	46,30%	27	50,00%
2020	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott összes álláskeresők számához viszonyítva átlagosan 5,9 % a 8 általánosnál alacsonyabb végzettséggel rendelkező, a 8 általánossal rendelkező álláskeresők aránya 43,53 % körül mozog. A vizsgált időszakban a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők száma átlagosan 50,53 %.

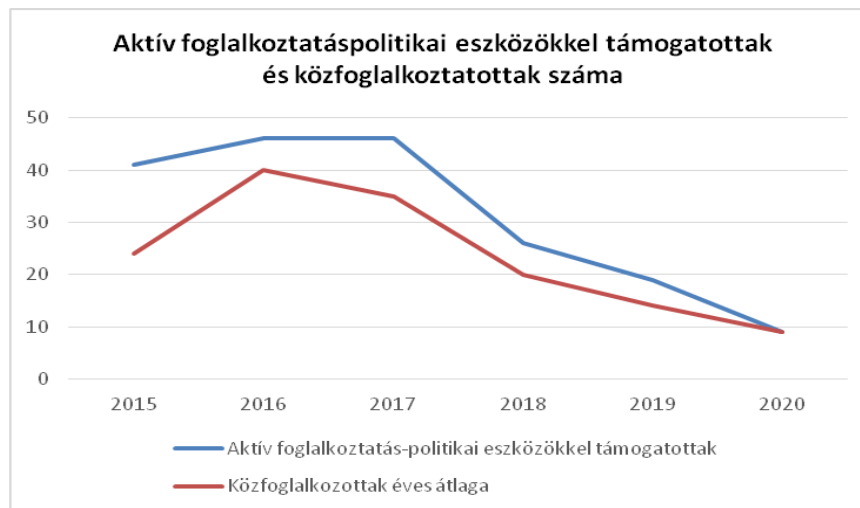
A vizsgált években a nyilvántartott álláskeresők száma 33,33 %-al csökkent, a 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek száma is csökkent 50%-al, a 8 általánossal rendelkezők száma 19,35 %-al csökkent, a 8 általánosnál magasabb végzettségűek száma is csökkent 41,30%-al.

Ezen adatok alapján megállapítható, hogy a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők magas arányt képviselnek. Ennek fő oka, hogy ezen személyek a szakmájukban nem tudnak elhelyezkedni, más munkakörökhöz pedig túlképzettek.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma	Közfoglalkoztatottak száma
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	41	24
2016	46	40
2017	46	35
2018	26	20
2019	19	14
2020	9	9

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök azok az eszközcsoportok, melyek a foglalkoztatás elősegítésére szolgálnak. Az aktív eszközök (átképzés, munkaerő-piaci képzés) fogalmának kialakulása a segélyek munkanélküliség kezelésében játszott szerepének háttérbe szorulásával párhuzamosan ment végbe. Mindazokat a szakpolitikai eszközöket jelentheti, amelyek a munkanélküliek munkaerőpiacra történő gyorsabb visszavezetését szolgálják.

Az elmúlt két évtizedben Magyarországon is számos különböző típusú aktív munkaerő-piaci program működött.

A programok nagy többségét a munkaügyi kirendeltségek működtetik.

Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök: munkaerőpiaci szolgáltatások, képzések elősegítése, foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatások, az álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatás, munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés támogatása, munkaerő-piaci programok támogatása és egyes általánostól eltérő foglalkoztatási formák támogatása.

A táblázatból látható, hogy az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak száma a 2016-os évhez viszonyítva 80 %-al csökkent, mely 37 fős csökkenést jelent. A közfoglalkoztatottak éves átlagos száma is nagymértékű csökkenést mutat a vizsgált években. A táblázat adatai azt az országos tendenciát mutatják, hogy a foglalkoztatás növekszik, tehát egyre kevesebb személy van a munkaügyi kirendeltségek látókörében. Települési szinten is jellemző, hogy a közfoglalkoztatottak száma azért is csökken, mivel egyre több személy tud más munkahelyen elhelyezkedni. Ez azért nagyon fontos, mivel a közfoglalkoztatotti munkabér kb. negyede a más munkahelyeken érvényes fizetéseknek.

A közfoglalkoztatás célja, hogy az álláskereső segély helyett munkát kapjanak. A közfoglalkoztatási programok kibővültek, a hagyományos közfoglalkoztatás mellett tovább folytatódott a START-munka program, és országos közfoglalkoztatási programok.

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A községből a környező települések, munkalehetőségek megközelíthetősége elfogadhatónak mondható, tömegközlekedéssel megközelíthetőek. Böhönyére, Kaposvárra, Nagykanizsára bejáró nem műszakban dolgozók autóbusszal a közlekedést meg tudják oldani, a 2 vagy 3 műszakos munkarendben dolgozók ezt már nem tudják megoldani. Ha személygépkocsival rendelkeznek, úgy könnyebb, de nem mindig fizet a munkáltató útiköltséget. Marcali munkába járási megközelíthetősége még rosszabb helyzetben van. A kisebb vállalkozások saját gépjárművekkel szállítják a dolgozóikat.

Az Önkormányzat, az Iskola, Óvoda számos embernek biztosít munkalehetőséget, valamint a kisebb vállalkozások is, mint a 3 Vegyesbolt, Idősek Otthon, Posta.

Az önkormányzat folyamatosan részt vesz a közfoglalkoztatási programokban a helyi lehetőségek függvényében.

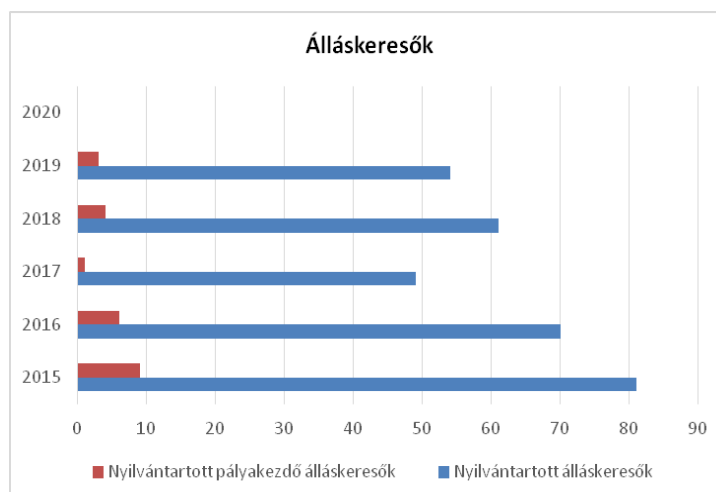
Községünkben emelkedett a regisztrált vállalkozások száma, de ez nem a munkahelyteremtéssel függ össze, hanem azzal, hogy sok vállalkozásnak nálunk van a telephelye.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

A település vonzáskörében kevés az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet segítő program. A Foglalkoztatási Osztály által szervezett programok nem mindig érhetők el a településről.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma
	Fő	Fő
2015	81	9
2016	70	6
2017	49	1
2018	61	4
2019	54	3
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma a vizsgált időszakban csökkent. Ezen adatokból arra lehet következtetni, hogy a pályakezdők próbálnak elhelyezkedni a munkaerőpiacon.

A pályakezdők esetében fontos a regisztrálás, mivel a kirendeltség képzési lehetőségeket is biztosít.

A vései álláskeresőket a Somogy megyei Kormányhivatal Marcali Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya fogadja. A Foglalkoztatási Osztály a munkaerő-piaci képzések lebonyolításában, a képzési lehetőségek felkutatásában, a pályaválasztási tevékenységben az intézményi és a piaci képzőkkel tart fenn kapcsolatokat. Ebben a munkáltatók is részt vehetnek, amennyiben az igényeik alapján munkaviszonyban állók, vagy felvételre kerülők előzetes képzéseit igénylik.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Vése 30-50 km-es vonzáskörzetében található településeken kevés felnőttképzési program indul. A statisztikai adatok alapján Vésén az elmúlt 5 évben felnőtt oktatásban nem részesült senki.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Községünkben kevés roma származású ember él. Az Önkormányzat saját fenntartású intézményeiben a Foglalkoztatási Osztály által nyújtott támogatási rendszeren belül, közfoglalkoztatás keretein belül foglalkoztat mélyszegénységben élőket és romákat.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Az Önkormányzat törekszik a foglalkoztatás terén a hátrányos megkülönböztetés teljes megszüntetésére. A foglalkoztatáspolitikájának alapja is az, hogy a közfoglalkoztatás keretein belül folyamatosan növelni kell a mélyszegénységben élők és a roma munkavállalók számát.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Magyarország kormánya által 2015 végén elindította a digitális ökoszisztéma egészét érintő Digitális Jólét Programot (DJP) amelynek célja, hogy Magyarország minden polgára és vállalkozása a digitalizáció nyertesei közé kerülhessen. Magyarországon a digitalizáció folyamata az utóbbi időben láthatóan felgyorsult, ehhez a Digitális Jólét Program keretében hozott intézkedések is hozzájárultak. Elkészültek a következő évek digitális fejlesztési irányait meghatározó stratégiák: Magyarország Digitális Oktatási Stratégiája (DOS), Magyarország Digitális Exportfejlesztési Stratégiája (DES), Magyarország Digitális Startup Stratégiája (DSS), Magyarország Digitális Gyermekvédelmi Stratégiája (DGYS) és több fontos, európai viszonylatban is meghatározó döntést hoztunk a digitális ökoszisztéma valamennyi szereplőjével közösen. Ilyen például az internetezés áfájának két lépésben, 27-ről 18, majd 5 százalékra csökkentése, amivel Magyarországon lett a legalacsonyabb az internetezés adója az Európai Unióban.

A digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei biztosítottak a településen. Vésén működik a Digitális Jóléti Program (DJP), ennek keretében több számítógép is rendelkezésre áll a Művelődési ház épületében, mely bárki által szabadon hozzáférhető és elérhető. A közművelődési szakember mindenki számára segítséget nyújt a digitális ismeretek bővítésében.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

E fejezetben kiemeljük a pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokat, valamint a munkaerőpiaci szolgáltatásokat és az álláskeresők számára elérhető támogatásokat.

E területen a Szt. 25.§-a és 47.§-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátások adhatók:

- Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás, ápolási díj, települési támogatás, amely magába foglalja az átmeneti és rendkívüli élethelyzet miatti segélyeket, helyi gyógyszervásárlási támogatást, a temetési segélyt is.
- Természetbeni ellátás a köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, adósságkezelési-szolgáltatás.

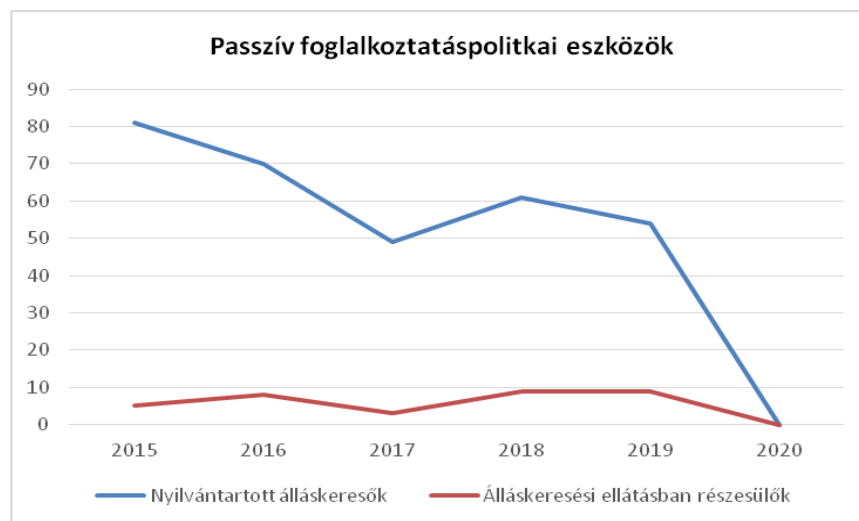
A pénzbeli és természetben nyújtott támogatásokkal kapcsolatos feladatok ellátása a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény, valamint Vése Községi Önkormányzata Képviselő-testületének a szociális ellátások helyi szabályozásáról szóló 4/2011. (IV.4.) rendelete alapján történt.

A járási hivatal foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (FHT) jogosultaknak a jogosultságát évente felülvizsgálja, 2012-től csak annak folyósítható az ellátás, aki a jogosultság felülvizsgálatát megelőző évben legalább 30 nap munkaviszonyt tud igazolni közfoglalkoztatásban vagy más foglalkoztatási jogviszony alapján. Amennyiben a 30 nap munkavégzést egyéb módon sem tudta teljesíteni, akkor a 30 nap számításánál az általa teljesített közérdekű önkéntes tevékenység időtartamát is figyelembe kell venni. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő a munkaügyi szervezettel nyilvántartott álláskeresőként köteles együttműködni. A közfoglalkoztatásban csak a közvetített álláskereső, elsősorban foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyek foglalkoztathatóak, akik a felajánlott munkalehetőséget az iskolai végzettség és szakképzettség figyelembevétele nélkül kötelesek elfogadni.

Az FHT összege a mindenkori öregségi minimál nyugdíj (2021 évben 28 500.- Ft) 80%-a, azaz 22 800 forint.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	81	17,53%	5	6,17%
2016	70	14,83%	8	11,43%
2017	49	10,23%	3	6,12%
2018	61	13,56%	9	14,75%
2019	54	12,56%	9	16,67%
2020	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Álláskeresői ellátásban csak álláskereső részesülhet. Az álláskereső a munkaviszonyba töltött időtartam, az egyéni, illetőleg társas vállalkozó a vállalkozói tevékenysége alatti járulékfizetési kötelezettségével szerezhet jogosultságot az álláskeresői járadékra.

Álláskereső az a személy, aki a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesül, és az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és elhelyezkedése érdekében az illetékes járási hivattal együttműködik, és akit az illetékes járási hivatal álláskeresőként nyilvántart. Az ügyfélnek a fent felsorolt összes feltételnek egyidejűleg kell megfelelnie. Ha az összes feltétel közül bármelyik nem teljesül, az ügyfél nem minősül álláskeresőnek.

Álláskeresői járadék illeti meg azt, aki

- álláskereső

- munkát akar vállalni, de önálló álláskereső nem vezetett eredményre, és számára az illetékes állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani,

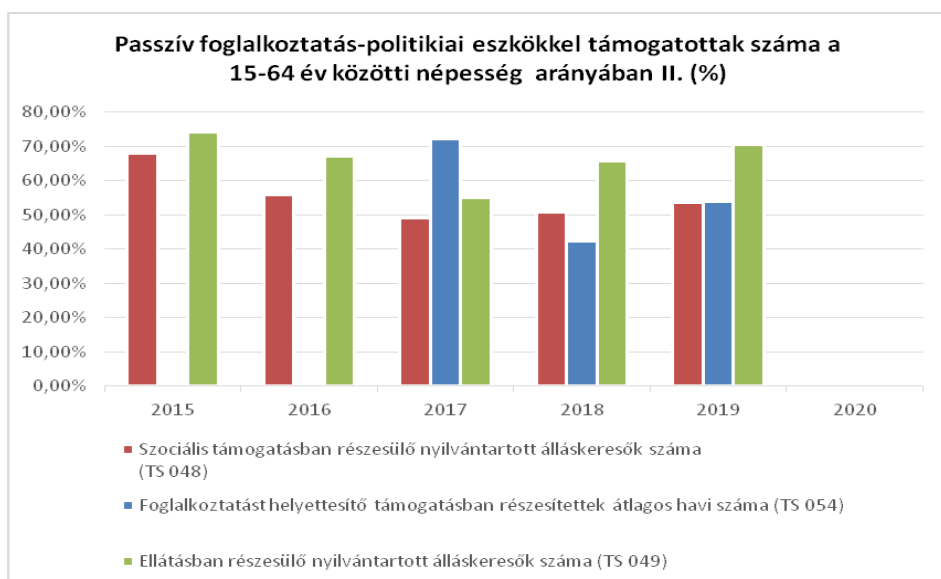
- az álláskereső az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább háromszázhatvan nap jogosultsági idővel rendelkezzen. Jogosultsági időt munkaviszonnyal, illetve egyéni, illetőleg társas vállalkozói tevékenység folytatásával lehet szerezni, feltéve ez utóbbi esetben, hogy az álláskereső vállalkozói tevékenysége alatt járulékfizetési kötelezettségének eleget tett.

Az álláskeresői ellátás fajtái: álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély és költségterítés. Az ellátás megállapításának feltételei: álláskereső, munkát akar keresni, megelőző 3 éven belül 360 nap jogosultsági idővel rendelkezzen, amely lehet munkaviszony, vagy egyéni, vagy társas vállalkozói tevékenység, feltéve ha járulékfizetési kötelezettségének eleget tett. Az álláskeresői járadék folyósításának időtartamát annak az időtartamnak az alapulvételével kell megállapítani, amely alatt az álláskereső az álláskeresővé válást megelőző három év alatt munkaviszonyban, közfoglalkoztatási jogviszonyban állt, vagy egyéni, illetőleg társas vállalkozói tevékenységet folytatott, feltéve ez utóbbi esetben, hogy vállalkozói tevékenysége alatt járulékfizetési kötelezettségének eleget tett. A jogosultsági idő tartamába nem számítható be az az időtartam, amely alatt az álláskereső álláskeresői járadékban vagy vállalkozói járadékban részesült. Az álláskeresői járadék összegét a kérelem benyújtását megelőző négy naptári negyedévben az érintett jogviszonyokban elért – a vállalkozói jogviszony esetén a megfizetett – munkaerő-piaci járulék alapja havi átlagos összegének alapulvételével kell kiszámítani. Ha az álláskereső a bejelentés előtti három évben folyamatosan, 8 órás munkaviszonyban volt vagy megszakítás nélkül vállalkozói tevékenységet folytatott, akkor 90 napig, 3 hónapig jogosult álláskeresői járadékra.

A táblázatból látható, hogy az álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma a vizsgált időszakban növekedést mutat. 2019-ben a nyilvántartott álláskeresők 16,67 %-a részesült álláskeresői ellátásban.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	55	67,90%	n.a.	-	60	74,07%
2016	39	55,71%	n.a.	-	47	67,14%
2017	24	48,98%	35	72,16%	27	55,10%
2018	31	50,82%	26	42,36%	40	65,57%
2019	29	53,70%	29	53,81%	38	70,37%
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás. A járási hivatal aktív korúak ellátására való jogosultságot állapít meg annak az aktív korú személynek,

- aki munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, aki legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50%-os mértéket, vagy
- aki vakok személyi járadékában részesül, vagy
- aki fogyatékosági támogatásban részesül, vagy

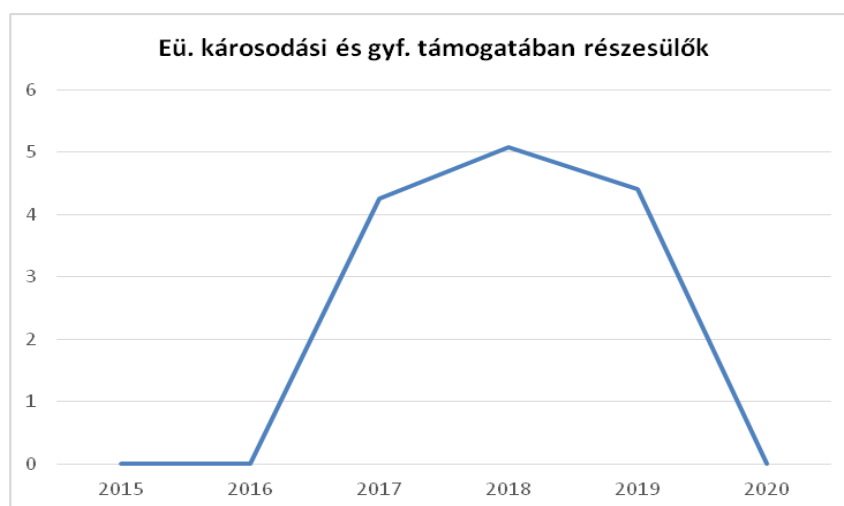
- akinek esetében a munkanélküli-járadék, álláskeresői járadék, álláskeresői segély, vállalkozói járadék (a továbbiakban együtt: álláskeresői ellátás) folyósítási időtartama lejárt, vagy
- akinek esetében az álláskeresői ellátás folyósítását keresőtevékenység folytatása miatt a folyósítási idő lejártát megelőzően szüntették meg, és a keresőtevékenységet követően az Flt. alapján álláskeresői ellátásra nem szerez jogosultságot, vagy
- aki az aktív korúak ellátása iránti kérelem benyújtását megelőző két évben az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább egy év időtartamig együttműködött, vagy
- akinek esetében a gyermekek otthongondozási díja, az ápolási díj, a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatás, a rendszeres szociális járadék, a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, az átmeneti járadék, a rehabilitációs járadék, a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, a megváltozott munkaképességű személyek ellátása, az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása megszűnt, illetve az özvegyi nyugdíj folyósítása a Tny. 52. §-ának (3) bekezdése szerinti okból szűnt meg, és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább három hónapig együttműködött, feltéve, hogy saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított, és keresőtevékenységet nem folytat.

Megállapítható, hogy az FHT-ra jogosultak száma 2017-től csökkenő tendenciát mutat.

A táblázatból egyértelműen kiolvasható, hogy a munkanélküliek magas arányban részesülnek szociális támogatásban, minden évben 55 % feletti arányt láthatunk.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma
	fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	4
2018	5
2019	4
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH



Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki

- a) egészségkárosodottnak minősül,
- b) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel - feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény szerinti gyermekgondozási támogatásban, vagy gyermekgondozási díjban, csecsemőgondozási díjban - és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben, illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani.

Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás havi összege a család jövedelmétől függően változó, de nem haladhatja meg a nettó közfoglalkoztatási bér 90%-át (48 795,- Ft).

A táblázatból kiolvasható, hogy Vésén alacsony az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult személy.

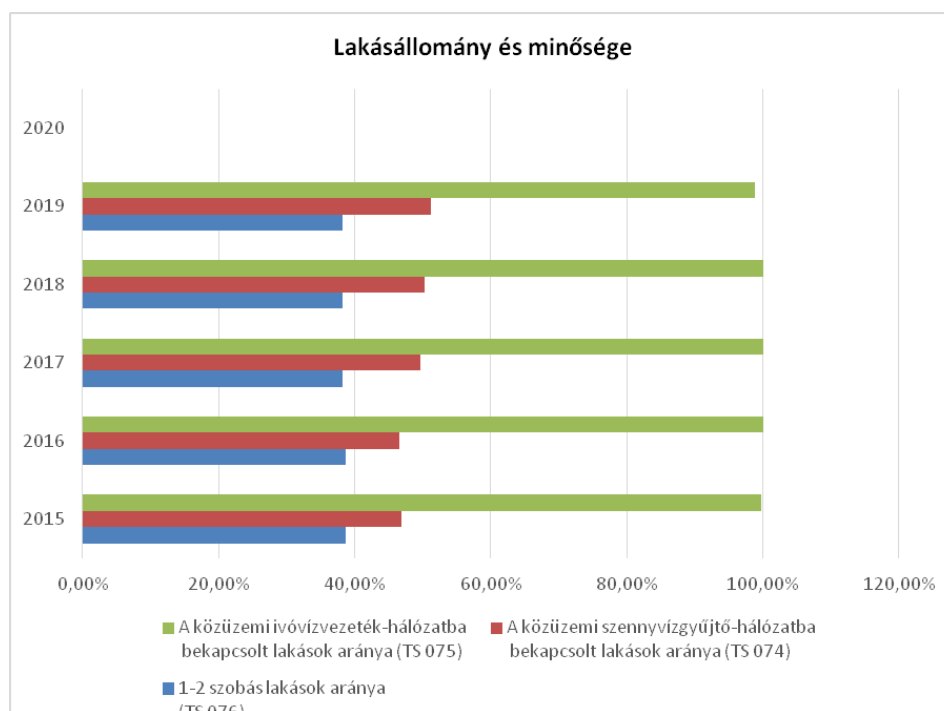
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db)	Épített lakások száma	Épített lakások száma 1000 lakásra	1-2 szobás lakások aránya	A közüemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya	A közüemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya
	db	db	db	%	%	%
2015	331	n.a.	n.a.	38,67%	46,83%	99,70%

2016	331	n.a.	n.a.	38,67%	46,53%	100,00%
2017	330	1	3	38,18%	49,70%	100,00%
2018	330	n.a.	n.a.	38,18%	50,30%	100,00%
2019	330	n.a.	n.a.	38,18%	51,21%	98,79%
2020	n.a.	n.a.	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Vése község összes lakásállománya a vizsgált időszakban 2015,2016 évben 331 db volt, 2017-től 330 db lakás van, ebből 2017-ben 1 db új építésű lakás. A közüemi szennyvízgyűjtő-hálózatra a 2019 év végére a lakások 51,21%-a rákötött. Az ivóvízzel ellátott lakások száma majdnem 100%-os.

a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat 1db bérlakással rendelkezik.

b) szociális lakhatás

A településen 8 db szociális lakás áll rendelkezésre, melyek 2003-ban épültek pályázati forrásból, teljes komforttal rendelkeznek. Ezeket a lakásokat azok a szociálisan rászoruló igényelhetik, akik a lakhatásukat más módon már nem tudják megoldani.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb, lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanokról nem áll rendelkezésre adat.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	111	99
2018	118	284
2019	109	277
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Települési lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás.

2015-ig normatív lakásfenntartási támogatásra jogosult volt jogosult az a személy, akinek a háztartásában az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 250%-át (2015-ben 71 250 forintot), és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona. 2016-tól megszűnt a normatív lakásfenntartási támogatás, az önkormányzatoknak helyi rendeletben szabályozott támogatás megállapítására van lehetőségük.

Községünkben a fenti folyósítási feltételek megmaradtak, csak a támogatás neve változott települési támogatásra, amely több támogatási formát foglal magába, ápolási díj, átmeneti segély, rendkívüli támogatás, gyógyszervásárlási támogatás, temetéshez nyújtott támogatás, 2016-tól az adatok már ezeket mutatják.

Az átmeneti létfenntartási gondokkal küzdők települési támogatást igényelhetnek. A támogatottak száma 2017-től csökkenő tendenciát mutat.

f) eladósodottság

Eladósodottság miatt lakhatási problémákkal szembesülő személyeknek átmeneti segély formájában nyújt támogatást az Önkormányzat.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Vése községben külterületen nem találhatók lakások.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

Szegregált lakóterület, ahol egyes védett tulajdonságokkal rendelkező csoportok (főleg etnikai csoportok tagjai) egy adott településrészen elkülönülnek.

Szegregátumnak nevezzük azokat a földrajzilag egybetartozó és elhatárolható területeket, ahol a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korú lakosságon (15-64 éves korosztály) belül eléri, illetve meghaladja az 50%-ot.

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

Vésén szegregált terület nem található.

- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Vésén szegregált terület nem található, a településen élő iskoláskorú gyermekek összlétszáma 74, ebből 29 fő halmozottan hátrányos helyzetű, de nem egy adott település részen élnek, ugyanez jellemző a munkanélküli, segélyezett lakosságra.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

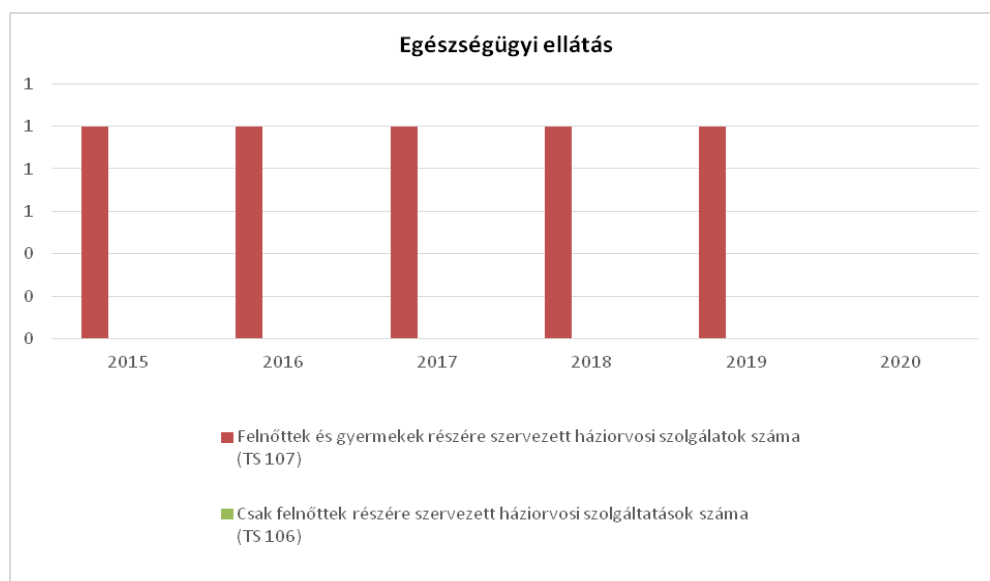
- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. Törvény előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik :

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi ellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	n.a.	n.a.	n.a.	25	n.a.
2016	1	n.a.	n.a.	n.a.	22	n.a.
2017	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	11
2018	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	12
2019	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	6
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH
Tstar



Vésén egy háziiorvosi, egy védőnői körzet működik. A háziorvos látja el a gyermekeket is, mivel házi gyermekorvosi ellátás nem működik. Az iskola-egészségügyi ellátást is szintén a háziorvos látja el. A háziorvos hétfőtől – péntekig 7.30 órától 09.00-óráig rendel.

Fogorvosi ellátásról (felnőtt, gyermek, iskolai, ifjúsági) a Böhönye-i Enident Bt.-vel kötött szerződés alapján gondoskodik az önkormányzat, az ügyeleti ellátás a Marcali Többcélú Kistérségi Társulás Központi Ügyeleti ellátásra kötött megállapodással történik munkanapokon 16.00-tól másnap 08.00-ig. Sürgősségi betegellátási centrum a Kaposi Mór Oktató Kórházban Kaposváron érhető el minden nap.

Az egészségügyi szakellátások Marcali, Kaposvár, Nagykanizsa, Nagyatád városokban érhetők el. A fogorvosi ellátást és a szakrendeléseket az előjegyzési időpontokban lehet elérni, mivel általában minden szakrendelésre időpontot kell kérni.

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások körébe tartozik a közgyógyellátás, és az ápolási díj. A közgyógyellátás természetben nyújtott szociális ellátás, a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás. Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Ezen adatok változását a 3.6.1. ábra szemlélteti.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A koragyermekkori kötelező szűrésekről a családok a védőnőn és/vagy háziorvoson keresztül értesülnek. Az ezeken való részvétel kötelező, amennyiben mégsem teszik ezt meg, úgy a védőnő teszi meg a szükséges intézkedéseket.

A felnőtteknek szóló népegészségügyi szűrőprogramok eseti és önkéntes jellegűek, az ezeken való részvételről adatok nem állnak rendelkezésre. Az egyes betegségek által veszélyeztetett korosztályok, nemek számára ajánlott szűrővizsgálatokról egészségügyi felhívásokban tájékoztatják a lakosságot, de a részvétel csak ajánlott.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fejlesztő és rehabilitációs ellátásra a 30-50 km-es körzetben nyílik lehetőség Marcali, Kaposvár, Nagyatád városokban, valamint a Véssey Mihály Általános Iskolában foglalkoztatott gyógypedagógus az arra rászoruló általános iskolai tanulóknak heti rendszerességgel tart fejlesztést. A korai fejlesztők az óvodába az Egységes Pedagógiai Szakszolgálat megállapodása alapján Marcaliból kijárnak.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Vése Önkormányzata a közétkeztetést az Atroplusz Kft. vállalkozóval oldja meg, aki az ételt helybe szállítja az iskolához, óvodához. Az étrend kialakításánál figyelembe veszi az egészséges táplálkozást, az alapanyagok egy részének beszerzése helyi termelőktől történik. Az étkezési lehetőséget nemcsak a gyermekek, de a helyi lakosság, az idősek is igénybe veszik.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Községünkben sportprogramokat nagyon ritkán szerveznek, egy-egy focimeccsre jönnek össze a fiatalok az iskola sportpályáján.

e) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen az Önkormányzat az alapellátás keretein belül házi segítségnyújtást, gyermekjóléti és családsegítést biztosít a Böhöneyi Szociális Alapszolgáltatási Központ által. A szociális étkezés is biztosított az arra rászorulóknak az Atroplusz Kft. által szállított étellel, melyet az Önkormányzat házhoz szállít.

f) drogprevenció szolgáltatások;

Nemesdéd településen nem érhető el drogprevenciós szolgáltatás. A hatékony megelőzés szükségessége évek óta ismert. A családok, iskolai dolgozók, tanárok és közösségi vezetők felismerik, hogy a drogmegelőzési módszerek legtöbbje kudarcot vallott.

- g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A településen hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nem történt a szolgáltatások nyújtásakor.

- i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2015	0
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0

Forrás: Önkormányzati adat

A vizsgált időszakban nem működött népkonyha a településen.

3.7 Községi viszonyok, helyi közelet bemutatása

- a) közösségi élet színterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint)	Sportcsarnok, sportpálya léte	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma	Közművelődési intézmények száma
db	van/nincs	db	db
1	n.a.	1331	1

Vése közösségi életében (nemzeti ünnepi megemlékezése, nyugdíjasok karácsonya, országos kovácstalálkozó) több civil szervezet is szerepet vállal:

Kulturális és Hagyományőrző Egyesület : aktívan részt vesz a község minden programjában , rendezvényében . A 18 éve működő 15 főből álló énekkar számos fellépéssel színesítette a település és a környező községek programjait.

Önkéntes Tűzoltó Egyesület: rendszeresen látogatja az iskola , óvoda programjait, bemutatókat tart a gyermekeknek. Részt vesz minden helyi közösségi megmozdulásban, területi, országos versenyeken jó eredményekkel szerepelnek mind az iskolás, ifjúsági vagy felnőtt korosztály.

Vöröskereszt Helyi Szervezete: minden évben vöröskeresztet szervez , a község rászorultjainak a lehetőségekhez mérten segít tartós élelmiszer , ruházat gyűjtésével és szétosztásával.

Ezen szervezetek mellett részt vesz a község szépítésében a Faluszépítő Egyesület, melynek közreműködésével létesült a Kovácmúzeum udvarában a tó és a fásítás.

A Művelődési Házban kerülnek megrendezésre a községi ünnepek, itt működik az e-magyarország pont mely szélessávú internet hozzáférést biztosít bárki számára a nyitvatartási időn belül. A Könyvtár könyvtári állománya –a látogatók igényeinek figyelembevételével – évről-évre frissül , 2017-ben 9880 könyv állt az olvasók rendelkezésére. A beiratkozott olvasók száma 129 fő, hetente kétszer 2 órában van nyitva.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

A települést összefogás, békés együttélés jellemzi. Konfliktusok nem merültek fel etnikai hovatartozás miatt.

Nagyon nehéz a mélyszegénységben élőket kimozdítani a napi gondokból, így szinte nem is csatlakoznak a különböző közösségekhez, programokhoz, a kulturális programokhoz, önkéntes tevékenységekhez.

A lakosság, a közösségi programok iránt nem minden esetben kész a befogadásra. Sok olyan program van, melyen szinte csak a szervezők jelennek meg, vagy a rétegigényt kielégítő programokon csak a lakosság elenyésző része vesz részt.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A Vöröskereszt Helyi Alapszervezete figyelemmel kíséri a szegénységgel küszködő családokat és ha lehetősége van, akkor segít. Az Idősek Otthonába minden karácsonykor látogatást tesznek, ajándékot visznek és elbeszélgetnek az ott élő idősekkel.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Vésén nem élnek nagy számban nemzetiséghez tartozó emberek. Egy-pár roma család, és külföldi (német), található meg.

e) helyi lakossági önszerveződések.

A településen nem jellemzőek a helyi lakossági önszerveződések. A bejegyzett egyesületek aktívan működnek a településen.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Vése községben Roma Nemzetiségi Önkormányzat nem működik.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs az oktatásból a munkaerő piacra történő átlépést segítő program	Oktatási intézmények, foglalkoztatók bevonásával gyakornoki programok, pályakezdekők foglalkoztatása lehetőségeinek kidolgozása.
Magas a tartósan munka nélkül lévők száma.	Munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, kiközvetítésük a munkaadók felé.
Kevés a helyi kezdeményezésű egészségügyi szűrőprogram.	Mélyszegénységben élők egészségügyi helyzetének javítására helyi kezdeményezésű szűrőprogramok szervezése az egészségügyi ellátás és a szociális ellátás szakembereinek segítségével.
Mélyszegénységben élők számáról nincs pontos adat	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, a kapott eredmény alapján pénzügyi, életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képesség erősítése, rendszeres jövedelem megszerzésének elősegítése, nevelési tanácsadás biztosítása.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

A gyerekszegénység egyik kiemelt oka a szülők munkanélkülisége. A szegény gyermekek 60%-a inaktív, illetve alacsony munkaintenzitású családokban él. A pénzügyi juttatásoknak Magyarországon jelentős jövedelemkiegészítő hatásuk van. Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzügyi juttatások rendszereiből.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma	357	378	735	48,57%	51,43%
0-2 évesek			12	1,63%	
0-14 éves	42	39	81	5,71%	5,31%
15-17 éves	11	12	23	1,50%	1,63%

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

A táblázat alapján megállapítható, hogy az állandó népesség 14,14 %-a tartozik a 0-17 éves korcsoportba. A 0-14 éves korcsoporton belül a férfiak magasabb számban jelennek meg, mint a nők. A 15-17 éves korcsoportban a nők aránya magasabb. Az állandó népesség közel 1,6 %-át teszik ki a 0-2 éves korcsoportba tartozó gyermekek.

A 60 év felettiek száma a lakosság 32,78 %-át teszi ki. A számadatokból megállapítható, hogy a korösszetétel tekintetében a település gyermekkor lakossága arányaiban alacsony. Sok a többgyermekes család. A 25 férőhelyes helyi óvodában 15 fő a gyermeklétszám, a más településre járó óvodás gyermekek száma 3 fő. Az általános iskolai oktatásban 1-8. évfolyamos oktatást biztosító iskola működik.

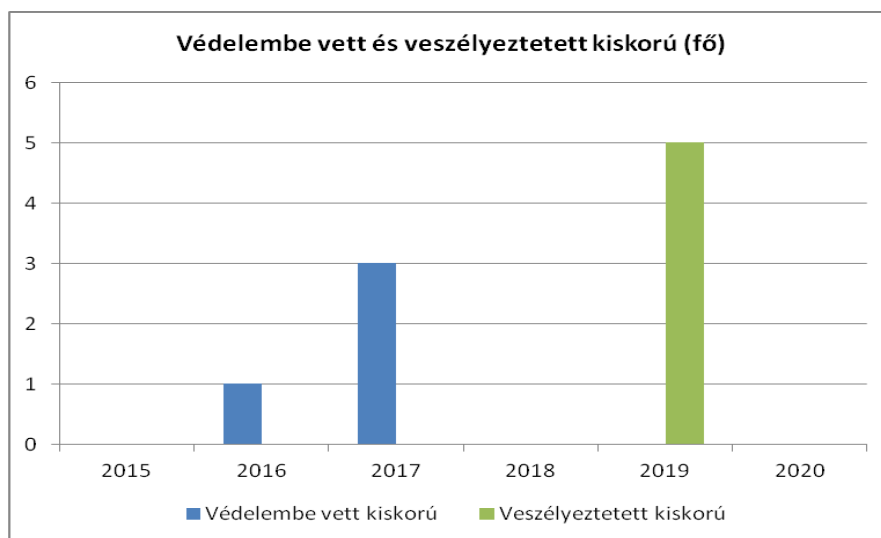
- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

A gyermekvédelmi törvény alapján a veszélyeztetettség olyan – magatartás, mulasztás, vagy

körülmény következtében kialakult – állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja, vagy akadályozza. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a Gyámhivatali Osztály intézkedik a gyermek védelembe vétele ügyében. A gyámhivatal a jogszabályban meghatározott szervek, személyek jelzése, kezdeményezése, javaslata alapján köteles a védelembe vétel iránti eljárást hivatalból lefolytatni. A Gyámhivatali Osztály a gyermekjóléti szolgálat javaslatának figyelembe vételével, a tárgyalást követően dönt a védelembe vétel elrendeléséről.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	1	n.a.
2017	3	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	5
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Településünkön a védelembe vett gyermekek száma mérsékelt, de minden egyes eset soknak bizonyul, hiszen egyetlen gyermeknek sem szabadna olyan körülmények között élni, mely megfosztja a gyermeki lététől. A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma a település gyermeklétszámának 15%-át teszi ki (Forrás: önkormányzati adatgyűjtés 2020.).

Önkormányzatunk kiemelt figyelmet fordít minden hátrányos helyzetű gyermek segítésére, támogatására, védelmére, egészségügyi, szociális és lakhatási helyzetének nyomon követésére.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

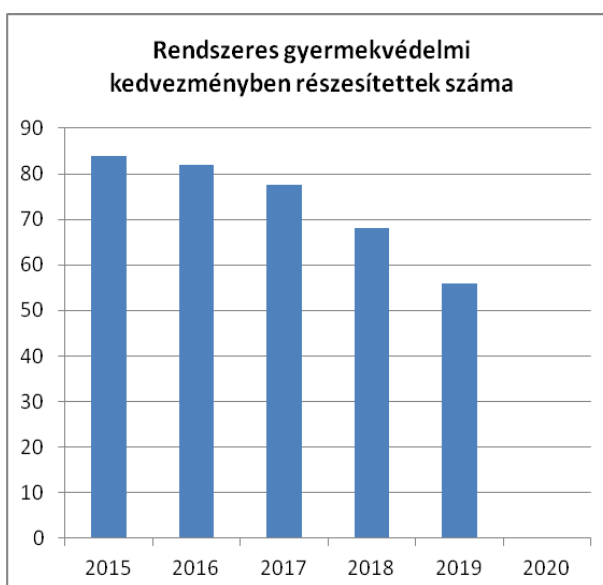
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapítását a szülő vagy más törvényes képviselő, illetve a nagykorú személy a lakóhelye szerint illetékes települési önkormányzat jegyzőjénél kérheti. A jegyző a támogatásra való jogosultságot 1 év időtartamra állapítja meg.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult:

- a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének,
- természetbeni támogatásnak (augusztus, november hónapban)
- az ingyenes tankönyv ellátás az igénybevétele.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma
	Fő
2015	84
2016	82
2017	78
2018	68
2019	56
2020	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



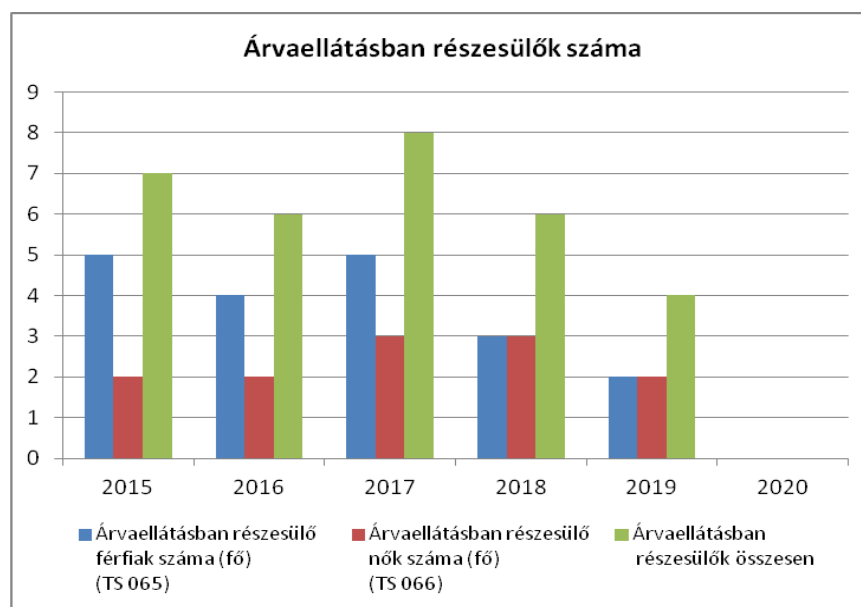
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma településünkön a 2015-2019 időszakban csökkenést mutat, 2019 év végére 28 fővel csökkent a jogosultak száma 2015-höz viszonyítva. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény a szülők, eltartók jövedelmi viszonyához kötődik. 2019 évben a 0-18 éves korosztály 114 fő, az állandó lakosság 15,5 %-a, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak száma 56 fő, ami a korosztály 49,12 %-a.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

Vése Községi Önkormányzatának szociális rendelete lehetővé teszi települési támogatás megállapítását. A rendkívüli élethelyzetbe került személyek, családok részére, kérelem alapján kerülnek megállapításra ezek az ellátási formák.

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	5	2	7
2016	4	2	6
2017	5	3	8
2018	3	3	6
2019	2	2	4
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

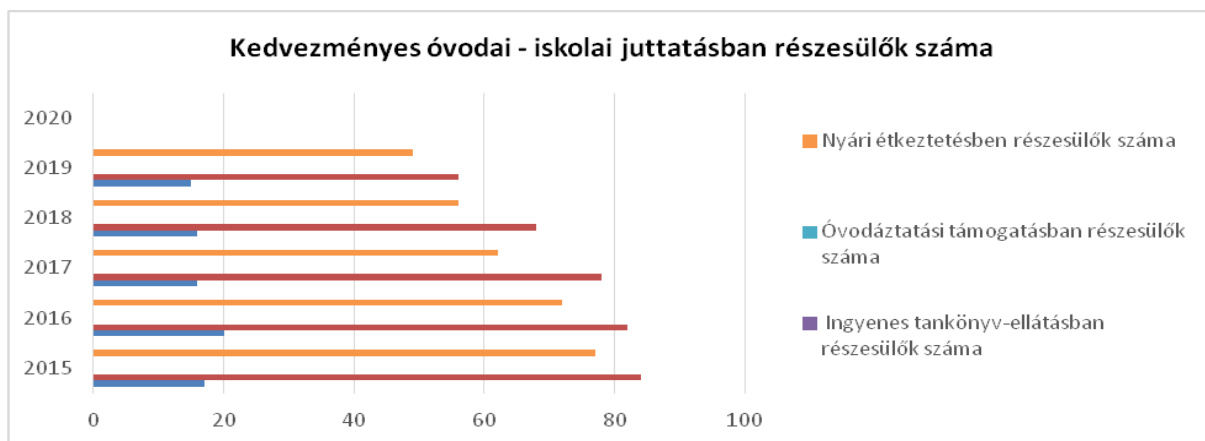


A településen élők közül alacsony számban részesülnek árvaeállításban. Megállapítható, hogy a vizsgált években az árvaeállításban részesülő férfiak magasabb számban jelennek meg, mint a nők. Az árvaeállításban részesülők összlétszáma 2015-ről 2019-re 3 fővel csökkent.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2015	17	84	n.a.	n.a.	n.a.	77
2016	20	82	n.a.	n.a.	n.a.	72
2017	16	78	n.a.	n.a.	n.a.	62
2018	16	68	n.a.	n.a.	n.a.	56
2019	15	56	n.a.	n.a.	n.a.	49
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatok



Az ingyenes vagy a kedvezményes támogatások köre az elmúlt években kiszélesedett. A támogatások zöme a rendszeres gyermekvédelmi támogatások jogosultságához kötődik. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők ingyenesen étkeznek az óvodában és az iskolában egyaránt.

Az óvodai ingyenes étkezésben részt vevők száma 2015-2020. között csökkenést mutat, mely a gyermeklétszám csökkenésére vezethető vissza. Az ötven százalékos kedvezményes étkezésre jogosultak a tartós betegek, valamint a három- vagy több gyermekes családok. Az ő számukról nem áll rendelkezésre adat.

Ingyenes tankönyvellátásra jogosult az, aki rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül. A központi szabályozás értelmében 2013. szeptember 1-jétől felmenő rendszerben bevezették az ingyenes tankönyvellátást.

Az óvodáztatási támogatás célja az volt, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek szüleit ösztönözzék arra, hogy gyermeküket minél korábbi életkorban beírassák és rendszeresen járassák óvodába. A korai óvodáztatásnak óriási szerepe van a hátrányos helyzetű gyermekek későbbi iskolai sikerességében, társadalmi integrációjában. A támogatás a jövedelmi, vagyoni helyzet figyelembe vételén túlmenően a jogosult részéről együttműködési feltételhez, a gyermek rendszeres óvodába járásának biztosításához kötött. Az óvodáztatási támogatást 2015. szeptember 1. napjától megszüntették.

2015. december 31. napjáig nyári gyermekétkeztetésben részesülhetett az, aki rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesült. Az önkormányzat minden évben kihasználta az állam által nyújtott lehetőséget, és pályázott a gyermekétkeztetés nyári időszakban történő biztosítására. A gyermekvédelmi törvény 2016. január 1. napjától kiegészítésre került a szünidei gyermekétkeztetés szabályaival. Az intézményi gyermekétkeztetési feladatok kiegészültek a szünidei gyermekétkeztetési feladatokkal, amely esetében az ellátási kötelezettséget a gyermek lakóhelye, vagy ha a gyermek életvitelszerűen a tartózkodási helyén él, akkor a tartózkodási helye szerinti települési önkormányzat feladataként határozza meg. A szünidei gyermekétkeztetést minden évben a központilag biztosított keretből tudta megvalósítani az önkormányzat. A nyári gyermekétkeztetésben részesülők száma a vizsgált években csökkenő tendenciát mutat. Sajnos vannak olyan szülők, akik, annak ellenére, hogy jogosultak lennének az ellátásra, nem veszik igénybe.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Vésén magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek nem él.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Vésén magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért gyermek nem él.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

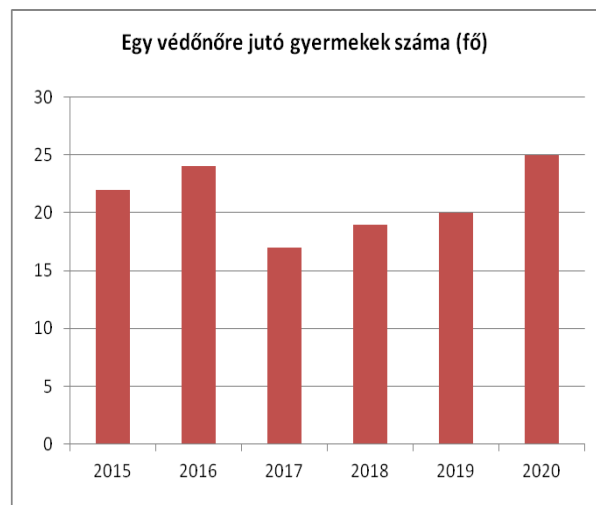
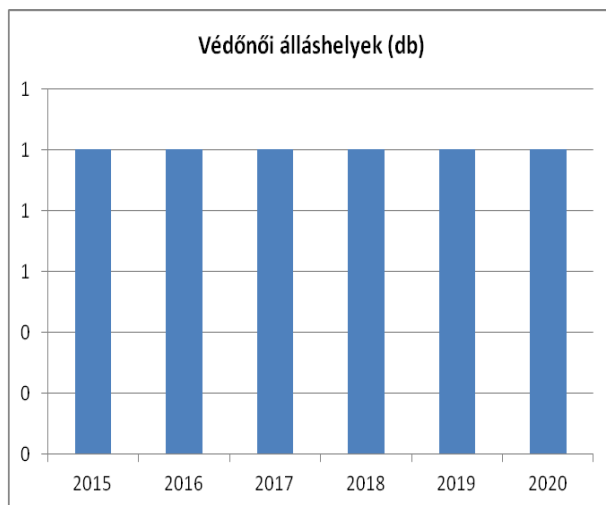
Településünkön nincs szegregált, telepszerű lakókörnyezet így nincs ilyen körülmények között élő gyermek sem.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	1	22	22
2016	1	24	24
2017	1	17	17
2018	1	19	19
2019	1	20	20
2020	1	25	25

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



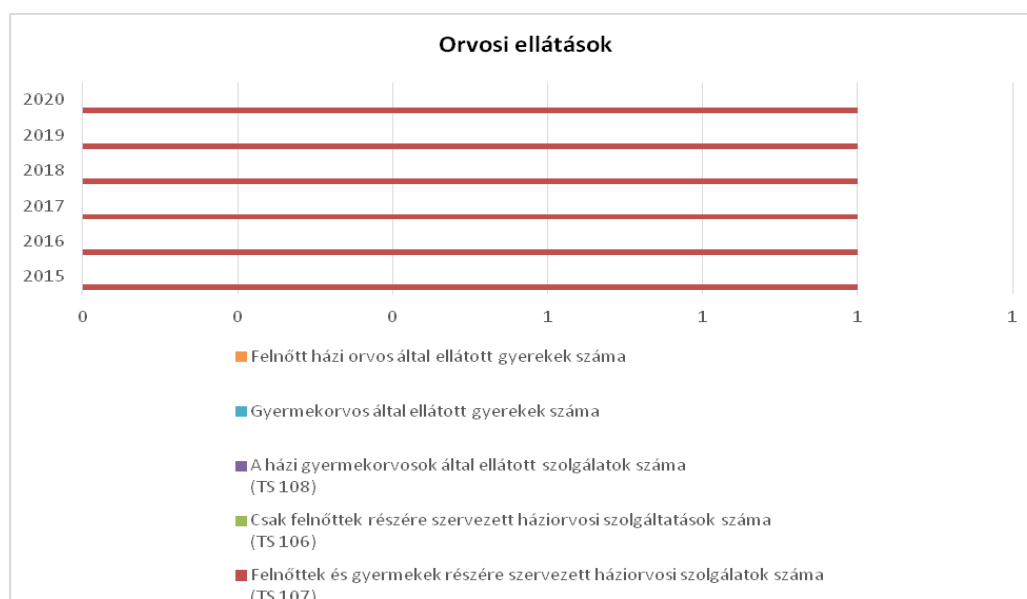
1 védőnő látja el három település (Vése, Nemesdéd, Varászló) védőnői feladatait. Betöltetlen státusz nincs. A három községben elosztva, meghatározott napokon található meg, amikor csecsemő, gyermek gondozás folyik. A védőnőre jutó gyermekek átlagos száma 21 fő.

Az iskola egészségügyi ellátás a háziorvosok és a védőnők által megvalósított. A gyermekek rendszeres szűrővizsgálatokon vesznek részt. A védőnő az óvodában, az iskolában rendszeresen ellenőrzi a gyermekek higiéniját, és amennyiben szükséges megteszi az intézkedéseket.

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	n.a.	n.a.	0	n.a.
2016	1	n.a.	n.a.	0	n.a.
2017	1	n.a.	n.a.	0	n.a.
2018	1	n.a.	n.a.	0	n.a.
2019	1	n.a.	n.a.	0	n.a.
2020	1	n.a.	n.a.	0	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Vésén gyermekorvosi ellátás nem működik, a házi orvos látja el ezt a feladatot. Gyermek szakorvos havonta egyszer jár ki Marcaliból, aki 0-3 éves korosztály fejlődését kíséri figyelemmel. Gyermek szakorvosi ellátás a környező városokban (Marcali, Nagykanizsa, Nagybajom, Kaposvár) érhető el.

Gyermekosztály legközelebb a megyeszékhelyen található, gyermekorvosi ügyelet Marcaliban érhető el, ahol 24 órás ellátásban tudják részesíteni a beteg gyermekeket.

- b) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A Marcali Kistérség Többcélú Társulása által létrehozott Egységes Pedagógiai Szakszolgálat útján történik a nevelési tanácsadói munka ellátása. A szakszolgálati feladatokat az intézmény a község óvodájában és iskolájában is ellátja. Pszichológus, logopédusok, gyógypedagógusok végzik a

vizsgálatokat, biztosítják a rászoruló gyermekek fejlesztését, ellátását helyben, vagy Marcaliban. Megállapodás szerint biztosítja az önkormányzat az óvodában megállapított órák pénzügyi fedezetét.

Az óvodáskor előtti, 0-3 éves korosztályban, a speciális fejlesztésre szoruló gyermekek adatainak gyűjtése nem megoldott, törekedni kell arra, hogy ezen adatok helyben rendelkezésre álljanak.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A településünkön működő gyermekjóléti alapellátás célja, hogy a szociális munka eszközeivel hozzájáruljon a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének megelőzéséhez. A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások: a gyermekjóléti szolgáltatás amely:

- folyamatosan figyelemmel kíséri a településen élő gyermekek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét,
- a gyermekek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítése,
- a gyermeki jogokról és a gyermekek fejlődését biztosító támogatásokról való tájékoztatás, a támogatásokhoz való hozzájutás segítése,
- a családtervezési, a pszichológiai, a nevelési, az egészségügyi, a mentálhigiénés és a káros szenvedélyek megelőzését célzó tanácsadás vagy az ezekhez való hozzájutás megszervezése,
- a szociális válsághelyzetben lévő várandós anya támogatása, segítése, tanácsokkal való ellátása, valamint a családok átmeneti otthonában igénybe vehető ellátáshoz való hozzájutás szervezése,
- a hivatalos ügyek intézésének segítése,
- a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése, megszüntetése,
- a gyermekek problémáinak rendezése, a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozása,
- a családi konfliktusok megoldásának elősegítése, különösen a válás, a gyermekelhelyezés és a kapcsolattartás esetében,
- meghallgatja a gyermekek panaszát, és annak orvoslása érdekében megteszi a szükséges intézkedést.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen önkormányzati és egyéb bölcsőde nincs.

f) gyermekvédelem;

A gyermekvédelmi rendszer védelemben részesíti az arra rászorulókat. A gyermekek nappali ellátása, kötelező nevelési, oktatási intézmények (óvoda, általános iskola) rendelkezésre állnak, ezekben helyhiány miatt senkit nem kellett elutasítani.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A településen biztosított a gyermekjóléti alapellátás, azonban krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások nincsenek jelen. Nincs családok átmeneti otthona, nincs anyaoththon, nincs gyermekek részére átmeneti otthon. Ezek a szolgáltatások elérhetők Kaposváron, Nagyatádon, Nagybajomban ,illetve átmeneti otthonok és nevelőszülők a megyében több helyen is vannak.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Az óvodai, iskolai nevelés során fontos cél a gyerekek egészségre nevelés, környezettudatos gondolkodásmódjuk megalapozása.

A gyermekek felzárkóztatása mellett a tehetséggondozásra is fordítanak időt: , úszás (Marcali uszodába járnak az iskolás gyermekek) , képzőművészeti szakkör, sport szakkör, természetbúvár szakkör.

Az óvodás, iskolás gyerekek számára a szünidőben sajnos semmilyen program nincs, táborokat a családok szűkös anyagi lehetősége miatt nem is tudnák igénybe venni a gyermekek.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

Az ingyenes vagy kedvezményes gyermekétkeztetés kiterjesztéséről szóló törvényi előírásokat figyelembe véve településünkön a gyermeki jogokkal összhangban történik a gyermekek iskolai étkeztetése.

2010 óta minden évben megszervezésre került a nyári étkeztetés, melyre 100%-os támogatást kapott az Önkormányzat, mivel községünk a leghátrányosabb helyzetű települések közé tartozik. 2016-tól változott a törvényi szabályozás, az önkormányzatok kötelező feladata az iskolai szünetekben és a nyári szünetben az iskolás gyermekek étkeztetése. Vésén a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesített gyermekek 80%-a igénybe veszi az étkeztetéseket.

- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Vése település nem tesz különbséget az eltérő kultúrájú, azaz roma és nem roma gyermekek között, és a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekek között sem. Amennyiben az önkormányzat, az óvoda, vagy az általános iskola rendezvényt szervez, azon minden gyermek egyenrangúan részt vehet.

- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az adatgyűjtés során gyermekekkel kapcsolatos hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nem merült fel. Erre utaló önkormányzati adat, vagy civil szervezet által tett észrevétel nem volt.

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

A gyermekjóléti szolgálat esetében a hátránykompenzáló szolgáltatások nagyban hozzájárulnak a hátrányos helyzetbe került gyermekek és szüleik szociális helyzetének javulásához, ami információnyújtásból, hivatalos ügyek intézésében való közreműködésből, tanácsadásból, közvetítésből, elhelyezési és felülvizsgálati tárgyalásokon való részvételből, szociális válsághelyzetben lévő várandós anyák gondozásából és eseti gondozásból áll.

Az óvodai nevelésben az SNI gyermekekkel gyógypedagógus, fejlesztőpedagógus foglalkozik. Az általános iskolai oktatásban az SNI gyermekek számára elérhető az integrált nevelés és a gyógypedagógiai oktatás.

A hátránykompenzáló juttatások – tekintettel a gyermekek és gyermekes családok szociális státuszára és az oktatási, nevelési intézményekben történő részvételére – minden jogosult számára egyenlő feltételek mellett elérhetőek, a törvény által szabályozott keretek között.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A köznevelési törvény 2013. szeptember 1-éig hatályban tartotta a közoktatásról szóló törvény 121.§-a (1) bekezdésének 14. pontjában rögzített definíciót a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet vonatkozásában, ezt követően a definíciót a Gyvt. tartalmazza.

A 2013. szeptember 1-éig hatályos szabályozás értelmében hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállásának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen.

2013.IX.01. napjától a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 67/A. §-a alapján

(1) Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

a) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családbafogadó gyámról - önkéntes nyilatkozata alapján - megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,

b) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családbafogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor az Szt. 33. §-a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,

c) a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált településfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

(2) Halmozottan hátrányos helyzetű

a) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az (1) bekezdés a)-c) pontjaiban meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,

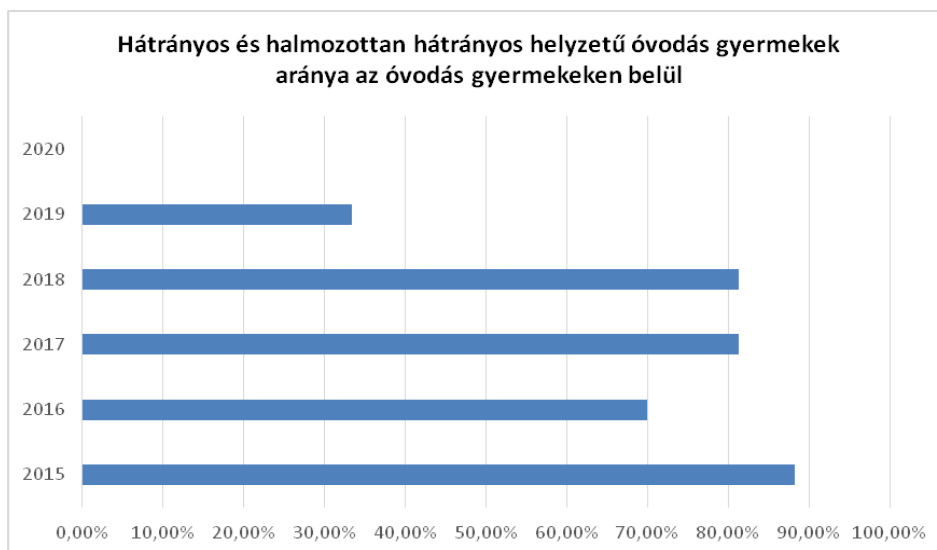
b) a nevelésbe vett gyermek,

c) az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül
	Fő	Fő	%
2015	16	15	88,24%
2016	20	14	70,00%
2017	16	13	81,25%
2018	16	13	81,25%
2019	15	5	33,33%
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Intézményeink kiemelkedő figyelmet fordítanak a hátrányos, a halmozottan hátrányos, a sajátos nevelési igényű valamint a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek ellátására, nevelésére. A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek nyomon követése már 3 éves kortól szükséges, ezeknek a gyermekeknek a korai óvodáztatása alapfeltétele az oktatási esélyegyenlőségeik biztosításához. A fejlesztéseket az óvodán belül kapják meg a gyerekek.

A nyári szünetben 5 hétre bezárt óvoda gyermekeinek a felügyeletét a szülők oldják meg, ugyanígy az iskolás gyermekek esetében is. A nyári gyermekétkeztetés a hh/hhh gyermekek részére egyszeri meleg étellel biztosított, melyet ételhordóban visznek haza és otthon fogyasztják el. Sajnos, mivel nem minden szülő tud szabadságon lenni, vagy a szociális segély kiegészítése miatt napszámba járnak, így van olyan gyermek (iskolás korú), aki egyedül van otthon. A nyári napközi megszervezése megfontolandó lenne az oktatási intézmény vagy az önkormányzat részéről.

A fenntartó önkormányzat az óvodai elhelyezés iránti igényeket ki tudja elégíteni. Helyhiány miatt az elmúlt 5 évben gyermek nem került elutasításra.

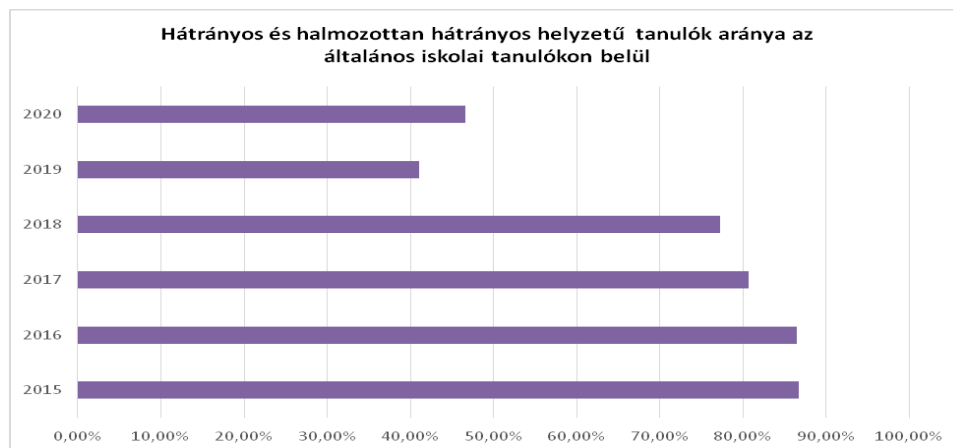
Az óvoda 3 éves kortól a családi neveléssel együtt megalapozza a gyermekek személyiségének és képességének fejlődését. Gondoskodik a nevelésről és felkészíti a gyermekeket az iskolai életmódra. Az iskolába lépés időpontjának megállapításához véleményezi a gyermekek fejlettségét. Az óvoda a gyermekek számára háromszori étkezést biztosít.

A táblázat alapján megállapítható, hogy 2015-2018-ig az óvodába járó gyermekek 80 %-a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos, mely magas aránynak tekinthető. 2019-ben jelentős csökkenés tapasztalható az arányban.

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül

	Fő	Fő	%
2015	62	53	86,67%
2016	60	52	86,49%
2017	58	47	80,67%
2018	55	43	77,24%
2019	56	23	41,07%
2020	58	27	46,55%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



A táblázatból látható, hogy a vizsgált időszakban csökkent az általános iskolai tanulók létszáma, ezen belül a hátrányos helyzetű gyermekek száma is csökkenő tendenciát mutat, de még így is magas százalékot képviselnek.

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2016	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2017	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2018	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2019	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
------	------	---	------	---	------	---

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

A középszintű oktatásban résztvevő gyermekek pontos számára vonatkozóan nem rendelkezünk adattal.

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma
	fő	fő
2015	30	31
2016	32	45
2017	50	28
2018	26	33
2019	29	29
2020	24	30

Forrás: TeIR, KSH Tstar

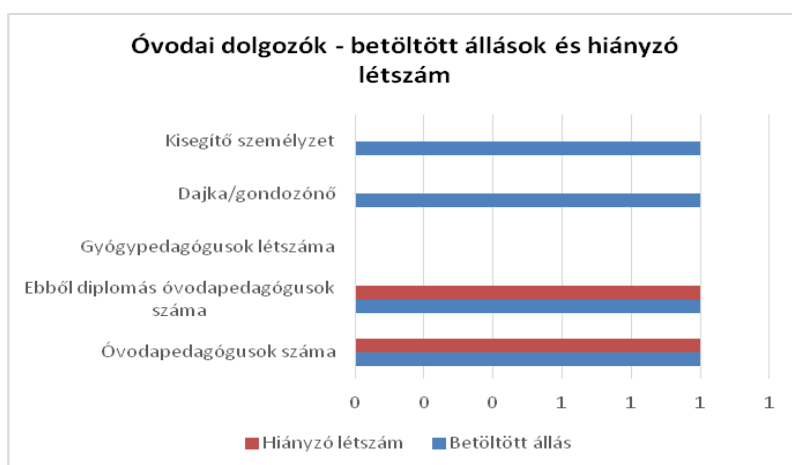


A táblázatból megállapítható, hogy a hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma magas. 2020-as évben a 0-18 éves korosztály 122 fő, ebből 44,26%, 54 fő hátrányos helyzetű.

- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	2	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	25	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	1	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	07.30	16.30
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	07.25-től 08.31-ig	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	1	1
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	1	1
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	1	0
Kisegítő személyzet	1	0

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés



Az önkormányzat által fenntartott Vései Óvoda egy telephelyen működik. Nemesdéd településről járnak be gyermekek.

Az óvodai férőhelyek száma 25, egy csoportban folyik a gyermekek nevelése a telephelyen. Helyhiány miatt – a vizsgált években – nem került sor az óvodába való beiratkozás elutasítására. Az óvodapedagógusok száma 1 fő, aki a vezetői feladatokat is ellátja, mellette 1 oktatási asszisztens és 1 dajka, valamint 1 kisegítő látja el a gyermekekkel kapcsolatos feladatokat.

Az óvodapedagógus hiány a településen is megmutatkozik, nehezen találni szakképzett óvónőt, így a pedagógiai asszisztensek látják el a feladatokat.

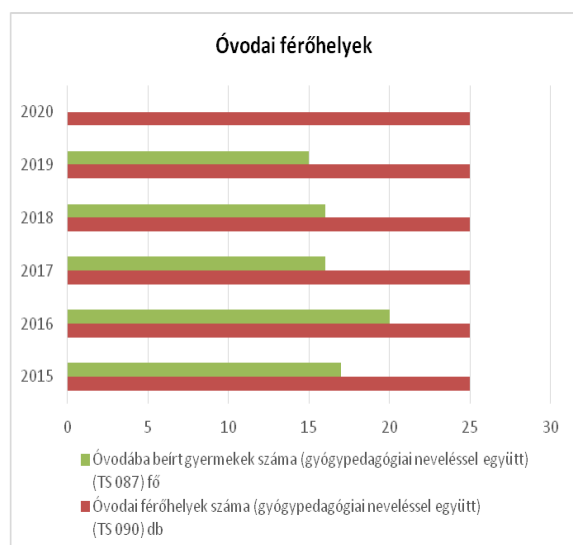
Az óvoda nevelő intézmény, s mint ilyen a gyermeki személyiség kibontakoztatására, nevelésére, fejlesztésére törekszik. Az óvodában kialakított hagyományok jelentősen szolgálják a közösséggé formálódást és a tartalmas közösségi életet.

Nagyon fontos, hogy az óvodapedagógusok minden gyermek képességét önmagához viszonyítva igyekezzen fejleszteni. A részképességek fejlődésében elmaradott gyermekek felzárkóztatása, illetve fejlesztése lényeges kérdés már óvodai korban is. A vései óvodába a sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztését a Somogy Megyei Pedagógia Szakszolgálat Marcali Tagintézményéből kijáró pedagógusok látják el.

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek esetében fontos, hogy az óvodában eltöltött idő élményekkel teli és programokban gazdag legyen.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015	22	1	25	1	17	n.a.	n.a.	17
2016	24	1	25	1	20	n.a.	n.a.	20
2017	17	1	25	1	16	n.a.	n.a.	16
2018	19	1	25	1	16	n.a.	n.a.	16
2019	20	1	25	1	15	n.a.	n.a.	15
2020	n.a.	1	25	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

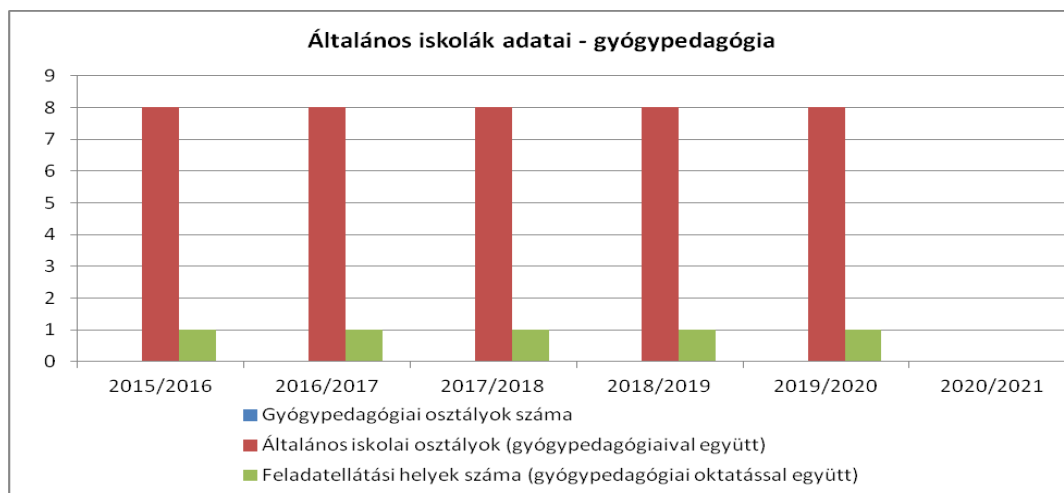
Forrás: TelR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés



A 3-6 éves korú gyermekek száma a vizsgált időszakban csökkenést mutat, így az óvodába beírt gyermekek száma is csökkent. A szülők törekednek arra, hogy gyermekeik óvodai nevelésben részesüljenek.

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban
	db	db	db	fő	%
2014/2015	n.a.	8	1	13	62,86%
2015/2016	n.a.	8	1	14	63,06%
2016/2017	n.a.	8	1	15	60,50%
2017/2018	n.a.	8	1	15	67,48%
2018/2019	n.a.	8	1	16	68,70%
2019/2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A gyermeklétszám emelkedése miatt az alsó tagozatban megszűntek az összevont osztályok. A 2014/2015-ös tanévtől nyolc osztályban folyik az oktatás, így sokkal könnyebb felkészíteni a gyerekeket a következő évi feladatokra.

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban
	Fő
2014/2015	9
2015/2016	9
2016/2017	6
2017/2018	4
2018/2019	6
2019/2020	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fenti táblázat adataiból látható, hogy a nappali rendszerű oktatásban az elmúlt tanévekben a 8. évfolyamot minden tanuló befejezte, 100 %-ban megvalósult.

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyermekek közoktatásban való részvétele kapcsán hátrányos megkülönböztetés, jogellenes elkülönítés nem történt. Az oktatási intézmények az esélyegyenlőség elvét érvényesítik mind a tanulók, mind a munkavállalók vonatkozásában.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

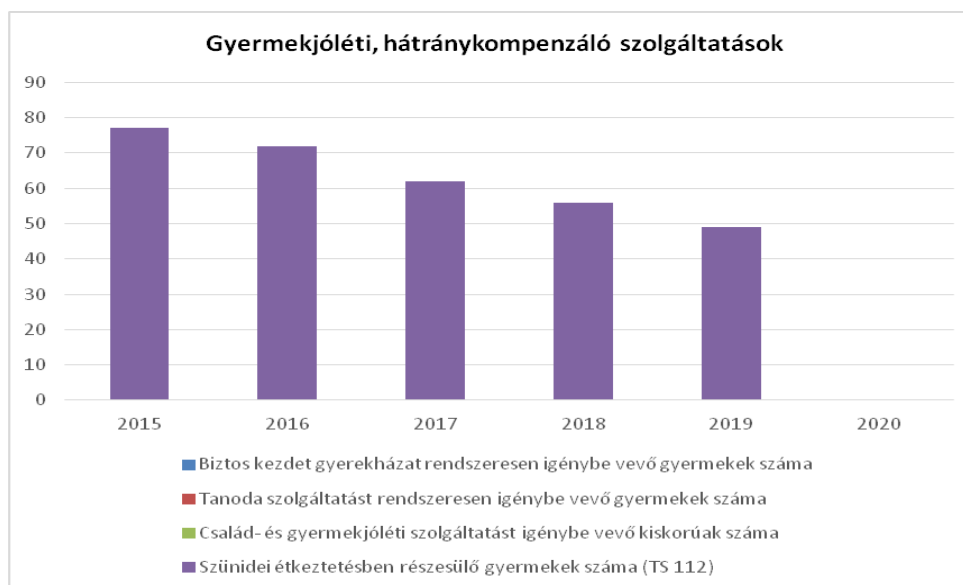
Vése községben az alapfokú oktatás egy intézmény keretében történik, így összehasonlításra nincs mód.

- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások

Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesező gyermekek száma
	Fő	Fő	Fő	Fő
2015			n.a.	77
2016			n.a.	72
2017			n.a.	62
2018			n.a.	56
2019			n.a.	49
2020			n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



A táblázatban szereplő hátránykompenzáló szolgáltatások közül a településen a szünidei étkeztetést, a család- és gyermekjóléti szolgáltatást vehetjük figyelembe. A településen Biztos kezdet gyerekház és Tanoda szolgáltatás nem működik.

A gyermekjóléti szolgálat esetében a hátránykompenzáló szolgáltatások nagyban hozzájárulnak a rosszabb képességű gyermekek és szüleik szociális helyzetének javulásához, ami információnyújtásból, hivatalos ügyek intézésében való közreműködésből, tanácsadásból, közvetítésből és eseti gondozásból áll. Ezek a tevékenységek a gyermekek érdekeit, jobb életvitelét és fejlődését szolgálják.

Az óvodai nevelésben elérhető a fejlesztő óvodapedagógus, valamint a logopédus a gyermekek számára.

Az általános iskolában integrált oktatásban vesznek részt az SNI gyermekek, valamint a gyógypedagógusok is végeznek fejlesztő tevékenységet. A hátránykompenzáló juttatások minden jogosult számára egyenlő feltételek mellett elérhetőek, a törvény által szabályozott keretek között.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Mélyszegénységben élő gyermekek számáról nincs pontos adat	A szociális ellátás, érintett civil szervezetek, segítségével legalább megközelítő felmérés elvégzése. A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése a potenciális partnerek bevonásával (óvoda, iskolák gyermek és ifjúságvédelmi felelőse, gyermekjóléti szolgálat. Vöröskereszt Helyi Alapszervezet segítségével ruha, játék, könyvgyűjtés.
Nincs szabadidős, nyári szünidős program az általános iskolás gyermekeknek	Igényfelmérés , igényeknek megfelelő programok szervezése.
0-3 éves korosztálynak nincs korai fejlesztés helyszínen	Családok komplex támogatása, Biztos Kezdet Program

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az Alaptörvény XV. Cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében, de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását, felszámolását nem írja elő jogszabály. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető, a társadalom részéről leginkább, a legtisztább lelkiismerettel támogatott igazságtalanság.

A családon belüli erőszakot megelőző nők nem viszik ki a nyilvánosság elé a problémájukat, mert szégyennek érzik. A hiányos jelzések miatt nem kerülnek felszínre a sürgős segítséget, beavatkozást kívánó esetek, sokszor a jelzőrendszer sem értesül a felmerülő problémákról a fentiek miatt.

Az esélyegyenlőség megteremtése szempontjából a nőket szintén kiemelt célcsoportként kell kezelni. Női szerepükből adódóan különböző problémákkal találkozhatnak, úgyis mint a családon belüli szerepek, feladatok egyenlőtlen felosztása, munkahelyről való hosszabb távolmaradás gyermekszülés esetén, egyenlőtlen jövedelmi viszonyok.

Korcsoport (2020)	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma	360	384	744	48,38%	51,61%
0-14 éves	51	46	97	6,85%	6,18%
15-17 éves	10	6	16	1,34%	0,80%
18-59 éves)	211	184	395	28,36%	24,73%
60-64 éves	24	25	49	3,22%	3,36%
65 év feletti	64	123	187	8,6%	16,53%

Az állandó népességen belül a nők többségben vannak, legfőképpen a 65 év feletti korosztályban. Esélyegyenlőségi problémák, amelyekkel a nők találkozhatnak:

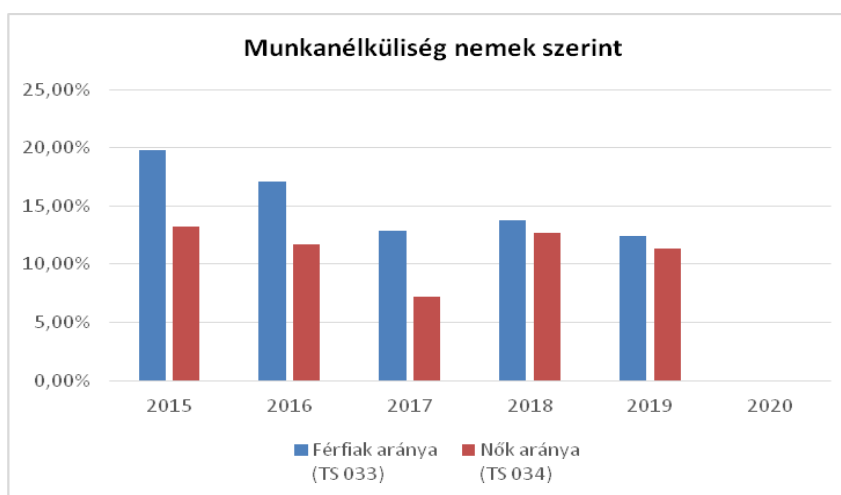
- az egyenlőtlen családi feladatmegosztás,
- a pályakezdők szakmai tapasztalatának hiánya,
- a 45 év felettiek esetében a változó képzettségi követelményeknek való megfelelés,
- a munkahelyről a hosszabb idejű távolmaradás (gyermekvállalás, szakmai ismeretek frissítése),
- szolgáltatási hiányosságok (bölcsőde, óvoda)
- a jövedelmek, a munkahelyi előmenetel lehetőségének egyenlőtlensége.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya	Nők aránya	Összesen
	%	%	%
2015	19,77%	13,27%	16,52%
2016	17,06%	11,74%	14,40%
2017	12,89%	7,17%	10,03%
2018	13,77%	12,68%	13,23%
2019	12,40%	11,37%	11,89%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nők foglalkoztatottságát kevésbé lehet megítélni, mivel a gyermekvállalási korban lévő nők nagy része nem jelenik meg álláskeresőként a munkaerőpiacon, a munkanélküliség helyett inkább a GYES-t, GYET-et választja, így csak a harmadik gyermek 8 éves kora után jelenik meg, mint álláskereső, vagy munkanélküli ellátást igénylő személy.

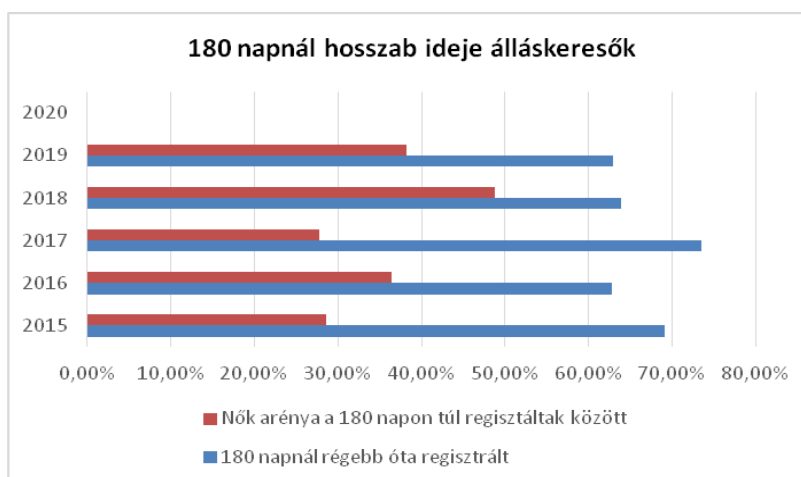
A HEP célcsoportjai közé tartozó mélyszegénységben élők, roma nők esetében igen gyakran ez a képlet. Nem tanulnak tovább, sokszor már az általános iskolából terhesség miatt maradnak ki, vagy válnak magántanulóvá, ami azt eredményezi, hogy elmaradnak a tanulmányaikkal, nem lesznek képesek a középiskolában, szakiskolákban teljesíteni, mivel nincsenek meg az alapok, amire a későbbi tanulmányok épülhetnének. Ez sajnos sorozatos kudarchoz, visszahúzódáshoz

vezet, sokan meg sem kísérelik az általános iskola befejezését, illetve a szakma, vagy az érettségi megszerzését.

Azok a nők, akik szakmát, illetve különböző végzettséget szereztek a gyermekvállalást követően sincsenek jobb helyzetben, mint a fentebb említett társaik. Amennyiben nincs biztos munkahelyük, esetleg magánvállalkozásuk, akkor a gyermek, gyermekek mellett nehezen tudják ismét vállalni munkahelyükön a több műszakot, az éjszakai műszakot, a korai bejárást, a késői hazamenetelt, hiszen a gyermekeket elhelyező intézmények nyitvatartási idejéhez alkalmazkodni kell. Ha nincsenek mobilizálható nagyszülők, rokonok, akkor ez sokszor a munkahelyek feladásához vezet.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél
	%	%
2015	69,14%	28,57%
2016	62,86%	36,36%
2017	73,47%	27,78%
2018	63,93%	48,72%
2019	62,96%	38,24%
2020	-	-

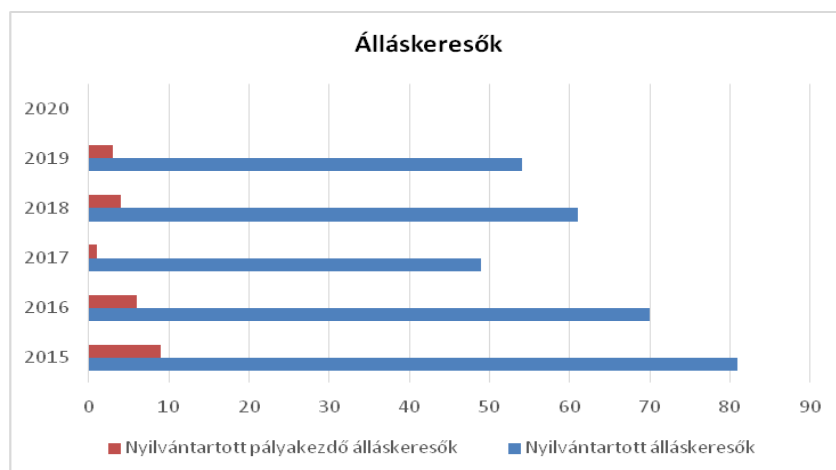
Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az 5.1.2. számú táblázat alapján megállapítható, hogy a regisztrált munkanélküliek magas aránya 180 napnál hosszabb ideje regisztrált, és ez az arány a vizsgált években csökkenő tendenciát mutat. A tartós munkanélküliek (180 napnál régebben regisztráltak) körében magasabb arányban vannak jelen a férfiak, mivel a táblázat utolsó oszlopában szereplő adatok 50 % alattiak. A legmagasabb arány 2018-ban van, mely adat arra enged következtetni, hogy amennyiben egy nő kikerül a munkaerő-piacról, nehezen talál újra állást.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma
	fő	Fő
2015	81	9
2016	70	6
2017	49	1
2018	61	4
2019	54	3
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázat alapján megállapítható, hogy a nyilvántartott állás keresők között alacsony százalékban jelennek meg a pályakezdő állás keresők. Ez arra enged következtetni, hogy a pályakezdők viszonylag hamar el tudnak helyezkedni.

c) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A nőkre Vésén ugyanazok a terhek rakódnak –háztartás, gyermeknevelés, idős és vagy beteg hozzátartozók ellátása-, mint az ország többi részén. A képzetlen, állás kereső nőknek a munkaügyi központ képzések biztosításával igyekszik segíteni.

Az önkormányzat a közfoglalkoztatás területén nőket és férfiakat is foglalkoztat, annak függvényében, hogy milyen feladatokat kell ellátni.

d) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Településünkön, ahogy az ország más részein is, nincs könnyű helyzetben az a nő, aki alacsony iskolai végzettséggel próbál munkahelyet találni. A faluban azonban erre jelentenek részben megoldást a mezőgazdasági vállalkozások, amelyeknél a vállalható munka jellegéből kifolyólag

nem akadály az iskolai végzettség hiánya. Azonban a munkaerő-piac nem nyújt annyi üres álláshelyet, amennyi női munkanélküli él nálunk, így vannak munkanélküli nők.

Az Önkormányzat ösztönzi, motiválja az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők képzését, az érettségi megszerzését, és jobb munkaerő-piaci lehetőségekhez való jutását. Az alacsony végzettségű nők sok esetben a munkavállalás helyett az anyai szerepet választják, viszonylag kevés azon nők száma, akik igénybe tudják venni a munkaviszony alapján nekik járó ellátásokat.

e) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Az egyenlő munkáért egyenlő bért elv megvalósulása a nők számára kiemelten fontos, hiszen általános megállapítás, hogy ők kevesebbet bért kapnak hasonló munkakörökben, mint a férfiak. Erre vonatkozó, a helyi adatokat feldolgozó felmérés nem készült, de tervezett intézkedésként fontos ennek elkészítése ahhoz, hogy a nők pontos munkaerő piaci helyzetét lássuk.

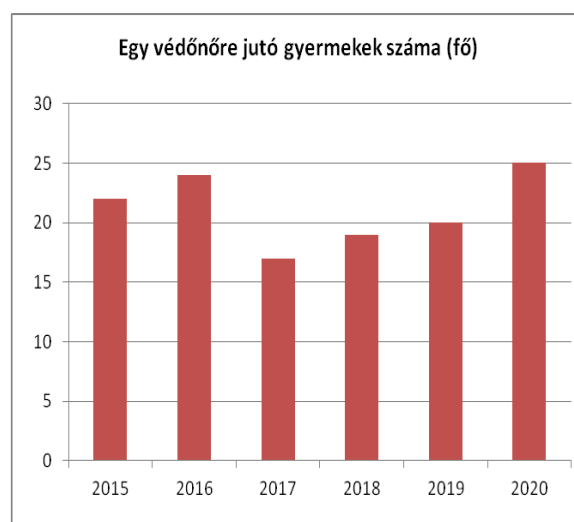
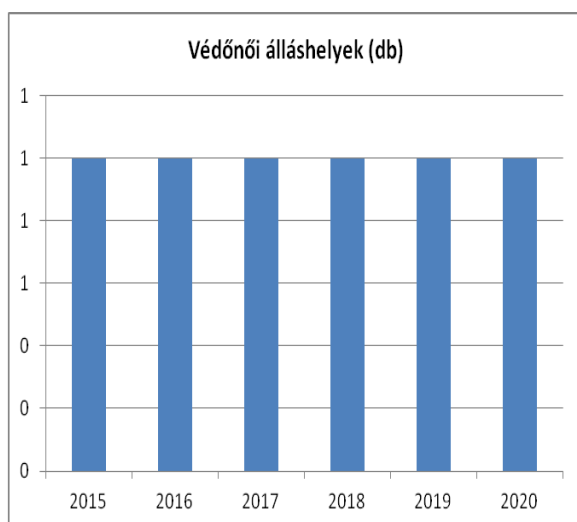
5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nő családi és munkahelyi feladatainak összeegyeztethetősége érdekében szükség van támogató intézményekre, szolgáltatásokra.

Vése községben 1 óvoda működik. Férőhely hiány miatt 2020 évben gyermeket nem kellett elutasítani. Az Általános Iskolában napközi biztosítja a gyermekek délutáni felügyeletét, melyet a tanulók közül átlagosan 85%-a vesz igénybe. Az új köznevelési törvény szerint 2013. szeptember 1-étől az általános iskolákban 16 óráig kell megszervezni az egész napos iskola és tanórán kívüli foglalkozásokat. Ez a lehetőség további segítséget nyújthat a dolgozó nők számára a gyermekek felügyeletének megoldásában.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	1	22	22
2016	1	24	24
2017	1	17	17
2018	1	19	19
2019	1	20	20
2020	1	25	25

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A védőnői hálózat feladata a családtervezés, anya- és gyermekgondozás. A leendő szülők számára a védőnő a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdi meg: beszélgetések, családlátogatások formájában.

Vésén 2015-2020 között 1 db védőnői álláshely van, aki ellátja Vése és Varásló védőnői feladatait is, betöltetlen státusz nincs.

A vizsgált évek viszonylatában a 0-3 éves gyermekek száma növekvő tendenciát mutat.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma

	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar

Településünkön bölcsődei ellátás nem áll rendelkezésre.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői hálózat feladata a családtervezés, anya- és gyermekgondozás. A leendő szülők számára a védőnő a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdi meg: beszélgetések, családlátogatások formájában. Évről évre több gyermek születik.

A településtől 25 kilométerre lévő Marcaliban 2015-ben megszűnt a szülészeti osztály, Vését a Kaposvári szülészeti osztályhoz körzetesítették, illetve veszélyeztetett terhesség és koraszülés esetén a pécsi klinikához tartozunk. Kedvező azonban, hogy a várandósság alatti vizsgálatok jelentős része a marcali kórház szakrendelésén elérhető, tehát nem kell a kismamáknak hosszabban és költségesebben utaznia emiatt.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A nőket érő erőszakról, családon belüli erőszakról nem áll rendelkezésre adat.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A településen biztosított a gyermekjóléti alapellátás, azonban krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások nincsenek jelen. Nincs családok átmeneti otthona, nincs anyaothton, nincs gyermekek részére átmeneti otthon. Ezek a szolgáltatások elérhetők a község 20- 50 km-es vonzáskörzetében, Kaposváron, Nagyatádon, Nagybajomban ,illetve átmeneti otthonok és nevelőszülők a megyében több helyen is vannak.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Vésén a Képviselő-testület tagjai között 2019. októberétől 1 női képviselő van aki az alpolgármesteri tisztséget is ellátja . Emellett az Óvodánk intézményvezetője is női dolgozó. Civil szervezetek vezetői között is több nő van.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nők a tradicionális normák szerint elsősorban a családfenntartásban játszanak szerepet: gondoskodnak a gyerekekről, háztartásról. Ez a tevékenység „munkaként” még kevésbé elismert, pedig idő- és energiaráfordításban hasonló terhelést jelent. Ráadásul a családok általános gazdasági helyzete megkívánja, hogy két kereső legyen a családban, azaz a nőknek az otthon mellett a munkahelyen is helyt kell állniuk. A családbarát munkahelyi megoldások egyelőre ritkának

számítanak (pl. munkahelyi gyermekmegőrzés, távmunka, rugalmas munkaidő)

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A népességen belül magas az idős nők aránya, előfordulhat a magány, kiszolgáltatottság megjelenése	Bevonásuk elősegítése a civil, nyugdíjas szervezetekbe, a közösségi programokba, akár önkéntesség lehetőségének biztosításával. Szomszédi figyelőszolgálat kialakítása, erősítése.
Preventív és szűrőtevékenységek a magas előfordulású megbetegedésekre	Prevenációs szemlélet erősítése, szűrővizsgálatok biztosítása, háziorvosokkal, civil egyesületekkel együttműködve
Nehéz a visszatérés, a munkába állás a gyermeket vállaló anyák esetében	Gyes-en/gyed-en lévő anyákkal az önkormányzat és intézményei vonatkozásában folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás a változásokról, képzési lehetőségekről, amely elősegíti a visszailleszkedést.

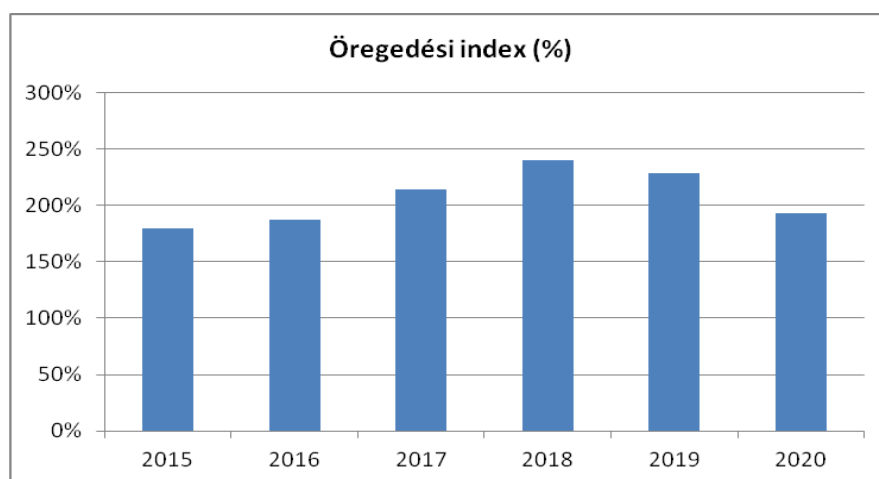
6. Az idők helyzet, esélyegyenlősége

Az idők túl büszkék ahhoz, hogy egy ledolgozott élet után segítséget kérjenek, inkább nélkülöznek. A gyermekeik igen gyakran azért nem tudnak segíteni, mert ők is anyagi problémákkal küszködnek. Megszűnt a többgenerációs családi modell, amely segítséget nyújthatott a felmerülő gondok–anyagi, gyermek felügyeleti, idősgondozási problémák megoldásában.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index %
2015	169	94	179,79%
2016	182	97	187,63%
2017	184	86	213,95%
2018	194	81	239,51%
2019	194	85	228,24%
2020	187	97	192,78%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

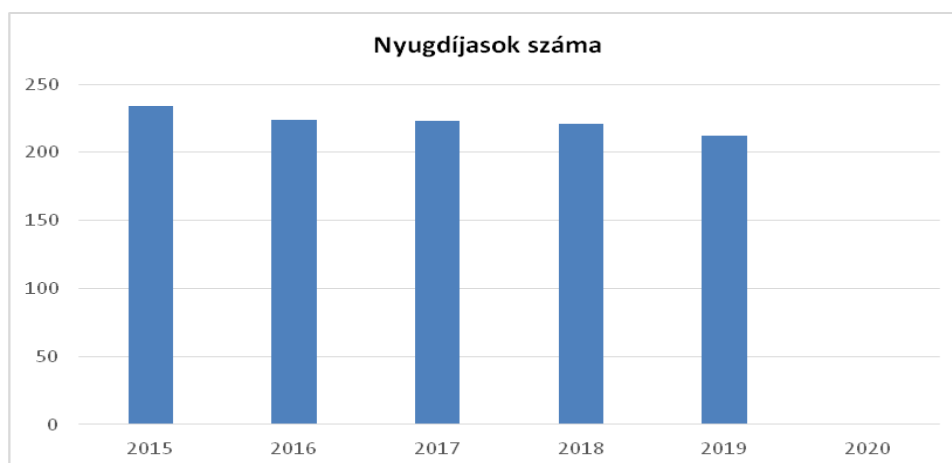


Az időskorúak (65 év feletti) aránya a népességben belül 25,13 %, 187 fő, ezen belül 65,78 %-a nő, 34,22 %-a férfi. Az öregedési index a vizsgált időszak minden évében 175 % feletti, és emelkedik, 2018-ben már 239,51%, vagyis túlsúlyban vannak az idők. A demográfiai szerkezet előregedő, összhangban az országos átlaggal.

Az időskori demográfiai folyamat jellemzői, hogy növekszik az idők aránya országosan és a településen is, az átlagéletkor várhatóan nő, a nők élettartama lényegesen hosszabb.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	Összes nyugdíjas
2015	82	152	234
2016	76	148	224
2017	77	146	223
2018	74	147	221
2019	75	137	212
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TelR, KSH Tstar



A településen élő összes nyugdíjas száma a vizsgált években csökkenő tendenciát mutat, a népességen belüli arányuk 2019-ben 28,96%.

Megállapítható, hogy a nyugdíjban és egyéb ellátásban részesülő nők száma a vizsgált években magasabb, mint a férfiak száma. 2019-ben a nyugdíjban és egyéb ellátásban részesülők 64,62 %-át tették ki a nők, akiknek a férfiakéhoz képest magasabb aránya a legtöbb ellátástípusnál megfigyelhető.

A táblázatból jól látható, hogy a vizsgált években a nyugdíjasok száma folyamatos csökkenést mutat. 2015-ről 2019-re 9,4 %-al csökkent a nyugdíjasok szám a településen. A demográfiai trendek jól tükröződnek a táblázat adataiban, a nyugdíjas nők száma lényegesen meghaladja a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak számát.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

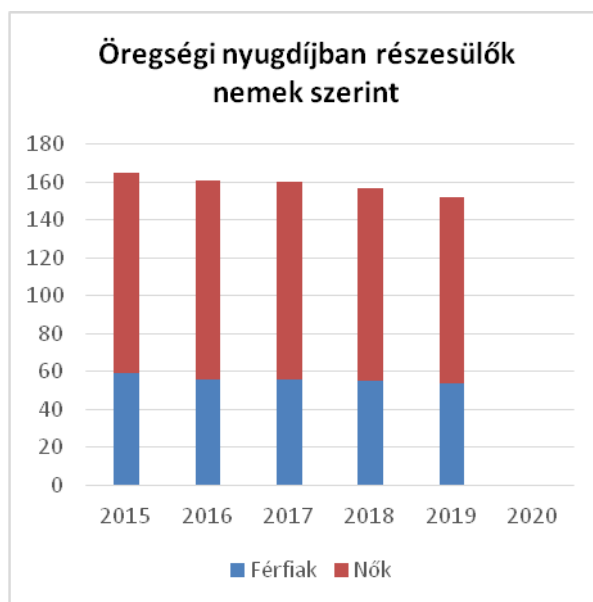
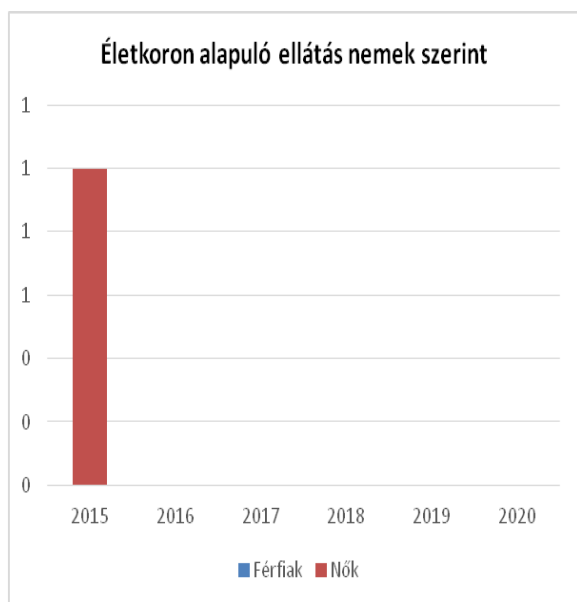
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyszeresítési nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyszeresítési nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	n.a.	1	59	106	n.a.	17	n.a.
2016	n.a.	n.a.	56	105	n.a.	17	n.a.
2017	n.a.	n.a.	56	104	1	15	0
2018	n.a.	n.a.	55	102	n.a.	18	n.a.
2019	n.a.	n.a.	54	98	n.a.	16	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás:

TeIR,

KSH

Tstar



A táblázat alapján megállapítható, hogy az öregségi nyugdíjban részesülő nők száma minden évben magasabb, az öregségi nyugdíjban részesülő férfiak számánál. Ugyanez elmondható az özvegyi és szülői nyugdíjban részesülők esetében is. Időskorúak járadékában a település lakosságszámának nagyon alacsony aránya részesül.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	81	70	49	61	54	0
41-45 év	Fő	14	14	9	12	13	n.a.
	%	17,28%	20,00%	18,37%	19,67%	24,07%	-
46-50 év	Fő	9	12	7	2	3	n.a.
	%	11,11%	17,14%	14,29%	3,28%	5,56%	-
51-55 év	Fő	4	4	4	6	5	n.a.
	%	4,94%	5,71%	8,16%	9,84%	9,26%	-
56-60 év	Fő	8	7	4	8	7	n.a.
	%	9,88%	10,00%	8,16%	13,11%	12,96%	-
61 éves, vagy	Fő	1	1	n.a.	1	2	n.a.
	%	1,23%	1,43%	-	1,64%	3,70%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 60 éven felülieknél a gazdasági aktivitás fokozott csökkenését feltételezzük, mivel ezen korcsoport foglalkoztatására nincs megfelelő adat. Természetesen sokan vannak, akik családon belüli munkamegosztásból nagy részt vállalnak, vagy a saját tulajdonukat képező mezőgazdasági földterületen munkát végeznek, és ezzel a család megélhetését elősegítik. A korosztály havi jövedelmének legnagyobb hányadát a nyugdíj biztosítja.

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A tevékeny időskor programlehetőségei (foglalkoztatási program, kifejezetten számukra indított képzések, stb.) a településen nem állnak rendelkezésre. Ezek a lehetőségek pedig segítenék a jó mentális állapot minél további fennmaradását, a jó közérzet kialakítását, fenntartását (társaságba járás, új ismeretek megszerzése, stb.).

A nyugdíjasok foglalkoztatási lehetőségeit figyelembe véve jellemző, hogy a munkaadók a

munkavállalókat az életkor előrehaladtával egyre kevésbé alkalmazzák őket. A nyugdíjasok jövedelmi helyzetükre tekintettel szívesen létesítenének munkahelyet, végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre az esély csekély, kivéve, ha speciális tudással, gyakorlattal rendelkeznek, amelyet a munkaadó nem tud más személy foglalkoztatásával megoldani.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Hazai viszonylatban jellemző, hogy a vállalkozások, intézmények nem aknázzák ki az idősebb munkaerő tudásátadással kapcsolatos hasznosságát. Az idősödő munkavállalók munkavállalással, munkavégzéssel kapcsolatos esélyegyenlőtlenségét főként a romló egészségi állapotból és a képzettségbeli hiányosságokból eredő problémákra vezetik vissza a munkaadók, amely problémák költségessé teszik az idősödő munkavállalók alkalmazását.

Vésén nincs hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén az idősök sérelmére.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

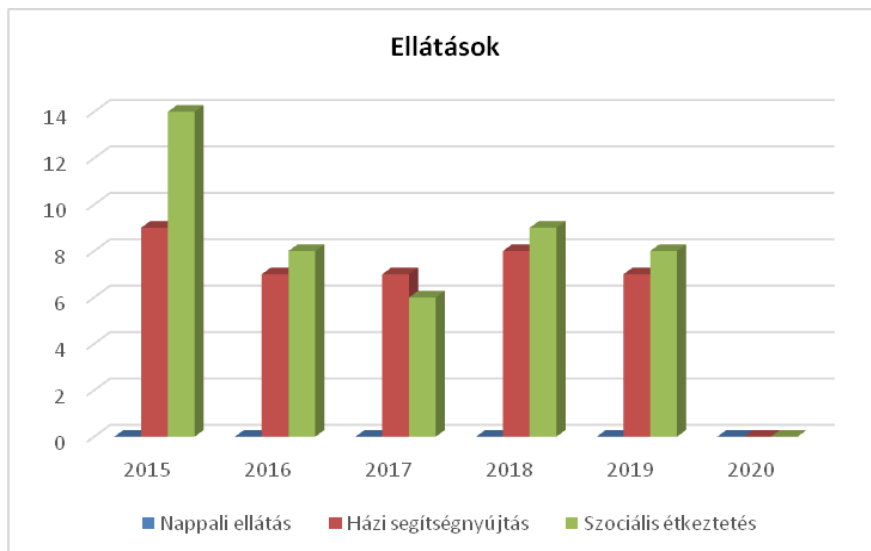
A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés a település lakossága számára egyformán elérhető.

Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a településünket érintő friss hírek, információk is elérhetők.

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	Házi segítségnyújtásban részesülők száma	Szociális étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	fő	fő
2015	169	n.a.	9	14
2016	182	n.a.	7	8
2017	184	n.a.	7	6
2018	194	n.a.	8	9
2019	194	n.a.	7	8
2020	187	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás:
TeIR, KSH
Tstar



A szociális alapszolgáltatások körébe tartozik, a falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgálat, szociális munka és nappali ellátás.

Az idős személyek esetében létfontosságú, hogy az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz, minden korlátozástól mentesen hozzáférjenek. Az egészségügyi alapellátás a községben mindenki számára biztosított, a szakellátás pedig a 25 kilométerre lévő Marcaliban, Nagyatádon érhető el. Egyedül élő idős emberek számára az önkormányzat is tud segíteni a szakellátások igénybevétele érdekében a tanyagondnoki szolgáltatás keretében.

Az idősök által igénybe vehető alapszolgáltatás keretein belül a településen a házi segítségnyújtást az Önkormányzat biztosítja a Böhönye és Környéke Önkormányzatai Társuláson keresztül. Szakosított ellátás településünkön nem működik.

A házi segítségnyújtást igénybevevők száma a vizsgált időszakban csökkenést mutat, ugyanúgy a szociális étkeztést igénybevevők száma is csökkent.

A 65 év feletti lakosság száma is csökkent, így ezen adatok alapján arra lehet következtetni, hogy az igénybevevők elhunytak, vagy elköltöztek a településről.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Az idősebb korosztály számára a Művelődési Házban elérhető az e-magyarország pont, a Könyvtár. Kimondottan az idősök számára szervezett program minden évben az idősök karácsonya, ezen kívül sajnos olyan események, intézmények nincsenek amelyek biztosítják az idősebb korosztály szabadidő eltöltését.

c) idősök informatikai jártassága;

Az idősök informatikai jártasságáról nincs adat. A könyvtárban lehetőség van számítógép használatra, de az idősök részéről eddig nem merült fel igény erre vonatkozólag.

d) a generációk közötti programok.

A településen bármilyen rendezvényt szervez az önkormányzat, azon fiatalok és idősök is egyaránt részt vesznek. Az önkormányzat minden évben megszervezi az Országos Kovács találkozót, ahol a településen élő családok „apraja és nagyja” részt vesz. Vésén az önkormányzat figyelmet fordít az idős lakosságra, és arra is, hogy semmilyen programból, rendezvényből ne maradjanak ki.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Minden évben megrendezésre kerül az idősek karácsonya, ahol az iskolások és meghívott fellépők adnak műsort. Ezen kívül az idősek igényeinek kielégítésére szolgáló programokat sem az önkormányzat, sem a civil szervezetek nem szerveznek.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élő idős emberek aránya, amelyen belül főként a nők száma jelentős	Helyzetfelmérés, igényeknek megfelelő segítség megszervezése önkéntesek bevonásával.
Elmagányosodás lehetősége	Az elmagányosodás megelőzése érdekében generációs programok szervezése a gyermekek, családok, idősek bevonásával.
Tevékeny időskorhoz szükséges programok nem állnak rendelkezésre	Megfelelő, az idősek számára is el-/befogadható módon kialakított oktatási, tevékenységi rendszer kidolgozása.
Nyugdíjas Klub hiánya	Igényfelmérés felmérés, Klub megalakítás.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élőket a családjuk sokszor szinte eldugja az emberek szeme elől mivel az, hogy nem egészséges gyermek született, az egész családra nézve megbélyegző (az érintettek szerint). Igen szegényes a fogyatékkal élő családok segítése, kevés a FECSKE Programban részt vevők száma.

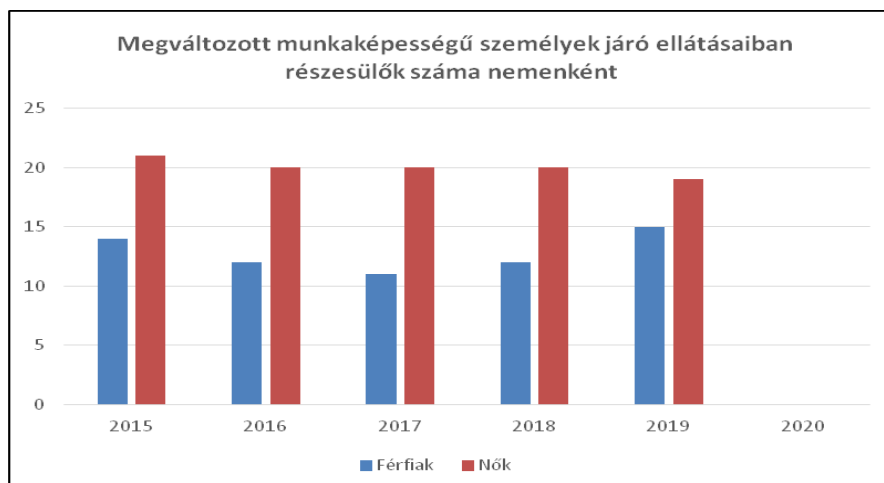
A segítségen kívül nehézkes a fogyatékkal élők orvosi, oktatási ellátásának színvonalas megoldása is, főleg ha a szülők a gyermekeket nem szeretnék intézménybe adni, hanem maguk akarnak gondoskodni a fogyatékkal élő személyről. Az otthon tartózkodó fogyatékkal élő személyekről kevés az adat, nem minden esetben kerülnek bele a felmérésekbe, illetve a szülőket sem mindig találják meg az adatgyűjtők.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Fogyatékos személy az, aki érzékszervi – így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők	Összesen
2015	14	21	35
2016	12	20	32
2017	11	20	31
2018	12	20	32
2019	15	19	34
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Megváltozott munkaképességűnek tekinthető az a személy, aki veleszületett, balesetből vagy betegségből kifolyólag nem képes oly módon vagy mértékben elvégezni a rábízott feladatokat, mint a hozzá korban, nemből, képzettségben hasonló személyek általában.

2012. január 1-jei hatállyal szűnt meg a rokkantsági nyugdíj, illetve a baleseti rokkantsági nyugdíj intézménye, ettől kezdve új elnevezésű és feltételrendszerű ellátásokat igényelhetnek a megromlott egészségi állapotú személyek. 2012-től a megváltozott munkaképességű személyek részére kétféle ellátás, rehabilitációs ellátás, illetve rokkantsági ellátás állapítható meg.

A rehabilitációs ellátás és a rokkantsági ellátás mértékének megállapítása a megváltozott munkaképességű személy havi átlagjövedelmének figyelembe vételével történik, az egészségi állapot mértékétől függően, minimum és maximum összegek között.

Az aktív korú népességen belül 2015-ben 7,5 %-ot, 2019-ben pedig 7,8 %-ot tettek ki a megváltozott munkaképességű személyek. A szociális törvény szerinti egészségkárosodottak rendszeres szociális segélyét 2015. március 1. napjáig az önkormányzat, ezt követően pedig egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás formájában a járási hivatal folyósítja.

A vizsgált években a megváltozott munkaképességű személyek száma csekély mértékben csökkent, és minden évben a nők jelentek meg magasabb számban.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

Nappali ellátás településünkön nem áll rendelkezésre.

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A településen a fogyatékkal élők foglalkoztatási lehetőségeiről felmérés nem készült, helyi adatgyűjtés alapján elmondható, hogy foglalkoztatásukkal kapcsolatos problémáról megkeresés nem érkezett az Önkormányzathoz. Településünkön a fogyatékkal élők többsége mozgásszervi fogyatékos, de élnek köztünk értelmi fogyatékosok is. A fogyatékossg háttérében több tényező bonyolult kölcsönhatása állhat, ilyenek lehetnek például a testi, pszichológiai, szociális, kulturális vagy örökletes tényezők. A fogyatékkal élők legnagyobb részének megélhetési forrása az alacsony összegű rokkantnyugdíj, járadék vagy segély. Ezen ellátások azonban számukra igen szűkös megélhetést biztosítanak. A tartós egészségügyi problémával, valamint a fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatároltak. Ez a probléma azonban az ország egészére nézve megoldásra vár.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Az értelmi fogyatékosok és különösképpen a középsúlyos értelmi fogyatékosok halmozott hátrányokkal terheltek: alacsony iskolai végzettség, szakmai ismeretek hiánya. Személyiségükre jellemző, hogy önállótlanok, bizonytalanok, döntésképtelenek; gyakran rossz szociális háttérrel rendelkeznek. Ezeket a hátrányokat komplexen és tudatosan felépített és összehangolt támogatással lehet csökkenteni. Ugyanakkor egy sor pozitív lehetőség is rendelkezésre áll: a középsúlyos értelmi fogyatékosok képesek tanulni, fejlődni, megfelelő, számukra kifejlesztett módszerekkel, könnyen érhető tananyagokkal fejleszthetők. Általában együttműködőek, motiválhatóak, legtöbbjük szeretetteljes környezetben nevelkedett, jól szocializált vagy könnyen szocializálható, nem idegen tőlük a kitartó szorgos munka, többségükben a monoton munkát is jól tűrik. A nem megfelelő képzettség gyakori oka, hogy nincs megfelelő iskola a lakóhely körzetében, a többségi iskolák pedig nincsenek felkészülve az értelmi fogyatékos iskolások oktatására. Tehát legtöbbjüknek van esély, hogy megfelelő oktatási-képzési módszerekkel az iskolást kort követően elérhetjük, hogy munkára alkalmas, akár szakképzett munkavállalókká váljanak.

A településen nem működik olyan civil szervezet, egyesület, alapítvány, amely a fogyatékos személyek foglalkoztatását segítené elő. Amennyiben igény merül fel, az önkormányzat segítséget nyújt a szállításban, illetve a munkahellyel történő kapcsolattartásban.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén problémára nem áll rendelkezésre adat.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Önálló életvitelt támogató helyi intézmények, programok nincsenek a községben.

Szolgáltatások a házi segítségnyújtás, családsegítés, tanyagondnoki szolgálat, valamint a szociális étkeztetés biztosítása.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Fogyatékkal élők pénzbeli és természetbeni ellátásáról teljes körű adat nem áll rendelkezésre, mivel ezen ellátásoknál nem kell külön vizsgálni a fogyatékoságot.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Az Önkormányzat rendelkezik egy kisbusszal, amellyel megfelelő segítséget nyújt a fogyatékkal élők számára is az egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérése érdekében. Amennyiben szükséges elszállítja az ellátásokat igénybe vevő személyeket.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A települési önkormányzat intézményeinek épülete fizikai akadálymentesítése részben megoldott, kivéve az önkormányzat épülete és az óvoda. A bejutás mozgáskorlátozottak részére majdnem minden intézménybe megoldott, de szélesebb körű akadálymentesítés nincs.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A művelődési ház, háziorvosi rendelő, vegyesboltok közül egy fizikai akadálymentesítése megoldott, infokommunikációs akadálymentesítés viszont nincs. Az önkormányzat honlapja rendelkezik gyengén látók számára kialakított kontrasztos változattal is.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Egyéb munkahelyek akadálymentesítésének állapotáról információ nem áll rendelkezésre.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége nem megoldott.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

A fogyatékos személyek részére nem áll rendelkezésre helyi szolgáltatás.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Pozitív diszkrimináció felmerüléséről, előfordulásáról nem áll rendelkezésünkre adat.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A településen nincsenek olyan jellegű programok, amelyek speciálisan a fogyatékkal élők sajátos igényeinek kielégítését célozzák.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az önkormányzat törekszik arra, hogy a fogyatékkal élő személyeket támogassa. A településen nem jellemző a fogyatékossgal miatti kirekesztés, elmondható, hogy a Vésén élők elfogadók és befogadók a fogyatékkal élő személyekkel szemben.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nem teljes körű az intézmények fizikai akadálymentesítése	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése, pályázati forrásokból komplex akadálymentesítés kivitelezése.
Közösségi közlekedés, járdák akadálymentesítése	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése, pályázati forrásokból komplex akadálymentesítés kivitelezése.
A településen a fogyatékkal élő emberekről nem áll rendelkezésre adat	Információgyűjtés, igényeik felmérése, részükre támogató intézkedések megvalósítása.

Több célcsoportot érintő, településszintű problémát nem azonosítottunk Vésén. Az egyes célcsoportokat érintő problémák beazonosítása az egyes fejezeteknél részletezett.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Vése községben működő civil szervezetek :

- Kulturális és Hagyományörző Egyesület,
- Önkéntes Tűzoltó Egyesület,
- Vöröskereszt Helyi Szervezete,
- Faluszépítő Egyesület,
- Polgárvédelem
- Vései Sport Egyesület
- Iskolai és Óvodai Szülői Munkaközösség.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Az esélyegyenlőségi célcsoportok érdekében végzett, a csoportok közötti közös munka inkább eseti jellegű, állandó fórum nincs a felek számára. Későbbi egyeztetés, illetve felmérés tárgyát képezheti az erre vonatkozó igény feltérképezése. Amennyiben a szereplőknek igénye van folyamatos közös munkára, úgy közösen kidolgozhatják az együttműködés részleteit.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Vése község közös feladatellátást folytat Böhönye és Környéke Önkormányzatai Társulással, Marcali Kistérségi Többcélú társulással, valamint a Mecsek-Dráva Önkormányzati Társulással.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nemzetiségi önkormányzat nem működik településünkön.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A 8. a) pontban leírt civil szervezetek alapszabályukban, működési szabályzatuknak megfelelően járnak el a célcsoportok ellátásában.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A községben működő vállalkozások a civil szervezetek által szervezett (jótékonyági) programok esetenkénti anyagi támogatásán keresztül veszik ki részüket az esélyegyenlőségi feladatok ellátásából.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

Az meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett egyéb partnerek bevonása a helyi esélyegyenlőségi programba elsőként az adatgyűjtés során lettek bevonva. Az adatszolgáltatás mellett megtették javaslataikat, észrevételeiket, melyeket a program készítése során beépítettünk az intézkedések közé.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Az esélyegyenlőségi program elkészülte után nyilvánosságra kerül. A megfogalmazott intézkedések megvalósulását így mind a célcsoportok, mind a lakosság nyomon tudja követni. Az önkormányzat esélyegyenlőségi munkatársa felelőssége, hogy nyomon kövesse a megvalósulást és tartsa a kapcsolatot a célcsoportok képviselőivel. Fogadja észrevételeiket, esetleges újonnan felmerült javaslataikat.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Nincs az oktatásból a munkaerő piacra történő átlépést segítő program.	Oktatási intézmények, foglalkoztatók bevonásával gyakornoki programok, pályakezdők foglalkoztatása lehetőségeinek kidolgozása.
	Magas a tartósan munka nélkül lévők száma	Munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, kiközvetítésük a munkaadók felé.
	Kevés a helyi kezdeményezésű egészségügyi szűrőprogram	Mélyszegénységben élők egészségügyi helyzetének javítására helyi kezdeményezésű szűrőprogramok szervezése .
Gyermekek	Mélyszegénységben élők számáról nincs pontos adat	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás.
	Nincs szabadidős, nyári szünidős program	A szociális ellátás, érintett civil szervezetek, segítségével legalább megközelítő felmérés elvégzése.
	0-3 éves korosztálynak nincs korai fejlesztés helyszínen	Igényfelmérés , igényeknek megfelelő programok szervezése, esetleg nyári napközi biztosítása . Családok komplex támogatása, Biztos Kezdet Program
Nők	A népességen belül magas az idős nők aránya, előfordulhat a magány, kiszolgáltatottság megjelenése	Bevonásuk elősegítése a civil, nyugdíjas szervezetekbe, a közösségi programokba, akár önkéntesség lehetőségének biztosításával.

	Preventív és szűrőtevékenységek a magas előfordulású megbetegedésekre Nehéz a visszatérés, a munkába állás a gyermeket vállaló anyák esetében	Prevenációs szemlélet erősítése, szűrővizsgálatok biztosítása, háziorvosokkal, civil egyesületekkel együttműködve. Gyes-en/gyed-en lévő anyákkal az önkormányzat és intézményei vonatkozásában folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás a változásokról.
Idősek	Magas az egyedül élő idős emberek aránya, amelyen belül főként a nők száma jelentős Elmagányosodás lehetősége Tevékeny időskorhoz szükséges programok nem állnak rendelkezésre Nyugdíjas Klub hiánya	Helyzetfelmérés, igényeknek megfelelő segítség megszervezése önkéntesek bevonásával. Az elmagányosodás megelőzése érdekében aktivitást megőrző programok szervezése, generációs programok szervezése a gyermekek, családok, idősek bevonásával. Megfelelő, az idősek számára is el-/befogadható módon kialakított oktatási, tevékenységi rendszer kidolgozása. Igényfelmérés, klub létrehozása.
Fogyatékkal élők	Nem teljes körű az intézmények fizikai akadálymentesítése Közösségi közlekedés, járdák akadálymentesítése A településen a fogyatékkal élő emberekről nem áll rendelkezésre adat	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása. Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása. Információgyűjtés, igényeik felmérése, részükre támogató intézkedések megvalósítása.

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és mélyszegénységben élők életminősége a támogató intézkedések, valamint önálló tevékenységük hatására javul, esélyegyenlőségi helyzetük folyamatosan javuló.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életkörülményei folyamatosan javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek értelmi, érzelmi, testi fejlődéséhez a megfelelő körülmények megteremtését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök jó testi és mentális állapotának fenntartásához szükséges, tevékeny, életkoruknak megfelelő aktivitást adó lehetőségek biztosítását.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a családban és a munkahelyen betöltendő szerepet támogató intézkedések megszervezését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének biztosítására: akadálymentes élettér kialakítására, a társadalom egyenrangú szereplőjeként való életre.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

I. Romák/mélyszegénységben élők

I/1.

A	Intézkedés címe:	Oktatási intézmények, foglalkoztatók bevonásával gyakornoki programok, pályakezdők foglalkoztatása lehetőségeinek kidolgozása.
B	Feltárt probléma megnevezése	Nincs az oktatásból a munkaerőpiacra történő átlépést segítő program.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A pályaválasztás előtt álló diákok megfelelő információkat kapjanak arról, hogy mely oktatási típus nyújt olyan képesítést, amely hosszú távú foglalkoztatást biztosít. Ezek, valamint az egyéni kompetenciák érdeklődési kör összevetésével megtalálható a megfelelő orientáció a diákok számára. Munkáltatók körében felmérés készítése gyakornoki programok lehetőségéről.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Új Roma Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Pályaválasztási tanácsadó, oktatási intézmények bevonásával a tanácsadás módszertanának előkészítése, megvalósítás időbeli ütemezésének kidolgozása, munkáltatók, oktatási intézmények részvételével fórumok szervezése a gyakornoki programok feltételéről.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Megtartott tanácsadások száma, résztvevő diákok száma. Megtartott munkáltatói fórumok száma, gyakornoki munkát indító munkáltatók.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, tárgyi feltételek, pályázati források.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés fenntartható, ha a diákok, munkáltatók is motiváltak alkalmazásban, eredményesnek tartják.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

I/2.

A	Intézkedés címe:	Munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, kiközvetítésük a munkaadók felé.
B	Feltárt probléma megnevezése	Magas a tartósan munka nélkül lévők száma.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A tartósan munkanélküli személyek foglalkoztatásának biztosítása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Új Roma Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Foglalkoztatási lehetőségek összesítése, munkáltatókkal történő egyeztetés, eredmények kiértékelése, fenntarthatósága.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Minél több partner bevonása, mint munkáltató, mint tartós munkanélküli részéről. Közép és hosszútávon ezen partnerek megtartása.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, pályázati források.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés akkor fenntartható, ha a munkáltatók partnerek a feltérképezett foglalkoztatási eszközök alkalmazásában, eredményesnek, hatékonynak tartják.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

I/3.

A	Intézkedés címe:	Mélyszegénységben élők egészségügyi helyzetének javítása.
B	Feltárt probléma megnevezése	Kevés a helyi kezdeményezésű egészségügyi szűrőprogram. A mélyszegénységben élők csoportja nem akar, vagy nem tud a szükséges szűrővizsgálatokra elmenni.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Érintettek számára átfogó egészségügyi szűrőrendszer kialakítása, időbeli rendszerességgel. Minél nagyobb számban való részvétel a szűréseken, a megelőzés fontosságának tudatosítása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Új Roma Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Szűrőprogram rendszerének kidolgozása, részvétel dokumentálása.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Kialakított szűrőprogram rendszer, szűréseken részt vevők száma. Rövid távon minél több érintett bevonása a programba.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, pályázati források.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés fenntartható, ha a szűrőprogramot a célcsoport elfogadja, életvitelükbe is át tudnak ültetni egészségmegőrző tevékenységekből.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

I/4.

A	Intézkedés címe:	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás.
B	Feltárt probléma megnevezése	Mélyszegénységben élők számáról nincs pontos adat.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Felmérés előkészítése, a felmérés megvalósulása, adatok feldolgozása. Az eredményekre alapozva életviteli tanácsadás, célcsoport életkörülményeinek nyomon követése, intézkedések kidolgozása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Új Roma Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A lehetséges célcsoportok feltérképezése, személyes felkeresése, adatgyűjtés, adatok feldolgozása.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Határidőre megvalósul egy olyan adatbázis, melynek segítségével az érintett személyek, családok helyzetéről pontos képet kaphatnak a szakemberek, folyamatosan nyomon követhető a helyzetük.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, tárgyi , pályázati források.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A fenntarthatóságot a folyamatos nyomon követés, az adatok állandó frissítése biztosítja.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

II. Gyermek

II/1.

A	Intézkedés címe:	Adatgyűjtés a mélyszegénységben élő gyermekekről
B	Feltárt probléma megnevezése	Mélyszegénységben élő gyermekek számáról nincs pontos adat.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése a potenciális partnerek bevonásával.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése a potenciális partnerek bevonásával.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Elkészült felmérés, változások nyomon követése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán és tárgyi erőforrások.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A fenntarthatóságot az adatok folyamatos frissítése, aktualizálása biztosítja hosszú távon.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

II/2.

A	Intézkedés címe:	Nyári és egyéb szabadidős programok szervezése.
B	Feltárt probléma megnevezése	Nincs szabadidős, felzárkóztató és nyári szünidős program az általános iskolás gyermekeknek.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint minden gyermek részére hétvégén, iskolai szünetekben felzárkóztató, sport és egyéb szabadidős programok biztosítása az életkori sajátosságainak megfelelően. Nyári napközi biztosítása. Ezek folyamatos fenntarthatósága.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés, programok kidolgozása, pályázati források feltérképezése.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Nyári napközi biztosítása. A településen élő iskoláskorú gyermekek maximális részvétele.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, pénzügyi, pályázati erőforrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés fenntartható, ha a célcsoport tagjait megfelelően sikerül motiválni a részvételre.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

II/3.

A	Intézkedés címe:	Biztos Kezdet Programban való részvétel .
B	Feltárt probléma megnevezése	A 0-3 éves korosztálynak nincs korai fejlesztése helyi szinten.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek fejlesztése, gyógypedagógiai fejlesztés, a szülői kompetenciák erősítése, családok komplex támogatása, Biztos Kezdet Gyermekház létrehozása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Pályázati forrás felkutatása, program megvalósítása, gyermekek fogadása.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Elkészült Biztos Kezdet Gyermekház, az igénybevevők száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán és pályázati erőforrások.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A fenntarthatóságot a hátrányos helyzetű gyermekekre fordított fokozott figyelem biztosítja.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

III. Nők

III/1.

A	Intézkedés címe:	Az idős nők bevonásának elősegítése a civil, nyugdíjas szervezetbe, a közösségi programokba.
B	Feltárt probléma megnevezése	A népességen belül magas az idős nők aránya, előfordulhat a magány, kiszolgáltatottság megjelenése.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Adatgyűjtés a célcsoportról, bevonásuk a társadalmi életbe. Szomszédi figyelőszolgálat kialakítása, fenntartása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőséget Elősegítő Nemzeti Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Felmérés készítése a célcsoportról (élethelyzetük, számuk, program igények, stb.), tevékenységek kidolgozása.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Elkészült felmérés, intézkedésbe bevont idős nők száma, programok száma, önkéntesség száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán és tárgyi erőforrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés eredményeinek fenntartását a folyamatos segítségnyújtás, tanácsadás biztosítja.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

III/2.

A	Intézkedés címe:	Prevenációs szemlélet erősítése, szűrővizsgálatok biztosítása.
B	Feltárt probléma megnevezése	Preventív és szűrőtevékenységek a rossz egészségi állapotra, gyakori betegedésekre.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános szemléletté tenni a betegségekkel kapcsolatos megelőzés fontosságát, szűrőprogramokon való részvétel ösztönzését.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőséget Elősegítő Nemzeti Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Tájékoztató anyagok kidolgozása, szűrőprogramok szervezése a veszélyeztetett korosztályoknak megfelelően.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Feltárt betegségek száma, megvalósuló szűrőprogramok.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, tárgyi , pályázati források.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés fenntartható ha a megelőzés előtérbe kerül a „nemtörődomséggel „ szemben.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

III/3.

A	Intézkedés címe:	Gyes-en/Gyed-en lévő anyákkal az önkormányzat és intézményei vonatkozásában folyamatos kapcsolattartás, a visszailleszkedés elősegítése.
B	Feltárt probléma megnevezése	Nehéz a visszatérés, a munkába állás a gyermeket vállaló anyák esetében.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Segítő programok kidolgozása a nők számára, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzések felmérése, szervezésének elősegítése. Munkáltatók meggyőzése a 4 órás foglalkoztatás bevezetéséről.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőséget Elősegítő Nemzeti Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Kapcsolattartás módjának kidolgozása, tájékoztatók kidolgozása , folyamatos kapcsolattartás. Munkáltatók megkeresése.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Intézkedésbe bevont munkavállalók, munkáltatók száma. Kapcsolattartás és annak dokumentálása.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, tárgyi , pályázati erőforrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés hosszútávon fenntarthatósága a folyamatos kapcsolattartással.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

IV. Idősek

IV/1.

A	Intézkedés címe:	Helyzetfelmérés, igényeknek megfelelő segítség szervezése.
B	Feltárt probléma megnevezése	Magas az egyedül élő idős emberek aránya, amelyen belül főként a nők száma jelentős.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A magányosan élő idős emberek feltérképezése, önkéntesek további bevonása az idősök segítésére (pl. diákok, civil szervezetek).
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Idősügyi Nemzeti Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Felmérés készítése, hogy az egyedül élő idős emberek közül, ki milyen konkrét segítséget igényelne és azt önkéntesek bevonásával megoldani.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Adatbázis létrehozása a magányos idős emberekről, nő a segítségek kérők és az önkéntesek száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, tárgyi erőforrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha az ellátottak elégedettek, az önkéntesek hozzáállása megfelelő.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

IV/2.

A	Intézkedés címe:	Az elmagányosodás megelőzése érdekében generációs programok szervezése.
B	Feltárt probléma megnevezése	Elmagányosodás lehetősége.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az elmagányosodás lehetőségének megszüntetése, csökkentése. A tevékenység megvalósításához szükséges partnerek bevonása. Programok szervezése a szabadidő tevékeny eltöltése céljából
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Idősügyi Nemzeti Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A célcsoport feltérképezése a megfelelő partnerek bevonásával. A feltérképezés után igényeknek megfelelő programok szervezése családok, gyermekek bevonásával.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Elmagányosodással érintett idős emberek száma, a szervezett programok, résztvevők száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, tárgyi, pályázati erőforrások.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A fenntarthatóságot az érdeklődési köröknek megfelelő programok biztosítják.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

IV/3.

A	Intézkedés címe:	Az idősek igényének megfelelően kialakított oktatási, kulturális és sport programok szervezése.
B	Feltárt probléma megnevezése	Tevékeny időskorhoz szükséges programok nem állnak rendelkezésre.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A tevékeny időskor lehetőségének megteremtése. A szükséges partneri együttműködések kialakítása, önkéntes munka biztosítása a közösségi programokon.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Idősügyi Nemzeti Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A programok kidolgozása és lebonyolítása, oktatási tevékenységi rendszer kidolgozása.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Megvalósított programok száma, a programokon résztvevő idős emberek, partnerek száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, tárgyi, pályázati erőforrások.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A fenntarthatóságot az érdeklődési köröknek megfelelő programok biztosítják.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

IV/4.

A	Intézkedés címe:	Igényfelmérés, Klub megalakulása
B	Feltárt probléma megnevezése	Nyugdíjas Klub hiánya.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A tevékeny idős kor lehetőségének megteremtése. A szükséges partneri együttműködések kialakítása, önkéntes munka biztosítása a közösségi programokon.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Idősügyi Nemzeti Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A programok kidolgozása és lebonyolítása.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Megalakult Nyugdíjas Klub, az aktív idős emberek száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, tárgyi, pályázati erőforrások.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A fenntarthatóságot az érdeklődési köröknek megfelelő programok biztosítják.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

V. Fogyatékkal élők

V/1.

A	Intézkedés címe:	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása.
B	Feltárt probléma megnevezése	Nem teljes körű a közszolgáltatást nyújtó intézmények fizikai akadálymentesítése.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Közüntézmények szükséges komplex akadálymentesítésének megvalósítása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Országos Fogytékossági Program
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Jelenlegi akadálymentesítési helyzet felmérése, hiányok megállapítása , megvalósításukra ütemterv készítése, pályázati forrásokból komplex akadálymentesítés kivitelezése.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Akadálymentesített közüntézmények számának növekedése, ezáltal a fogyatékkal élők esélyegyenlősége nő..
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, pénzügyi, pályázati erőforrások.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A fenntarthatóságot az akadálymentesítés állagának megóvása, folyamatos karbantartása biztosítja.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

V/2.

A	Intézkedés címe:	Közösségi közlekedés akadálymentesítésére fordítható pályázati források feltérképezése.
B	Feltárt probléma megnevezése	Közösségi közlekedés, járdák akadálymentesítése.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Biztosítani a fogyatékkal élők számára a közösségi közlekedés akadálymentessé tételét (ez az idősek, kismamák számára is fontos).
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Országos Fogyatékosági Program
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Jelenlegi akadálymentes helyzet felmérése, hiányok megállapítása , megvalósításukra ütemterv készítés , pályázati forrásokból akadálymentesítés kivitelezése.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Akadálymentesített közösségi közlekedés, ezáltal a fogyatékkal élők esélyegyenlősége nő.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, pénzügyi, pályázati erőforrások.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A fenntarthatóságot az akadálymentesítés állagának megóvása, folyamatos karbantartása biztosítja.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

V/3.

A	Intézkedés címe:	Fogyatékkal élők felmérése a településen.
B	Feltárt probléma megnevezése	A településen a fogyatékkal élő emberekről nem áll rendelkezésre adat.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Adatbázis létrehozása, folyamatos frissítése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Országos Fogyatékosági Program
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Felmérés elkészítése, adatbázis létrehozása. A helyzetfeltárásból adódóan hátrányok enyhítése, a változások követése.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Elkészült adatbázis.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A fenntarthatóság érdekében a naprakész információk adatbázisba történő bedolgozása szükséges.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	0. Településszintű probléma											
	I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	Oktatási intézmények, foglalkoztatók bevonásával gyakornoki programok, pályakezdők foglalkoztatása lehetőségeinek kidolgozása.	Nincs az oktatásból a munkaerő piacra történő átlépést segítő program.	Az intézkedés célja, hogy a pályaválasztás előtt álló diákok megfelelő információkat kapjanak arról, hogy mely oktatási típus nyújt olyan képesítést, amely hosszútávú foglalkoztatást biztosít. Ezek, valamint az egyéni kompetenciák érdeklődési kör összevetésével megtalálható a megfelelő orientáció a diákok számára. Munkáltatók körében felmérés készítése gyakornoki programok lehetőségéről.		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Új Roma Stratégia	Pályaválasztási tanácsadó, oktatási intézmények bevonásával a tanácsadás módszertanának előkészítése, megvalósítás időbeli ütemezésének kidolgozása, munkáltatók, oktatási intézmények részvételével fórumok szervezése a gyakornoki programok feltételéről.	Polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Megtartott tanácsadások száma, résztvevő diákok száma. Megtartott munkáltatói fórumok száma, gyakornoki munkát indító munkáltatók.	Humán, tárgyi, pályázati források.	Az intézkedés fenntartható, ha a diákok, munkáltatók is motiváltak alkalmazásban, eredményesnek tartják.	
2	Munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése,	Magas a tartósan munka nélküli lévők száma.	A tartósan munkanélküli személyek foglalkoztatásának biztosítása.		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Új Roma Stratégia	Foglalkoztatási lehetőségek összesítése, munkáltatókkal történő egyeztetés,	Polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Minél több partner bevonása, mint munkáltató, mint tartós munkanélküli részéről. Közép és	Humán, tárgyi, pályázati források.	Az intézkedés akkor fenntartható, ha a munkáltatók partnerek a	

	kiközvetítésük a munkaadók felé.					eredmények kiértékelése, fenntarthatósága.			hosszútávon ezen partnerek megtartása.		feltérképezett foglalkoztatási eszközök alkalmazásában, eredményesnek, hatékonyak tartják.	
3	Mélyszegénységben élők egészségügyi helyzetének javítása.	Kevés a helyi kezdeményezésű egészségügyi szűrőprogram. A mélyszegénységben élők csoportja nem akar vagy nem tud aszükséges szűrővizsgálatokra elmenni.	Érintettek számára átfogó egészségügyi szűrőrendszer kialakítása, időbeli rendszerességgel. Minél nagyobb számban való részvétel a szűréseken, a megelőzés fontosságának tudatosítása.		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Új Roma Stratégia	Szűrőprogram rendszerének kidolgozása, részvétel dokumentálása.	Polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Kialakított szűrőprogram rendszer, szűréseken résztvevők száma. Rövid távon minél több érintett bevonása a programba.	Humán, pályázati források.	Az intézkedés fenntartható, ha a szűrőprogramot a célcsoport elfogadja, életvitelükbe is át tudnak ültetni egészségmegőrző tevékenységekből.	
4	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás.	Mélyszegénységben élők számáról nincs pontos adat.	Felmérés előkészítése, a felmérés megvalósulása, adatok feldolgozása. Az eredményekre alapozva életviteli tanácsadás, célcsoport életkörülményeinek nyomon követése, intézkedések kidolgozása.	Védelem Község Önkormányzat Képviselő-testületének 11/2004 (V.23.) rendelete a gyermekvédelmi és szociális személyes gondoskodásról Védelem Község Önkormányzat Képviselő-testületének 4/2011 (IV.4.) rendelete a szociális ellátások helyi szabályozásáról	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Új Roma Stratégia	A lehetséges célcsoportok feltérképezése, személyes felkeresése, adatgyűjtés, adatok feldolgozása.	Polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Határidőre megvalósul egy olyan adatbázis, melynek segítségével az érintett személyek, családok helyzetéről pontos képet kaphatnak a szakemberek, folyamatosan nyomon követhető helyzetük.	Humán, tárgyi, pályázati források.	A fenntarthatóságot a folyamatos nyomon követés, az adatok állandó frissítése biztosítja.	
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Adatgyűjtés a mélyszegénységben élő gyermekekről	Mélyszegénységben élő gyermekek számáról nincs pontos adat.	A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése potenciális	Védelem Község Önkormányzat Képviselő-testületének 11/2004 (V.23.) rendelete a gyermekvédelmi és szociális személyes gondoskodásról Védelem Község Önkormányzat Képviselő-testületének 4/2011 (IV.4.) rendelete a szociális ellátások helyi szabályozásáról	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia	Felmérés előkészítése. A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése a potenciális partnerek bevonásával.	Polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Elkészült felmérés, változások nyomon követése.	Humán és tárgyi erőforrások	A fenntarthatóságot az adatok folyamatos frissítése, aktualizálása biztosítja hosszútávon	

			partnerek bevonásával.	mi és szociális személyes gondoskodásról								
2	Nyári és egyéb szabadidős programok szervezése.	Nincs szabadidős felzárkóztató és nyári szünidős program az általános iskolás gyermekeknek.	A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint minden gyermek részére szünidős programok biztosítása az életkori sajátosságaiknak megfelelően. Nyári napközi biztosítása. Ezek folyamatos fenntarthatósága.		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia	Igényfelmérés, programok kidolgozása, pályázati források feltérképezése.	Polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Nyári napközi biztosítása. A településen élő iskoláskorú gyermekek maximális részvétele.	Humán, pályázati erőforrás.	,Az intézkedés fenntartható, ha a célcsoport tagjait megfelelően sikerül motiválni a részvételre.	
3	Biztos Kezdet Programban való részvétel	A 0-3 éves korosztálynak nincs korai fejlesztése helyi szinten	A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek fejlesztése, a szülői kompetenciák erősítése, családok komplex támogatása, Biztos Kezdet Gyermekház létrehozása.		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia	A felmérés elkészítése, eredmények kiértékelése.	Polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Elkészült Biztos Kezdet Gyermekház, az igénybevevők száma.	Humán, pályázati erőforrások.	A fenntarthatóságot a hátrányos helyzetű gyermekekre fordított fokozott figyelem biztosítja.	
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Az idősek bevonásának elősegítése a civil, nyugdíjas szervezetekbe, a községi programokba, akár önkéntesség lehetőségének biztosításával.	A népességben magas az idősek aránya, előfordulhat a társadalmi életben való részvétel, a közéleti aktivitás, a társadalmi életben való részvétel, a társadalmi életben való részvétel, a társadalmi életben való részvétel.	Adatgyűjtés a célcsoportról, bevonásuk a társadalmi életben. Szomszédai figyelőszolgálat kialakítása, fenntartása		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőséget Elősegítő Nemzeti Stratégia	Felmérés készítése a célcsoportról (élethelyzetük számuk, stb.), tevékenységek kidolgozása.	Polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Elkészült felmérés, intézkedésbe bevont idősek száma, programok száma, önkéntesség száma.	Humán és tárgyi erőforrás.	Az intézkedés eredményeinek fenntartását a folyamatos segítségnyújtás, tanácsadás biztosítja	
2	Prevenációs szemlélet erősítése, szűrővizsgálatok biztosítása.	Prevenatív és szűrőtevékenységek a magas előfordulási megbetegedésekre.	Általános szemléletté tenni a betegségekkel kapcsolatos megelőzés fontosságát, szűrőprogramokon		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőséget	Tájékoztató anyagok kidolgozása, szűrőprogramok szervezése a veszélyeztetett korosztályoknak megfelelően.	Polgármester, Családsegítő Szolgálat, Háziorvos, Vöröskereszt Helyi Szervezete,	2023. 12. 31. (vasárnap)	Feltárt betegségek száma, megvalósuló szűrőprogramok.	Humán, tárgyi erőforrások.	Az intézkedés fenntartható ha a megelőzés előtérbe kerül a „nemtörődomséggel” szemben.	

			való részvétel ösztönzését.		Elősegítő Nemzeti Stratégia		Népegészségü gyi Szakigazgatási Szerv					
3	Gyes-en/gyed- en lévő anyákkal az önkormányzat és intézményei vonatkozásában folyamatos kapcsolattartás, a visszailleszkedés elősegítése.	Nehéz visszatérés, a munkába állás gyermeket vállaló anyák esetében.	Segítő programok a kidolgozása a nők számára, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzések felmérése, szervezésének elősegítése. Munkáltatók meggyőzése a 4 órás foglalkoztatás bevezetéséről.		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőséget Elősegítő Nemzeti Stratégia	Kapcsolattartás módjának kidolgozása, tájékoztatók kidolgozása, folyamatos kapcsolattartás. Munkáltatók megkeresése.	Polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Intézkedésbe bevont munkavállalók, munkáltatók száma. Kapcsolattartás és annak dokumentálása. Az intézkedés hosszútávon fenntarthatósága a folyamatos kapcsolattartással.	Humán, tárgyi, pályázati erőforrás.	Az intézkedés hosszútávon fenntarthatósága a folyamatos kapcsolattartással.	
IV. Az idők esélyegyenlősége												
1	Helyzetfelmérés, aktivitást segítő programok szervezése.	Magas az egyedül élő idős emberek aránya, amelyen belül főként a nők száma jelentős.	A magányosan élő idős emberek feltérképezése, önkéntesek további bevonása az idők segítésére (pl.diákok). Számítógépes ismeretek nyújtásához kapcsolódó képzés szervezése. Közösségszervezés , igényfelméréseket követően esetleg Nyugdíjas Klub létrehozása.		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Idősügyi Nemzeti Stratégia	A szociális ellátásba önkéntesek , civil segítők bevonása. Érdeklődési körök feltérképezése , az ahhoz kapcsolódó programok, képzés, előadás szervezése.	Polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Új ellátásba bevontak száma, idők számára kidolgozott programok száma, programokon részt vevők száma, ellátásba bevont önkéntesek száma.	Humán, tárgyi, pályázati erőforrás.	Az intézkedés eredményes és fenntartható , ha az ellátottak elégedettek, az önkéntesek hozzáállása megfelelő, a kidolgozott programok kedveltek a résztevők körében.	
2	Az elmagányosodás megelőzése érdekében aktivitást megőrző programok szervezése, generációs programok szervezése a gyermekek, családok, idők	Elmagányosodás lehetősége.	Az elmagányosodás lehetőségének megszüntetése, A tevékenység megvalósításához szükséges partnerek bevonása. Programok szervezése a szabadidő	-	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Idősügyi Nemzeti Stratégia	A célcsoport feltérképezése a megfelelő partnerek bevonásával. A feltérképezés után igényeknek megfelelő programok szervezése.	Polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Elmagányosodással érintett idős emberek száma, a szervezett programok, résztvevők száma.	Humán, tárgyi, pályázati erőforrások.	A fenntarthatóságot az érdeklődési köröknek megfelelő programok biztosítják.	

	bevonásával.		tevékeny eltöltése céljából.									
3	Az idősök igényének megfelelően kialakított oktatási, kulturális és sport programok szervezése.	Tevékeny idősokorhoz szükséges programok nem állnak rendelkezésre.	A tevékeny idősokor lehetőségének megteremtése . A szükséges partneri együttműködések kialakítása, önkéntes munka biztosítása a közösségi programokon.		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Idősügyi Nemzeti Stratégia	A programok kidolgozása és lebonyolítása, oktatási tevékenységi rendszer kidolgozása.	Polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Megvalósított programok száma, a programokon résztvevő idős emberek, partnerek száma.	Humán, tárgyi, pályázati erőforrások.	A fenntarthatóságot az érdeklődési köröknek megfelelő programok biztosítják.	
4	Igényfelmérés, Klub megalakulása.	Nyugdíjas Klub hiánya.	A tevékeny idősokor lehetőségének megteremtése. A szükséges partneri együttműködés kialakítása, önkéntes munka biztosítása a közösségi programokon.		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Idősügyi Nemzeti Stratégia	A programok kidolgozása és lebonyolítása.	Polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Megalakult Nyugdíjas Klub, az aktív idős emberek száma.	Humán, tárgyi, pályázati erőforrások.	A fenntarthatóságot az érdeklődési köröknek megfelelő programok biztosítják.	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása.	Nem teljes körű az intézmények fizikai akadálymentesítésének	Közüntézmények szükséges fizikai akadálymentesítésének megvalósítása.	Véde Község Önkormányzat Képviseletének költségvetési rendelete	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Országos Fogyatékosági Program	Jelenlegi akadálymentesítési helyzet felmérése, hiányok megállapítása , fizikai megvalósítás.	Polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Akadálymentesített közüntézmények számának növekedése, ezáltal a fogyatékkal élők esélyegyenlősége nő.	Humán, tárgyi, pályázati erőforrások.	A fenntarthatóságot az akadálymentesítés állagának megóvása, folyamatos karbantartása biztosítja.	
2	Fogyatékkal élők felmérése a településen.	A településen a fogyatékkal élők nem áll rendelkezésre adat.	Adatbázis létrehozása, folyamatos frissítés.		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Országos Fogyatékosági Program	Felmérés elkészítése, adatbázis létrehozása. A helyzetfelmérésből adódóan hátrányok enyhítése, a változások követése. .	Polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Az elkészült adatbázis.	Humán erőforrás.	A fenntarthatóság érdekében a naprakész információk adatbázisba történő bedolgozása szükséges.	
3	Közösségi közlekedés akadálymentesítésére fordítható pályázati források feltérképezése.	Közösségi közlekedés, járdák akadálymentesítésének	Biztosítani a fogyatékkal élők számára a közösségi közlekedés akadálymentességét (ez az idősokor , kismamák számára is fontos).	Véde Község Önkormányzat Képviseletének költségvetési rendelete	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Országos Fogyatékosági Program	Jelenlegi akadálymentesítési helyzet felmérése, hiányok megállapítása , fizikai megvalósítás.	Polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Akadálymentesített közösségi közlekedés, ezáltal a fogyatékkal élők esélyegyenlősége nő.	Humán, tárgyi, pályázati erőforrások.	A fenntarthatóságot az akadálymentesítés állagának megóvása, folyamatos karbantartása biztosítja.	

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

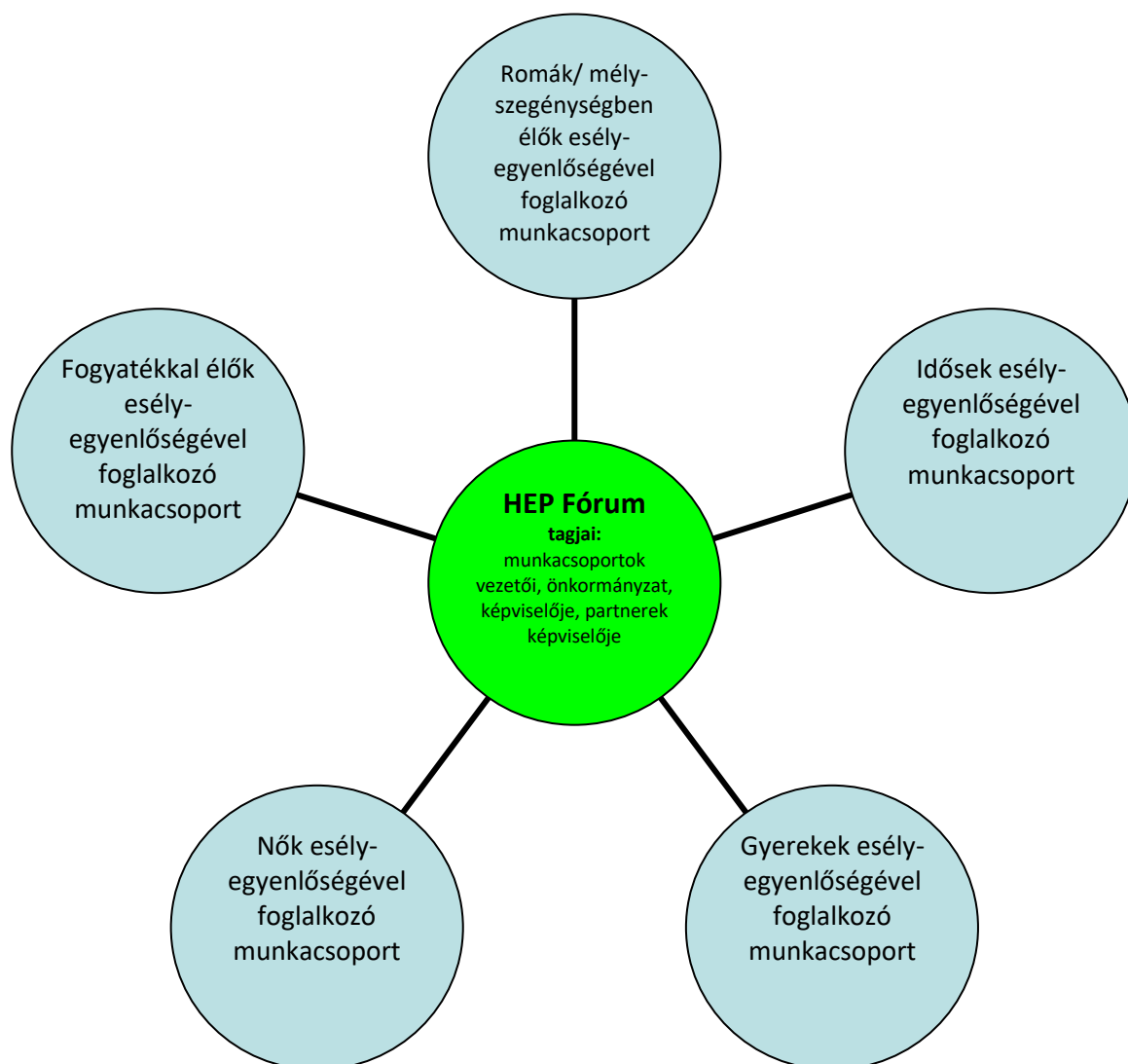
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A város/község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően város/község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum

Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA