
**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Vése Községi Önkormányzat



2018 - 2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	9
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	32
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	45
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	49
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	54
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	57
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	58
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	59
1. A HEP IT részletei	59
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	59
A beavatkozások megvalósítói.....	61
Jövőképünk	63
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	63
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	81
3. Megvalósítás.....	89
A megvalósítás előkészítése.....	89
A megvalósítás folyamata.....	89
Monitoring és visszacsatolás.....	91
Nyilvánosság.....	91
Érvényesülés, módosítás	92
4. Elfogadás módja és dátuma.....	94

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Vése Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Vése Belső-Somogyban, a 61-es főút mentén, tölgyerdők környezetében terül el, Kaposvár és Nagykanizsa között félúton. Lakosainak száma 2017 év végén 749 fő. A falu neve először 1211-ben fordul elő egy magyar oklevélben az Árpád-kori birtokos, Vehse nevéből származtatva. A település egyik legszebb része az évszázados park, ahol védett faritkaságok, óriás platánfák és tulipánfák találhatóak. Védett építészeti emlék az iskola épülete, az egykori Véssey-kastély valamint a volt polgármesteri hivatal klasszicista stílusú épülete. További látnivaló még a Léhner-féle ház, valamint az evangélikus templom a hozzátartozó paplakkal.

A Véssey család története

A községről és a Véssey családról az első hiteles adat 1284-ből való. A terület a királyné, pontosabban a királynéi tárnokok birtoka volt. Ekkor adományozta Erzsébet királyné (IV. László király anyja) Tamás váci püspöknek és testvéreinek, akiktől a Vésseyek származtatták magukat. A család a XX. század elejéig birtokolta ezt a földet. A falu neve a XVIII. század közepétől használatos a mai alakban. A Véssey család szintén a XVIII. századtól írja így a nevét. Kastélyuk Szőcsényben volt, Vésén intézőjük lakott. Leszármazottaik közül többen a vései temetőben vannak eltemetve a családi kriptában.

A török hódoltság idején feltehetően Szigetvár eleste után a Vésseyek elhagyták a falut s a Vas megyei Szent Ivánfán (ma Uraiújfalva) telepedtek le. A török uralma alatt, s kiűzésük után Vése elnéptelenedett. Az első lakosok 1720 táján jöhettek. Visszatért a Véssey család is, amely a reformáció idején lutheránussá lett, így családi összeköttetéseiben a vallásazonosságot keresvén a

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

vármegyén kívül házasodott. A családi kapcsolatok hiánya okozta, hogy a vármegye életében a XVIII. század végéig nem szerepeltek.

A Véssey család jelentős tagja Véssey István, akinek Vése benépesítése és újjáépítése köszönhető. Ő tette közzé 1732-ben Szent Ivánfán az ott élő parasztokhoz azt a felhívást, amelyben kedvezményeket ajánlott azoknak, akik Vésére jönnek letelepedni.

Somogy közéletében jelentős szerepet vállalt az 1860-ban meghalt Véssey Lajos, aki Somogy vármegye főjegyzője volt.

Sokat tett Véséért Véssey Mihály is, aki a faluban élt és fontosnak tartotta a község fejlesztését. 1872-ben Véssey Mihály és a niklai Berzsenyi család támogatásával épült újjá az evangélikus templom, amely ma is áll. 1878-ban ugyancsak Véssey Mihály támogatásával és felügyelete alatt épült fel a két tantermes iskola, amely ma kultúrházként működik. A régi iskolaépületből ekkor lett tanítólakás. Az öregek visszaemlékezése szerint a helybeliek szerették és tisztelték Véssey Mihályt. Tiszteletük jeléül róla nevezték el a mai Rákóczi utcát, s emelték az iskolánk parkjában álló emlékművet.

Ő volt az utolsó Véssey, aki a faluban élt, s aki otthonának érezte e helyet, az iskolát is ezért nevezték el róla.

A településen elérhető közszolgáltatások:

Az önkormányzat a biztonságos, jó színvonalú szolgáltatások, valamint a község fenntarthatóságának kapcsolódó munka feltételeinek megteremtésére törekszik.

Vésén 1 háziorvos látja el a felnőtt és gyermek ellátást is. Védőnői körzet is 1 van, aki kettő másik település, Nemesdéd, Varásló, gondozását is ellátja. 1-8 évfolyamos általános iskola, valamint óvoda is működik.

A település 70%-os lefedettségével, a pályázati forrás lehetőségének függvényében, 2010. februárjában átadásra került a csatornahálózat, melyre az évek folyamán egyre több ingatlan csatlakozik rá.

Községünkben kiépült a földgázhálózat is, vezetékes ivóvízzel, árammal minden ingatlan ellátott. Hozzáférhető szolgáltatások még a telefon hálózat valamint a szélessávú internet.

A közvilágítás folyamatos működtetése, karbantartása megoldott a községben, amely szintén az Önkormányzat feladatai közé sorolt tevékenység.

Vésén a lakossági kommunális hulladék gyűjtése és kezelése megoldott, amit szelektív hulladékgyűjtés is kiegészít.

A Mecsek-Dráva Önkormányzati Társulás Pécs hulladékgyűjtő udvart létesített a község belterületén.

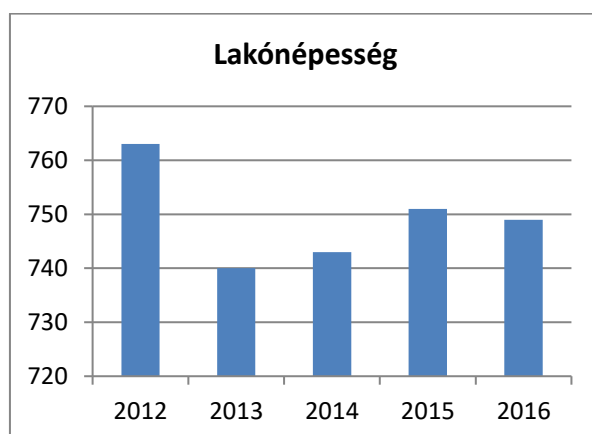
Demográfiai helyzet bemutatása

Vése község lakónépességére a 2012-2017 között pár százalékos csökkenés vagy emelkedés jellemző, azonban a rendelkezésre álló adatok alapján 2017 év végére 2012 évhez viszonyítva 0,3%-ot csökkent a lakosság szám. A csökkenés leginkább abból eredeztethető, hogy a község nem tud megfelelő munkalehetőséget biztosítani a fiatalok számára. Mindezek mellett jellemző, hogy kevés gyermek születik, előregszik a település.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő	Változás
2012	758	bázis év
2013	763	101,6%
2014	740	97,0%
2015	743	100,4%
2016	751	101,1%
2017	749	99,7%

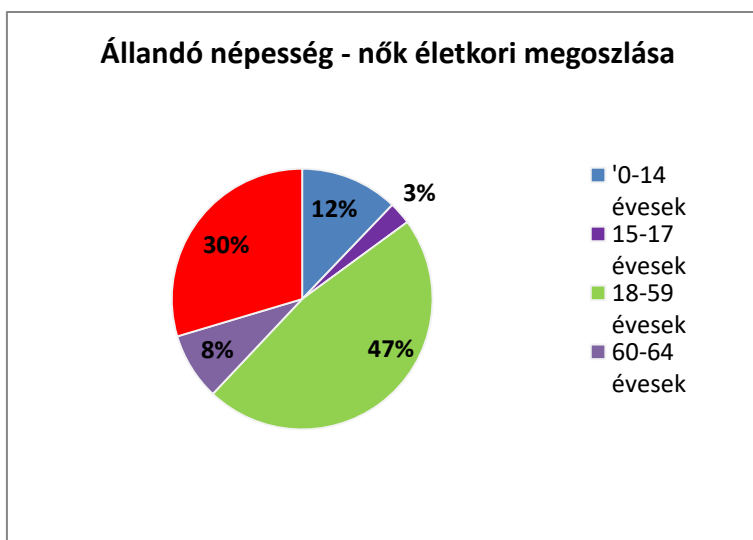
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, önkormányzati adatok



2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma	366	395	761	48,09%	51,91%
0-2 évesek			19		
0-14 éves	49	48	97	6,44%	6,31%
15-17 éves	10	11	21	1,31%	1,45%
18-59 éves	226	186	412	29,70%	24,44%
60-64 éves	16	33	49	2,10%	4,34%
65 év feletti	65	117	182	8,54%	15,37%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A község állandó népességének száma 2016-os évben 761 fő, amely 10 fővel magasabb, mint a lakónépesség száma, amely arra utal, hogy többen vidéken, vagy külföldön keresnek munkát, valamint a gyermekek, diákok más településre költözése a továbbtanulása miatt.

Az állandó népességből a korcsoportonkénti megoszlás alapján a 18-59 éves nők és férfiak képviselik a legnagyobb hányadot, amely 54 %-os arányt jelent. Ezen korcsoporton belül a férfiak az állandó népesség számához viszonyítva 5,26 %-kal magasabb arányban jelennek meg mint a nők. Az állandó népességből 15-17 éves korosztály van a legkisebb arányban, csupán 2,76 %. A 65 év feletti állandó lakosok esetében az országos jelenséghez hasonlóan a nők magasabb mértékben jelennek meg, mint a férfiak, amelyből az feltételezhető, hogy magasabb a férfiak elhalálzásának vagy elvándorlásának száma.

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	11	12	1
16 éves gyermekek száma	5	11	6

17 éves gyermekek száma	10	8	-2
Összesen	26	31	5

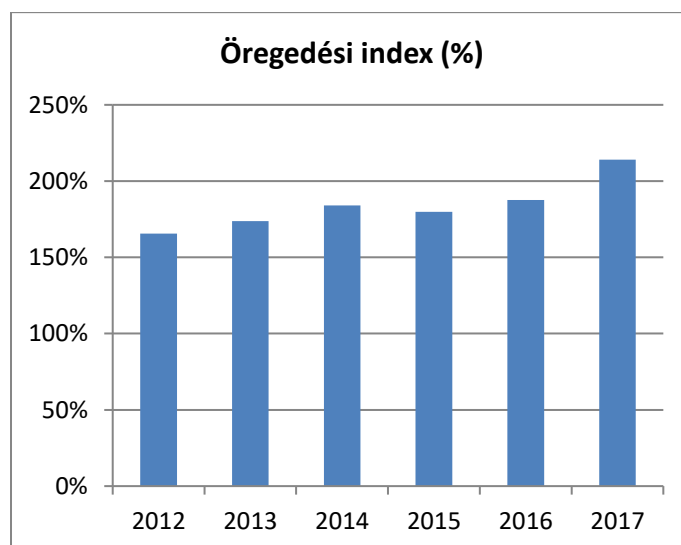
Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

A lakosság korösszetételét vizsgálva (3.számú táblázat) megállapítható, hogy magas az időskorúak lakosságon belüli aránya, ami kiemelt és egyre növekvő terhet ró a szociális ellátórendszer egészére. A településen élő lakosság korösszetételére jellemző, hogy 2001-hez viszonyítva lakónépesség 65 év feletti korosztálya fokozatosan nő, a 0-14 éves korosztály jelentős csökkenést- 52%- mutat . A rendelkezésünkre álló adatok alapján látható, hogy fokozatosan növekszik a lakosság idősebb korosztálya, amelynek várható eredménye a település előregedése.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	159	96	165,63%
2013	165	95	173,68%
2014	162	88	184,09%
2015	169	94	179,79%
2016	182	97	187,63%
2017	184	86	213,95%

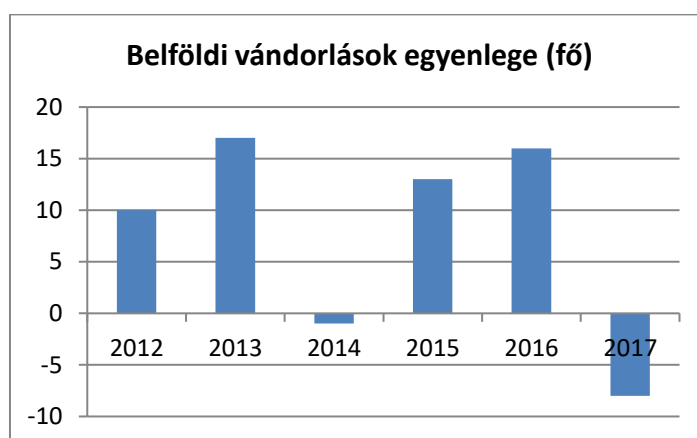
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás	Elvándorlás	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma
2012	30	20	10	13,1
2013	33	16	17	22,2
2014	20	21	-1	-1,34
2015	46	33	13	17,4
2016	41	25	16	21,02
2017	20	28	-8	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

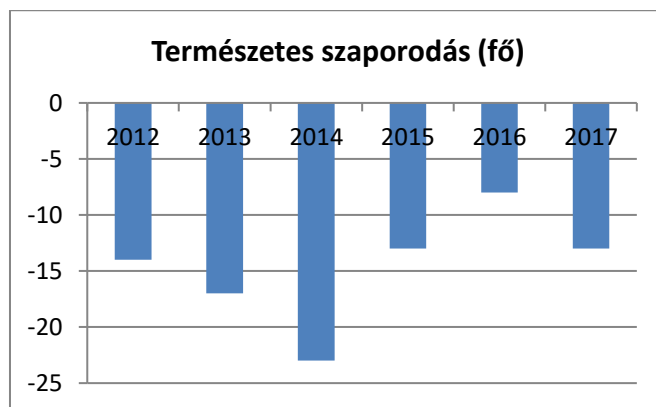


A belföldi vándorlások egyenlege az Esthajnal Idősek Otthona működése miatt mutat pozitív számokat, mivel az ott élők lakcímet is létesítenek Vésén. Az élve születések száma az elmúlt 5 évben csökkenő tendenciát mutat. A születésszám növelése, a gyermekvállalás ösztönzése, elősegítése országos beavatkozást igényel.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma	Halálozások száma	Természetes szaporodás (fő)
2012	5	24	-14
2013	4	21	-17
2014	2	25	-23
2015	6	19	-13
2016	7	15	-8
2017	3	16	-13

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Önkormányzati adatok



A természetes szaporodás tekintetében a halálozások száma jóval meghaladja az élve születések számát, 2012-2014 között folyamatosan nő, 2015-től csökken. A halálozások száma azért ilyen magas, mert a településen 2005. 02. 01.-től az Idősek Gondozásáért Alapítvány fenntartásában működik az Esthajnal Idősek Otthona, ahol sajnos gyakori a halálozás.

Értékeink, küldetésünk

Küldetésünk egy fenntartható település, mely munkát, megfelelő életszínvonalat biztosít a lakosság számára. Néhány társadalmi csoport, így különösen a szociálisan hátrányos helyzetűek közé tartozók számtalan hátrányt szenvednek el mindennapi életük során. Mindannyiunk érdeke, hogy javuljon ezen embereknek az élete. A társadalmi érzékenység, a hátrányos helyzetű emberek pozitív diszkriminációja érdekében a támogató helyi társadalmi környezet kialakítása, illetve az integráció segítését növelő tervek kidolgozása és megvalósítása, valamint a negatív diszkriminációval és a törvényt sértő magatartással szembeni fellépés a helyi döntéshozók, a fenntartók képviselői és az emberek közös felelőssége.

Vése Községi Önkormányzat célja, hogy a településen élők számára elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idős, a fogyatékkal élők, a hátrányos helyzetű, mélyszegénységben élő személyek esélyegyenlőségét.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Vése település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gytv.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

További főbb kapcsolódó jogszabályok:

- Fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény
- Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
- Nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet
- Az Európai Parlament és a Tanács 2006/54/EK irányelve (2006. július 5.) a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításáról
- A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjának, továbbá az akkreditált munkáltatók ellenőrzésének szabályairól szóló 176/2005. (IX. 2.) Korm. rendelet
- 2/2005. (III. 1.) OM rendelet a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve és a Sajátos nevelési igényű tanulók iskolai oktatásának irányelve kiadásáról és annak módosításai, 362/2004. (XII. 26.) Korm. rendelet az Egyenlő Bánásmód Hatóságról és eljárásának részletes szabályairól
- A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

- Vése Községi Önkormányzat Képviselő-testületének költségvetési rendelete
- Vése Községi Önkormányzat Képviselő-testületének Gazdasági Programja
- Településrendezési Terv
- Vése Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 4/2011 (IV.4.) rendelete a szociális ellátások helyi szabályozásáról
- Marcali Kistérség Többcélú Önkormányzati Társulási Megállapodása
- Közoktatási Esélyegyenlőségi Terv
- Böhönye és Környéke Önkormányzatai Társulási Megállapodása

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Vése Községi Önkormányzat Képviselő-testületének költségvetési rendelete
- Vése Községi Önkormányzat Képviselő-testületének Gazdasági Programja
- Településrendezési Terv
- Vése Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 4/2011 (IV.4.) rendelete a szociális ellátások helyi szabályozásáról
- Közoktatási Esélyegyenlőségi Terv

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

- Marcali Kistérség Többcélú Önkormányzati Társulási Megállapodása

A megállapodás az egészségügyi, pedagógiai feladatainak ellátására irányul. Az egészségügyi szolgáltatás esetében a társulás a központi orvosi ügyeletet közösen tartja fenn.

- Böhönye és Környéke Önkormányzatai Társulása

A gyermekjóléti- és családsegítő szolgálat, valamint a házi segítségnyújtás biztosítására jött létre 6 település társulásával.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az adatgyűjtés során segítséget nyújtott:

- Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer : <https://teir.hu>
- Nemzeti Munkaügyi Hivatal
- helyi adatgyűjtések, népesség nyilvántartás
- Helyi Oktatási Intézmény, Óvoda Vezető, védőnő, háziorvos.

Adathiány felmerülésekor esetenként becslésre, vagy saját adatgyűjtésre támaszkodtam. Azon területekhez kapcsolódóan, ahol nem állt rendelkezésre adat, ott azok összegyűjtésére, a valós állapotok megismerésére, feltérképezésére a helyi esélyegyenlőségi programban intézkedést írtam elő.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnése, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira – a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket.

A hátrányos helyzetű csoportokról kevés az adat. Csak akkor lehet valakit cigány (sokan kikérlik maguknak, hogy ők nem romák, hanem cigányok!), kisebbséghez tartozónak hívni, ha arról ő kimondottan nyilatkozott, azonban ha ez a kérdés felmerül, akkor máris hátránként, előítéletként fogadják a „feltételezést”. Ezért erről a kérdésről csak a népszámláláskor, vagy a kisebbségi népszavazás előtt lehet nyilatkoztatni az embereket.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Jövedelmi helyzet szempontjából az elemzéshez adattáblákat a jogszabály nem ír elő, ezért az alábbi adatterületek figyelembevételével értékeljük a településünkön élők jövedelmi és vagyoni helyzetét.

A népesség gazdasági helyzete a településen a személyi jövedelemadó-alap mértékével jellemezhető. Vése településen a Nemzeti Adó- és Vámhivatal adatai alapján 2012-ben 276 fő volt az összes adófizető száma és összesen 49 914 866 Ft SZJA került befizetésre. 2017-ben 342 fő volt az összes adófizető, 73 191 027 Ft SZJA került befizetésre. A jövedelmi és vagyoni helyzet pontosabb meghatározásához sajnos nem állnak rendelkezésünkre a szükséges adatok, de a növekvő tendenciát mutató SZJA adatokból feltételezhető, hogy a lakosság jövedelmi helyzete javul.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: FIt.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

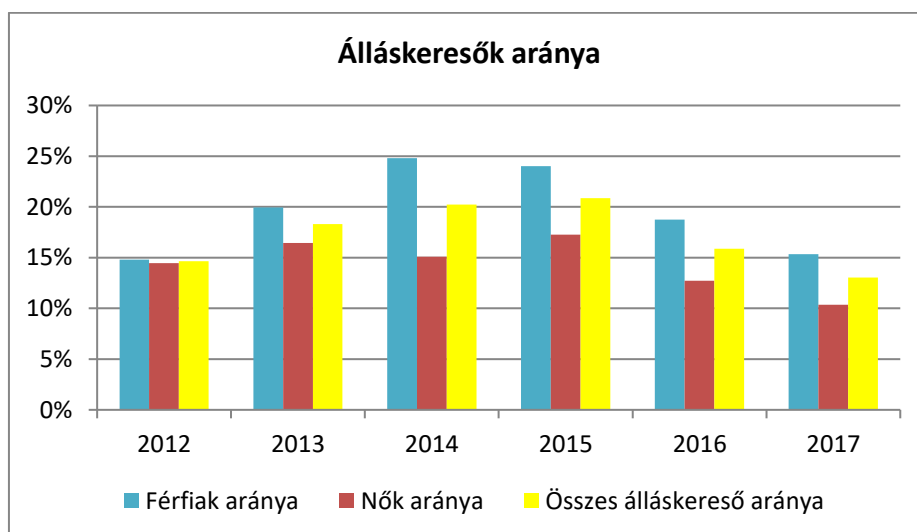
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A foglalkoztatást nézve a helyben dolgozók többsége alkalmazotti körben, vállalkozásokban vagy az önkormányzatnál dolgozik. A településen a hivatalos munkanélküliek aránya az országos átlaghoz viszonyítva magasabb. A Központi Statisztikai Hivatal adatai alapján 2017. IV. negyedév végén az országos munkanélküliségi ráta 3,8%, községünkben ez az érték 13,1%.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	265	242	507	58,75	14,8%	35	14,5%	74	14,6%
2013	267	240	507	53,25	19,9%	39,5	16,5%	93	18,3%
2014	263	235	498	65,25	24,8%	35,5	15,1%	101	20,2%
2015	258	226	484	62	24,0%	39	17,3%	101	20,9%
2016	252	230	482	47,25	18,8%	29,25	12,7%	77	15,9%
2017	256	217	473	39,25	15,3%	22,5	10,4%	62	13,1%

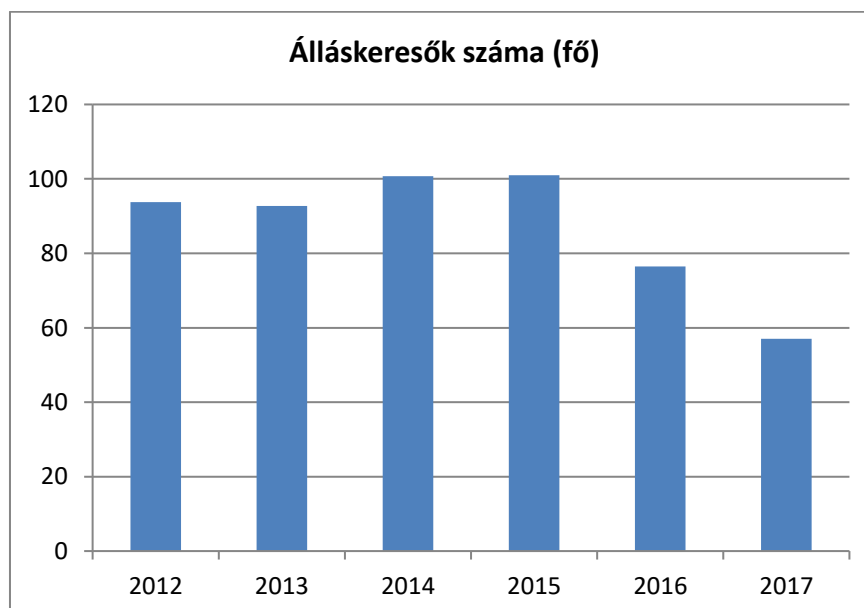
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A munkanélküliek száma 2012-től 2015-ig emelkedő tendenciát mutat, amely azt mutatja, hogy valószínűleg újabb munkahelyek szűntek meg, vagy létszámleépítések voltak a környező nagyfoglalkoztatóknál. 2016-tól csökken a munkanélküliek aránya. A nemek szerinti megoszlást figyelembe véve a férfiak minden esetben magasabb arányban jelennek meg, mint a női álláskeresők.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma korcsoportok szerint							
Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		94	93	101	101	77	57
20 év alatti	Fő	1,25	1,25	1,5	2,5	1,75	0,75
	%	1,3%	1,3%	1,5%	2,5%	2,3%	1,3%
20-24 év	Fő	7,5	6,75	9	10,75	7	6
	%	8,0%	7,3%	8,9%	10,6%	9,2%	10,5%
25-29 év	Fő	10,75	12	11,5	9,5	5,25	3,75
	%	11,5%	12,9%	11,4%	9,4%	6,9%	6,6%
30-34 év	Fő	15,5	16,75	14	16,5	9,5	5,25
	%	16,5%	18,1%	13,9%	16,3%	12,4%	9,2%
35-39 év	Fő	19,25	19,25	22,25	16,25	13,5	8,5
	%	20,5%	20,8%	22,1%	16,1%	17,6%	14,9%
40-44 év	Fő	15,25	10,5	14	17,5	14,5	13,75
	%	16,3%	11,3%	13,9%	17,3%	19,0%	24,1%
45-49 év	Fő	9,25	10,75	13,25	13,5	10,25	7,75
	%	9,9%	11,6%	13,2%	13,4%	13,4%	13,6%
50-54 év	Fő	9,75	9	8,25	5	5,25	6,25
	%	10,4%	9,7%	8,2%	5,0%	6,9%	11,0%
55-59 év	Fő	4,25	5,5	5,75	8	7,75	4,5
	%	4,5%	5,9%	5,7%	7,9%	10,1%	7,9%
59 év feletti	Fő	1	1	1,25	1,5	1,75	0,5
	%	1,1%	1,1%	1,2%	1,5%	2,3%	0,9%

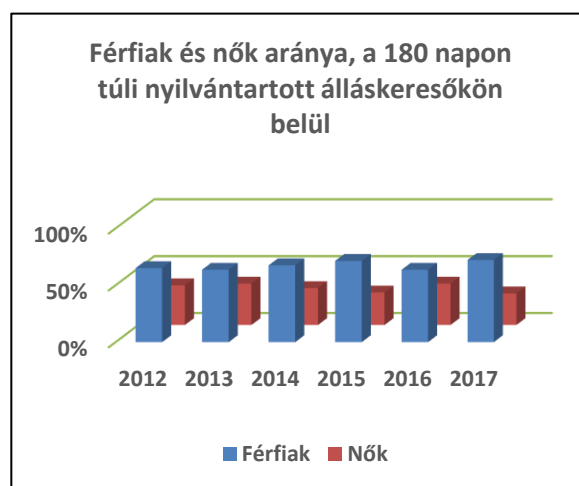
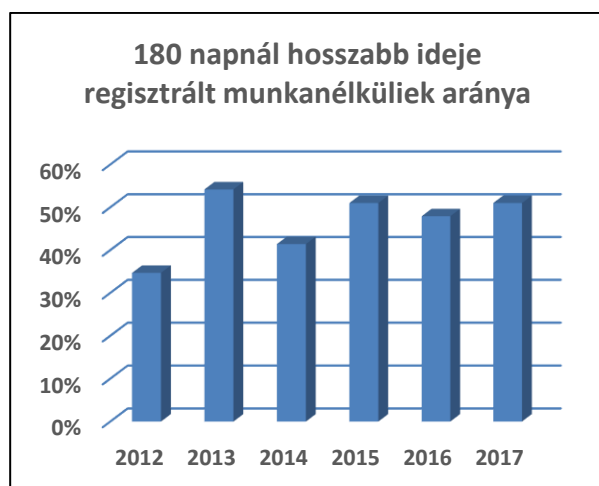
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A korcsoportos vizsgálat szerint a 35-50 éves aktív korosztály van többségében a regisztrált munkanélküliek között. Ez azt mutatja, hogy nem csak idősebb korosztálynak, hanem a fiatalabbaknak is egyre nehezebb elhelyezkedni.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma és aránya nemek szerint						
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya	180 napon túli nyilvántartott állás keresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott állás keresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	34,67	41	22	63	65,1%	34,9%
2013	54,18	35	20	55	63,6%	36,4%
2014	41,4	52	25	77	67,5%	32,5%
2015	50,99	40	16	56	71,4%	28,6%
2016	47,91	28	16	44	63,6%	36,4%
2017	51,01	26	10	36	72,2%	27,8%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

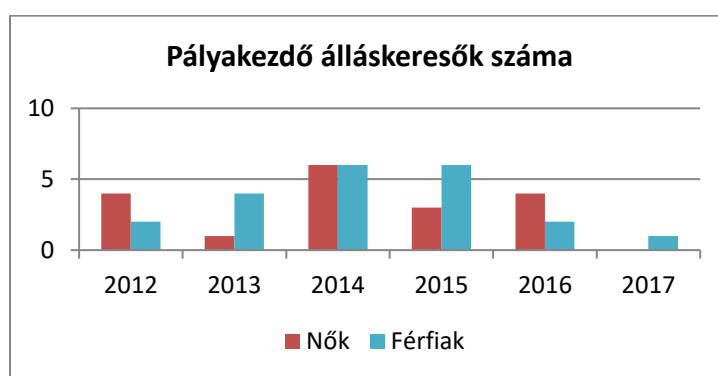


Az állás keresők adatait elemezve fontos vizsgálni a munkanélküliség időtartamát. A statisztikákban a 180 napnál régebbi regisztrálás az egyik fontos mérőszám. A vizsgált időszakban a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya a férfiak körében minden esetben meghaladja az 60 %-ot. Ezen adatok azt mutatják, hogy azok a munkanélküliek, akik 180 napnál régebben regisztráltak, nehezen tudnak ismét elhelyezkedni. A változások vonatkozásában megállapítható, hogy a férfiak magasabb hányadban jelennek meg a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek között.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma és a 18-29 éves népesség száma

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	49	48	97	2	4,1%	4	8,3%	6	6,2%
2013	48	49	97	4	8,3%	1	2,0%	5	5,2%
2014	51	48	99	6	11,8%	6	12,5%	12	12,1%
2015	51	46	97	6	11,8%	3	6,5%	9	9,3%
2016	56	49	105	2	3,6%	4	8,2%	6	5,7%
2017	60	49	109	1	1,7%	0	0,0%	1	0,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma 6,2%-ról 0,9 %-ra csökkent, az érintett korosztály létszáma növekedett 2012 és 2017 között. Ezen adatok azt mutatják, hogy a pályakezdők próbálnak elhelyezkedni a munkaerőpiacon .

A vései állás keresőket a Somogy Megyei Kormányhivatal Marcali Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya fogadja. A Foglalkoztatási Osztály a munkaerő-piaci képzések lebonyolításában, a képzési lehetőségek felkutatásában, a pályaválasztási tevékenységben az intézményi és a piaci képzőkkel tart fenn kapcsolatokat. Ebben a munkáltatók is részt vehetnek, amennyiben az igényeik alapján munkaviszonyban állók, vagy felvételre kerülők előzetes képzéseit igénylik.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

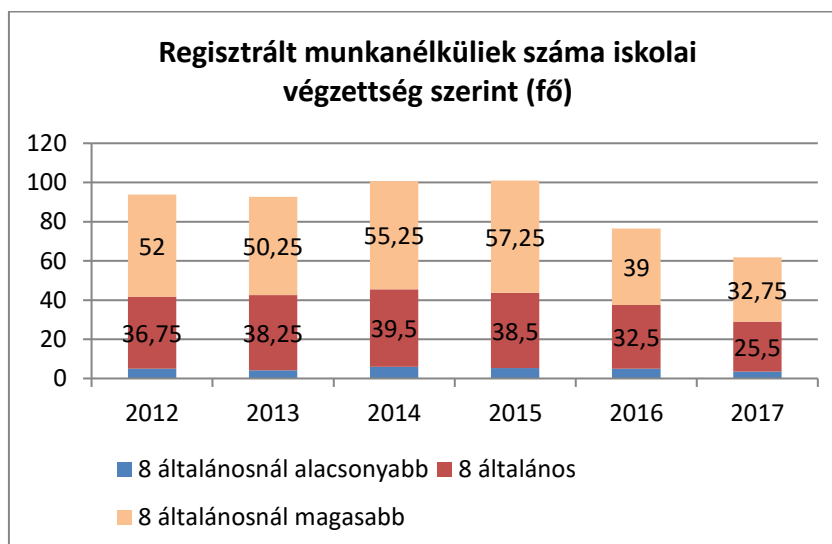
Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	80,30%	70,20%	29,8%	29,8%
2011	94,10%	83,70%	5,9%	16,3%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

Az iskolai végzettségre vonatkozó statisztikai adatok alapján megállapítható, hogy a 15 évesnél idősebb lakosságból 2001 és 2011 évben is nagyobb arányt képviselnek a legalább általános iskolát végzettek. A 2001 és 2011 évi népszámlálási adatok tükrében megállapítható, hogy az általános iskolát végzettek nemenkénti megoszlását figyelembe véve a férfiak száma magasabb, mint a nőké. A 2011 éves adatok alapján az iskolai végzettséggel nem rendelkezők között már a nők vannak többségben.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		Általános iskolai végzettség		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	74	5	6,7%	36,75	49,5%	52	70,0%
2013	93	4,25	4,6%	38,25	41,2%	50,25	54,2%
2014	101	6	6,0%	39,5	39,2%	55,25	54,8%
2015	101	5,25	5,2%	38,5	38,1%	57,25	56,7%
2016	77	5	6,5%	32,5	42,5%	39	51,0%
2017	62	3,5	5,7%	25,5	41,3%	32,75	53,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott összes álláskeresők számához viszonyítva átlagosan 5,78 % a 8 általánosnál alacsonyabb végzettséggel rendelkező, a 8 általánossal rendelkező álláskeresők aránya 40% körül mozog. A vizsgált időszakban a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők száma 50 % feletti. Ezen adatok alapján megállapítható, hogy a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők magas arányt képviselnek, sok a képzett munkanélküli ember.

c) közfoglalkoztatás

A tartós munkanélküliek pénzbeli támogatása mellett az önkormányzat közfoglalkoztatásba vonja be a Foglalkoztatási Osztály által szervezett közfoglalkoztatási program segítségével a regisztrált munkanélkülieket. Az elmúlt években éves szinten átlagosan 33 fő közmunkás foglalkoztatás történt. Önkormányzatunk célja, hogy a közfoglalkoztatásba minél nagyobb számban vonjon be tartós munkanélküli munkavállalókat. Az esélyegyenlőséget megerősítő pozitív intézkedés azért is szükséges, mert e csoportok a munkaerőpiacon hátrányokkal küzdenek

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A községből a környező települések, munkalehetőségek megközelíthetősége elfogadhatónak mondható, tömegközlekedéssel megközelíthetőek. Bőhönyére, Kaposvárra, Nagykanizsára bejáró nem műszakban dolgozók autóbusszal a közlekedést meg tudják oldani, a 2 vagy 3 műszakos munkarendben dolgozók ezt már nem tudják megoldani. Ha személygépkocsival rendelkeznek, úgy könnyebb, de nem mindig fizet a munkáltató útiköltséget. Marcali munkába járási megközelíthetősége még rosszabb helyzetben van. A kisebb vállalkozások saját gépjárművekkel szállítják a dolgozóikat.

Az Önkormányzat, az Iskola, Óvoda számos embernek biztosít munkalehetőséget, valamint a kisebb vállalkozások is, mint a 3 Vegyesbolt, Idősek Otthona, Posta.

Az önkormányzat folyamatosan részt vesz a közfoglalkoztatási programokban a helyi lehetőségek függvényében.

Községünkben emelkedett a regisztrált vállalkozások száma, de ez nem a munkahelyteremtéssel függ össze, hanem azzal, hogy sok vállalkozásnak nálunk van a telephelye.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A település vonzáskörében kevés az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet segítő program. A Foglalkoztatási Osztály által szervezett programok nem mindig elérhetők a településünkről.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban	
	Fő	Fő	%
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Vése 30-50 km-es vonzáskörzetében található településeken kevés felnőttképzési program indul. A statisztikai adatok alapján Vésén az elmúlt 4 évben felnőtt oktatásban nem részesült senki.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Községünkben kevés roma származású ember él. Az Önkormányzat saját fenntartású intézményeiben a Foglalkoztatási Osztály által nyújtott támogatási rendszeren belül, közfoglalkoztatás keretein belül foglalkoztat mélyszegénységben élőket és romákat.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az Önkormányzat törekszik a foglalkoztatás terén a hátrányos megkülönböztetés teljes megszüntetésére. A foglalkoztatáspolitikájának alapja is az, hogy a közfoglalkoztatás keretein belül folyamatosan növelni kell a mélyszegénységben élők és a roma munkavállalók számát.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

E fejezetben kiemeljük a pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokat, valamint a munkaerőpiaci szolgáltatásokat és az álláskereső számára elérhető támogatásokat.

E területen a Szt. 25.§-a és 47.§-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátások adhatók:

- Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás, ápolási díj, települési támogatás, átmeneti segély, temetési segély.
- Természetbeni ellátás a köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, adósságkezelési-szolgáltatás.

A pénzbeli és természetben nyújtott támogatásokkal kapcsolatos feladatok ellátása a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény, valamint Vése Községi Önkormányzata Képviselő-testületének a szociális ellátások helyi szabályozásáról szóló

4/2011. (IV.4.) rendelete alapján történt .

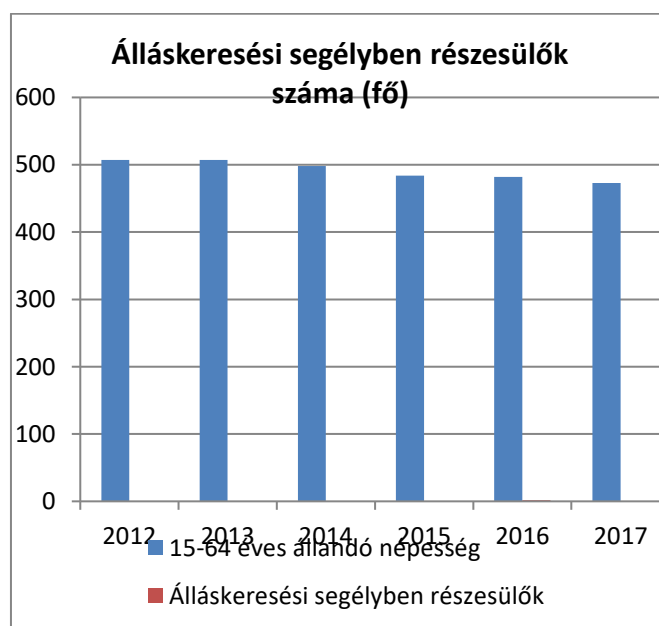
A járási hivatal foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (FHT) jogosultaknak a jogosultságát évente felülvizsgálja, 2012-től csak annak folyósítható az ellátás, aki a jogosultság felülvizsgálatát megelőző évben legalább 30 nap munkaviszonyt tud igazolni közfoglalkoztatásban vagy más foglalkoztatási jogviszony alapján. Amennyiben a 30 nap munkavégzést egyéb módon sem tudta teljesíteni, akkor a 30 nap számításánál az általa teljesített közérdekű önkéntes tevékenység időtartamát is figyelembe kell venni. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő a munkaügyi szervezettel nyilvántartott álláskeresőként köteles együttműködni. A közfoglalkoztatásban csak a közvetített álláskereső, elsősorban foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyek foglalkoztathatóak, akik a felajánlott munkalehetőséget az iskolai végzettség és szakképzettség figyelembevétele nélkül kötelesek elfogadni.

Az FHT összege a mindenkori öregségi minimál nyugdíj (2018 évben 28 500.- Ft) 80%-a , azaz 22 800 forint.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma	Álláskeresői segélyben részesülők (fő)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2012	507	0,5	0,1%
2013	507	0	0,0%
2014	498	0	0,0%
2015	484	0	0,0%
2016	482	1,75	0,4%
2017	473	0,5	0,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



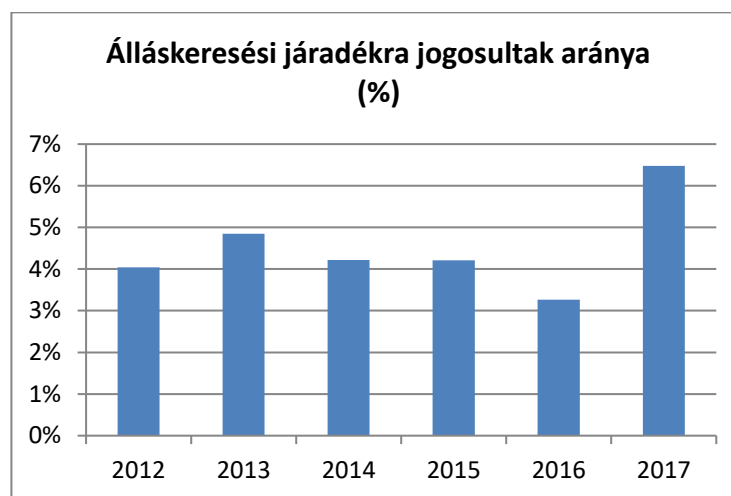
Álláskeresői segélyben az aktív korúak alacsony százaléka, 1% alatt, részesült.

Az álláskereső személy támogatott képzésben, vállalkozóvá válását elősegítő támogatásban, álláskeresői járadékban, továbbá nyugdíj előtti álláskeresői támogatásban részesülhet a Foglalkoztatási Osztály által. Az álláskereső részére járó álláskeresői járadék, álláskeresői segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatos helyközi utazási költségtérítés is állapítható meg az Ft. 32.§-a szerint.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma	Álláskeresői járadékra jogosultak	
	Fő	Fő	%
2012	74	3	4,0%
2013	93	4,5	4,9%
2014	101	4,25	4,2%
2015	101	4,25	4,2%
2016	77	2,5	3,3%
2017	62	4	6,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



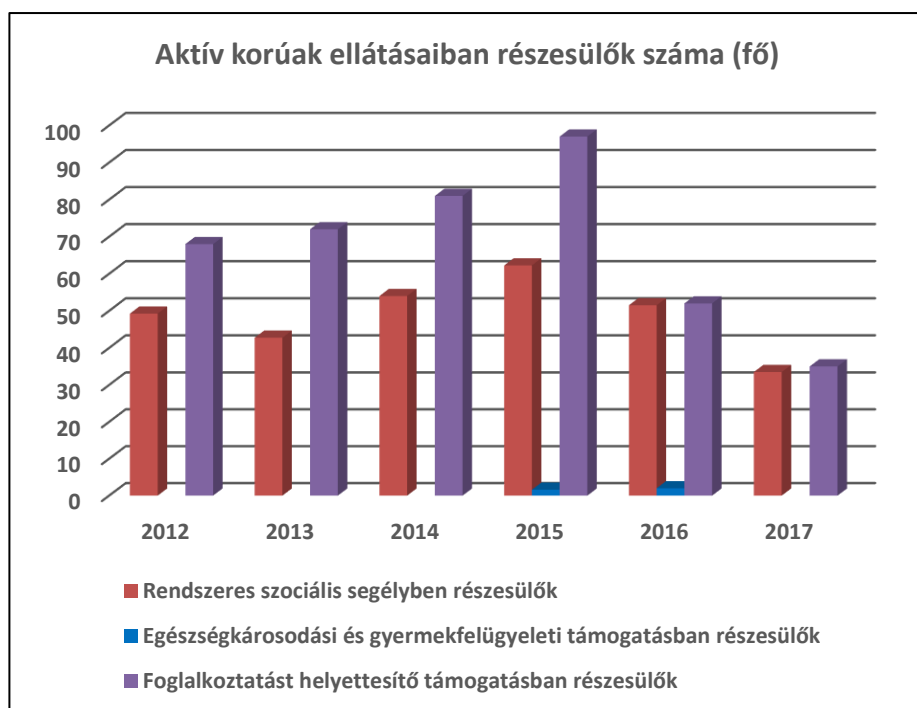
Álláskeresői járadék illeti meg azt, aki álláskereső, az álláskeresővé válását megelőző négy éven belül legalább háromszázhatvanöt nap munkaviszonnyal rendelkezik, rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra nem jogosult, továbbá táppénzben nem részesül és munkát akar vállalni, de önálló álláskeresője nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő.

2012-től az álláskeresői járadék rendszere megváltozott, folyósításának időtartama jelentősen csökkent, és összege is változott. 2017-ben regisztrált munkanélküliek 6,5%-a jogosult álláskeresői járadékra, ez az arány az előző évekhez képest emelkedett, de a regisztrált munkanélküliek száma csökkent.

3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	49,25		9,71%	68	91,58%
2013	42,75		8,43%	72	77,63%
2014	54		10,84%	81	80,40%
2015	62,25	2	12,86%	97	96,04%
2016	51,5	2	10,68%	52	67,97%
2017	33,5	0	7,08%	35	56,68%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás. A járási hivatal aktív korúak ellátására való jogosultságot állapít meg annak az aktív korú személynek,

- aki munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, aki legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50%-os mértéket, vagy

- aki vakok személyi járadékában részesül, vagy

- aki fogyatékosági támogatásban részesül , vagy

- akinek esetében a munkanélküli-járadék, álláskeresői járadék, álláskeresői segély, vállalkozói járadék (a továbbiakban együtt: álláskeresői ellátás) folyósítási időtartama lejárt, vagy

- akinek esetében az álláskeresői ellátás folyósítását keresőtevékenység folytatása miatt a folyósítási idő lejártát megelőzően szüntették meg, és a keresőtevékenységet követően az Fht. alapján álláskeresői ellátásra nem szerez jogosultságot, vagy

- aki az aktív korúak ellátása iránti kérelem benyújtását megelőző két évben az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább egy év időtartamig együttműködött, vagy

- akinek esetében a gyermekek otthongondozási díja, az ápolási díj, a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatás, a rendszeres szociális járadék, a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, az átmeneti járadék, a rehabilitációs járadék, a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, a megváltozott munkaképességű személyek ellátása, az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása megszűnt, illetve az özvegyi nyugdíj folyósítása a Tny. 52. §-ának (3) bekezdése szerinti okból szűnt meg, és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább három hónapig együttműködött,

feltéve, hogy saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított, és keresőtevékenységet nem folytat.

Megállapítható, hogy az FHT-ra jogosultak száma 2015-ig emelkedett, utána csökkenő tendenciát mutat.

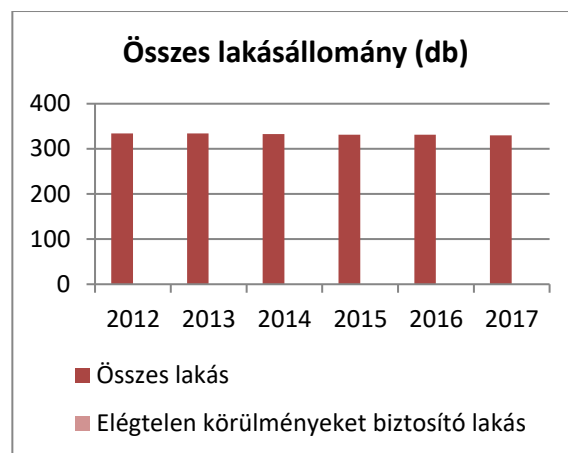
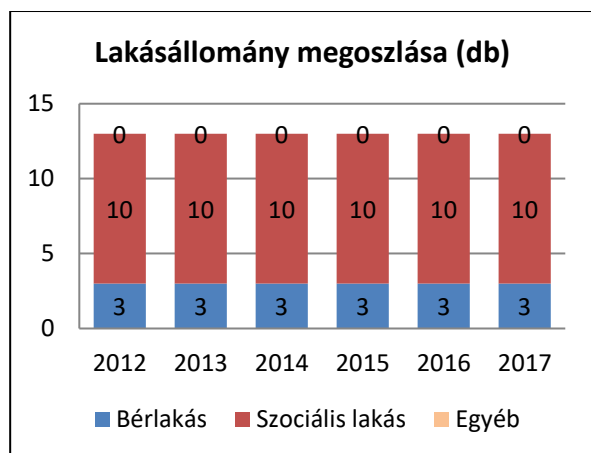
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány								
Év	Lakás- állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülmény- eket biztosító lakások száma	Bérlaká- s állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülmény- eket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomá- ny (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülmény- eket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscél- ra használ- t nem lakáscél- ú ingatla- nok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülmény- eket biztosító lakások száma
2012	334	n.a.	1	0	8	0	0	0
2013	334	n.a.	1	0	8	0	0	0
2014	333	n.a.	1	0	8	0	0	0

4								
2015	331	n.a.	1	0	8	0	0	0
2016	331	n.a.	1	0	8	0	0	0
2017	330	n.a.	1	0	8	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bér lakás-állomány

Vése község lakásállománya 2012 évhez viszonyítva 4 lakással csökkent. Az önkormányzat 1 db bér lakással rendelkezik.

b) szociális lakhatás

8 db szociális lakás áll rendelkezésre, melyek 2003-ban épültek pályázati forrásból, teljes komforttal rendelkeznek. Ezeket a lakásokat azok a szociálisan rászorulóknak igényelhetik, akik a lakhatásukat más módon már nem tudják megoldani.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb, lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanokról nem áll rendelkezésre adat.

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

Nem áll az Önkormányzat rendelkezésére adat az elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetekről. Hajléktalanság nincs Vése területén.

e) lakhatást segítő támogatások

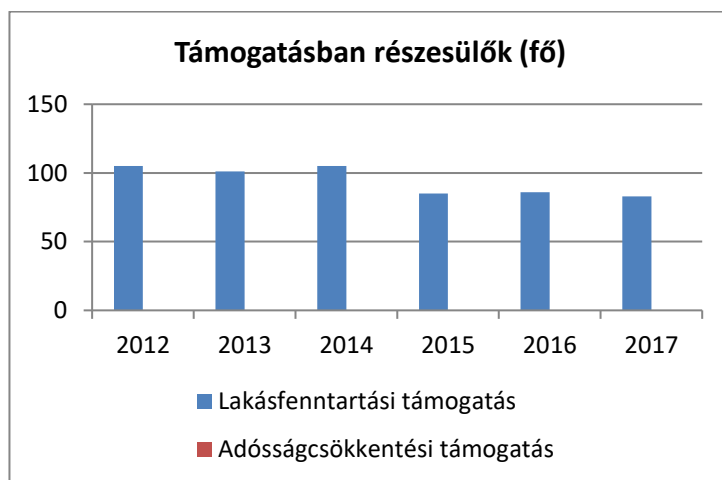
Települési lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás. 2017 évben 83 fő részesült települési lakásfenntartási támogatásban 4.999.000 Ft összegben, amely átlagosan 5020.- Ft/fő/hó jelent. 8.500.- Ft/fő/hó volt a legmagasabb támogatási összeg, 2500.- Ft/fő/hó a legkisebb.

2015-ig normatív lakásfenntartási támogatásra jogosult volt jogosult az a személy, akinek a háztartásában az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 250%-át (2015-ben 71 250 forintot), és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona. 2016-tól megszűnt a normatív lakásfenntartási támogatás, az önkormányzatoknak helyi rendeletben szabályozott támogatás megállapítására van lehetőségük.

Községünkben a fenti folyósítási feltételek megmaradtak, csak a támogatás neve változott települési támogatásra. A 2016, 2017 évi adatok már ezeket mutatják.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma		
Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma
2012	105	0
2013	101	0
2014	105	0
2015	85	0
2016	86	0
2017	83	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

Eladósodottság miatt lakhatási problémákkal szembesülő személyeknek átmeneti segély formájában nyújt támogatást az Önkormányzat.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Vése községben külterületen nem találhatók lakások.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Szegregált lakóterület , ahol egyes védett tulajdonságokkal rendelkező csoportok (főleg etnikai csoportok tagjai) egy adott településrészen elkülönülnek.

Szegregátumnak nevezzük azokat a földrajzilag egybetartozó és elhatárolható területeket, ahol a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korú lakosságon (15-64 éves korosztály) belül eléri, illetve meghaladja az 50%-ot.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Vésén szegregált terület nem található.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Vésén szegregált terület nem található, a településen élő iskoláskorú gyermekek összlétszáma 58 , ebből 19 fő halmozottan hátrányos helyzetű , de nem egy adott település részen élnek, ugyanez jellemző a munkanélküli, segélyezett lakosságra.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Vésén szegregációval veszélyeztetett terület nincs.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. Törvény előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik :

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi ellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás			
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok szám
2012	1	0	0
2013	1	0	0

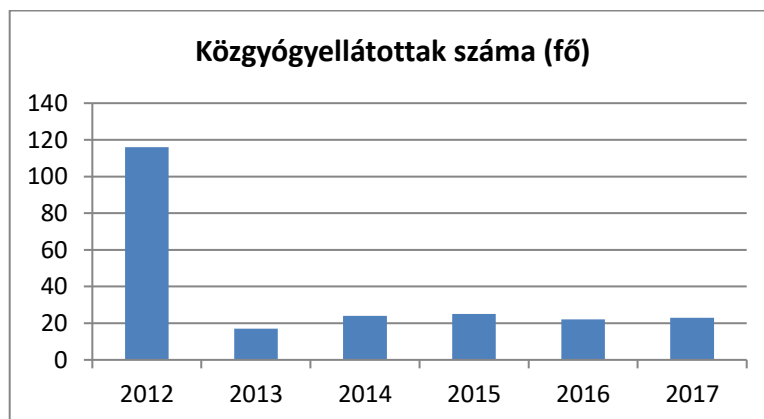
2014	1	0	0
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	1	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Vésén egy háziorvosi, egy védőnői körzet működik. A háziorvos látja el a gyermekeket is , mivel házi gyermekorvosi ellátás nem működik. Az iskola-egészségügyi ellátást is szintén a háziorvos látja el. Fogorvosi ellátásról (felnőtt, gyermek, iskolai, ifjúsági) a böhönnyi Enident Bt.-vel kötött szerződés alapján gondoskodik az önkormányzat, az ügyeleti ellátás a Marcali Többcélú Kistérségi Társulás Központi Ügyeleti ellátásra kötött megállapodással történik. Az egészségügyi szakellátás Marcali, Kaposvár , Nagykanizsa, Nagyatád városokban érhető el.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma	
Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2012	116
2013	17
2014	24
2015	25
2016	22
2017	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma	Összesen
2012	6	0	6

2013	8	0	8
2014	9	0	9
2015	8	0	8
2016	9	0	9
2017	11	0	11

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások körébe tartozik a közgyógyellátás, és az ápolási díj. A közgyógyellátás természetben nyújtott szociális ellátás, a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás. Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A koragyermekkori kötelező szűrésekről a családok a védőnőn és/vagy háziorvoson keresztül értesülnek. Az ezeken való részvétel kötelező, amennyiben mégsem teszik ezt meg, úgy a védőnő teszi meg a szükséges intézkedéseket.

A felnőtteknek szóló népegészségügyi szűrőprogramok eseti és önkéntes jellegűek, az ezeken való részvételről adatok nem állnak rendelkezésre. Az egyes betegségek által veszélyeztetett korosztályok, nemek számára ajánlott szűrővizsgálatokról egészségügyi felhívásokban tájékoztatják a lakosságot, de a részvétel csak ajánlott.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fejlesztő és rehabilitációs ellátásra a 30-50 km-es körzetben nyílik lehetőség Marcali, Kaposvár, Nagyatád városokban, valamint a Véssey Mihály Általános Iskolában foglalkoztatott gyógypedagógus az arra rászoruló általános iskolai tanulóknak heti rendszerességgel tart fejlesztést. A korai fejlesztők az óvodába az Egységes Pedagógiai Szakszolgálat megállapodása alapján Marcaliból kijárnak.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Vése Önkormányzata a közétkeztetést az Atroplusz Kft. vállalkozóval oldja meg, aki az ételt helybe szállítja az iskolához, óvodához. Az étrend kialakításánál figyelembe veszi az egészséges

táplálkozást, az alapanyagok egy részének beszerzése helyi termelőktől történik. Az étkezési lehetőséget nemcsak a gyermekek, de a helyi lakosság, az idősek is igénybe veszik.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Községünkben sportprogramokat nagyon ritkán szerveznek, egy-egy focimeccsre jönnek össze a fiatalok az iskola sportpályáján. A Művelődési Házban zumba fitnes program került megszervezésre a télen, amelyen számos érdeklődő részt vett.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen az Önkormányzat az alapellátás keretein belül házi segítségnyújtást, gyermekjóléti és családsegítést biztosít a Böhönyei Szociális Alapszolgáltatási Központ által. A szociális étkezés is biztosított az arra rászorulóknak az Atroplusz Kft. által szállított étellel, melyet az Önkormányzat házhoz szállít.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A településen hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nem történt a szolgáltatások nyújtásakor.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Pozitív diszkrimináció jelenik meg pályázatok illetve a közfoglalkoztatás során, melyben kiemelt szerepet vállal Önkormányzatunk a tartósan munkanélküliek foglalkoztatás növelésében.

3.7 Községi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Vése közösségi életében (nemzeti ünnepi megemlékezések, nyugdíjasok karácsonya, országos kovácstalálkozó) több civil szervezet is szerepet vállal:

Kulturális és Hagyományőrző Egyesület: aktívan részt vesz a község minden programjában, rendezvényében. A 18 éve működő 15 főből álló énekkar számos fellépéssel színesítette a település és a környező községek programjait.

Önkéntes Tűzoltó Egyesület: rendszeresen látogatja az iskola, óvoda programjait, bemutatókat tart a gyermekeknek. Részt vesz minden helyi közösségi megmozdulásban, területi, országos versenyeken jó eredményekkel szerepelnek mind az iskolás, ifjúsági vagy felnőtt korosztály.

Vöröskereszt Helyi Szervezete: minden évben véréradást szervez, a község rászorultjainak a lehetőségekhez mérten segít tartós élelmiszer, ruházat gyűjtésével és szétosztásával.

Ezen szervezetek mellett részt vesz a község szépítésében a Faluszépítő Egyesület, melynek közreműködésével létesült a Kovácmúzeum udvarában a tó és a fásítás.

A Művelődési Házban kerülnek megrendezésre a községi ünnepek, itt működik az e-magyarország pont mely szélessávú internet hozzáférést biztosít bárki számára a nyitvatartási időn belül. A Könyvtár könyvtári állománya –a látogatók igényeinek figyelembevételével – évről-évre frissül, 2017-ben 9880 könyv állt az olvasók rendelkezésére. A beiratkozott olvasók száma 129 fő, hetente kétszer 2 órában van nyitva.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A települést összefogás, békés együttélés jellemzi. Konfliktusok nem merültek fel etnikai hovatartozás miatt.

Nagyon nehéz a mélyszegénységben élőket kimozdítani a napi gondokból, így szinte nem is csatlakoznak a különböző közösségekhez, programokhoz, a kulturális programokhoz, önkéntes tevékenységekhez.

A lakosság, a közösségi programok iránt nem minden esetben kész a befogadásra. Sok olyan program van, melyen szinte csak a szervezők jelennek meg, vagy a rétegigényt kielégítő programokon csak a lakosság elenyésző része vesz részt.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársa pályázatot adott be a Kaposvári Egyházmegyei Karitáshoz élelmiszercsomagra 2011-ben tavasszal és ősszel, 2012-ben egy alkalommal volt lehetőség pályázni. Mindegyik alkalommal nyertek is a pályázaton, tartós élelmiszer került szétosztásra az arra rászorulóknak az Önkormányzattal együttműködve. 2011-ben 63 család, 2012-ben 77 család kapott élelmiszert.

A Vöröskereszt Helyi Alapszervezete is figyelemmel kíséri a szegénységgel küszködő családokat és ha lehetősége van, akkor segít. Az Idősek Otthonába minden karácsonykor látogatást tesznek, ajándékot visznek és elbeszélgetnek az ott élő idősökkel.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Vése községben Roma Nemzetiségi Önkormányzat nem működik.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs az oktatásból a munkaerő piacra történő átlépést segítő program	Oktatási intézmények, foglalkoztatók bevonásával gyakornoki programok, pályakezdők foglalkoztatása lehetőségeinek kidolgozása.
Magas a tartósan munka nélkül lévők száma.	Munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, kiközvetítésük a munkaadók felé.
Kevés a helyi kezdeményezésű egészségügyi szűrőprogram.	Mélyszegénységben élők egészségügyi helyzetének javítására helyi kezdeményezésű

	szűrőprogramok szervezése az egészségügyi ellátás és a szociális ellátás szakembereinek segítségével.
Mélyszegénységben élők számáról nincs pontos adat	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, a kapott eredmény alapján pénzügyi, életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képesség erősítése, rendszeres jövedelem megszerzésének elősegítése, nevelési tanácsadás biztosítása.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A gyerekszegénység egyik kiemelt oka a szülők munkanélkülisége. A szegény gyermekek 60%-a inaktív, illetve alacsony munkaintenzitású családokban él. A pénzbeli juttatásoknak Magyarországon jelentős jövedelemkiegészítő hatásuk van. Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

Korcsoport (2016-os év adatai)	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma	366	395	761	48,09%	51,91%
0-2 évesek			19		
0-14 éves	49	48	97	6,44%	6,31%
15-17 éves	10	11	21	1,31%	1,45%
18-59 éves	226	186	412	29,70%	24,44%
60-64 éves	16	33	49	2,10%	4,34%
65 év feletti	65	117	182	8,54%	15,37%

Év	Élve születések száma
2012	5
2013	4
2014	2

2015	6
2016	7
2017	3

Vése községben 2016 évben a 0-17 éves korosztály az állandó lakónépesség 15,5 %-a , 118 fő. Az élve születések száma csökken, 2017-ben csak 3 gyermek született. A születésszám növelésére, a gyermekvállalás ösztönzése, elősegítése országos beavatkozást igényel.

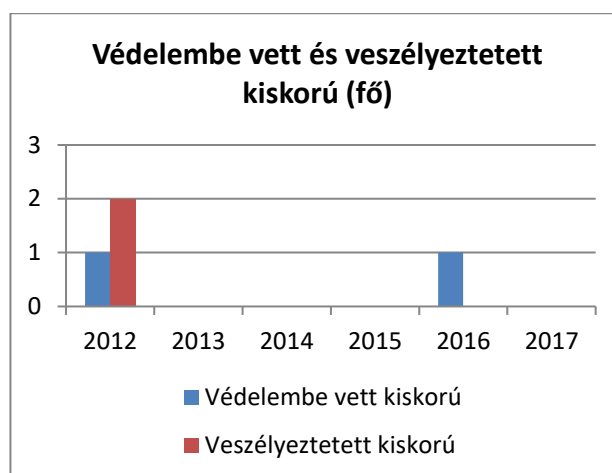
a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A gyermekvédelmi törvény alapján a veszélyeztetettség olyan – magatartás, mulasztás, vagy körülmény következtében kialakult – állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja, vagy akadályozza. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevitelével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a Gyámhivatali Osztály intézkedik a gyermek védelembe vétele ügyében. A gyámhivatal a jogszabályban meghatározott szervek, személyek jelzése, kezdeményezése, javaslata alapján köteles a védelembe vétel iránti eljárást hivatalból lefolytatni. A Gyámhivatali Osztály a gyermekjóléti szolgálat javaslatának figyelembe vételével, a tárgyalást követően dönt a védelembe vétel elrendeléséről.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én
2012	1	2
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0
2016	1	0
2017	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Településünkön a védelembe vett gyermekek száma mérsékelt, de minden egyes eset soknak bizonyul, hiszen egyetlen gyermeknek sem szabadna olyan körülmények között élni, mely megfosztja a gyermeki lététől. A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma a település gyermeklétszámának 15%-át teszi ki (Forrás: önkormányzati adatgyűjtés 2017.).

Önkormányzatunk kiemelt figyelmet fordít minden hátrányos helyzetű gyermek segítésére, támogatására, védelmére, egészségügyi, szociális és lakhatási helyzetének nyomon követésére.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

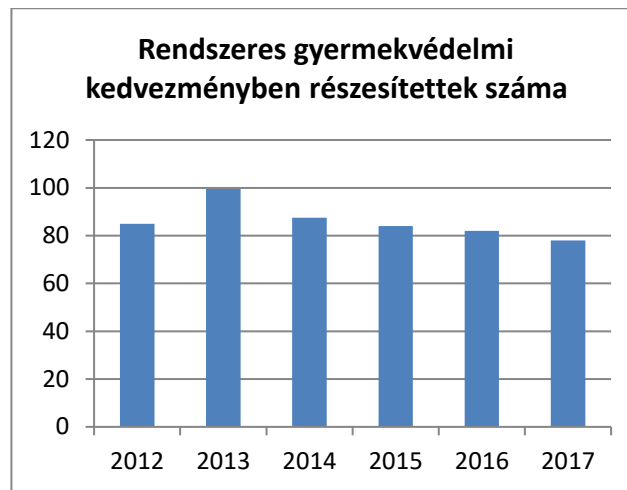
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapítását a szülő vagy más törvényes képviselő, illetve a nagykorú személy a lakóhelye szerint illetékes települési önkormányzat jegyzőjénél kérheti. A jegyző a támogatásra való jogosultságot 1 év időtartamra állapítja meg.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult:

- a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének,
- természetbeni támogatásnak (augusztus, november hónapban)
- az ingyenes tankönyv ellátás az igénybevételére.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma
2012	85
2013	99,5
2014	87,5
2015	84
2016	82
2017	78

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma településünkön a 2012-2017 időszakban kis mértékű változást mutat, 2017 év végére 7 fővel csökkent a jogosultak száma 2012-höz viszonyítva. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény a szülők, eltartók jövedelmi viszonyához kötődik. 2017 évben a 0-18 éves korosztály 115 fő, az állandó lakosság 15,3 %-a, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak száma 78 fő, ami a korosztály 67,8 %-a.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének határozata alapján a 2012/2013 tanévvel bezárólag – az oktatási törvény változásai miatt – minden iskolás gyermek ingyen tankönyv ellátásban részesült, azaz akik semmilyen kedvezményre nem voltak jogosultak, azon családoknál az Önkormányzat átvállalta a költséget. A gyermekétkeztetésnél óvodás, iskolás gyermekek 50%-os támogatást kaptak.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Az ingyenes étkezésben résztvevők az óvodában, iskolában az óvodás, iskolás gyermeklétszámhoz viszonyítva magas. Ezen gyermekek szülei nem rendelkeznek tartós munkajövedelemmel, így a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre is jogosultak.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Vésén magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek nem él.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön nincs szegregált, telepszerű lakókörnyezet így nincs ilyen körülmények között élő gyermek sem.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

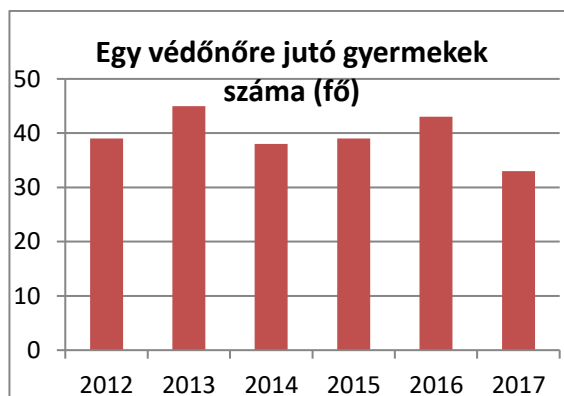
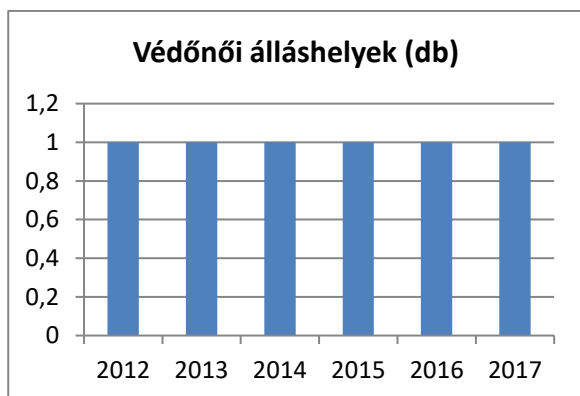
a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

1 védőnő látja el három település (Vése, Nemesdéd, Varászló) védőnői feladatait. A három községben elosztva, meghatározott napokon található meg, amikor csecsemő, gyermek gondozás folyik. A védőnőre jutó gyermekek átlagos száma 39 fő. Sajnos évről-évre csökken a gyermekek száma.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	1	39
2013	1	45
2014	1	38
2015	1	39
2016	1	43
2017	1	33

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Vésén gyermekorvosi ellátás nem működik, a háziorvos látja el ezt a feladatot. Gyermek szakorvos havonta egyszer jár ki Marcaliból, aki 0-3 éves korosztály fejlődését kíséri figyelemmel. Gyermek szakorvosi ellátás a környező városokban (Marcali, Nagykanizsa, Nagybajom, Kaposvár) érhető el. Gyermekosztály legközelebb a megyeszékhelyen található, gyermekorvosi ügyelet Marcaliban érhető el, ahol 24 órás ellátásban tudják részesíteni a beteg gyermekeket.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziiorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma
2012	0	8077	0	n.a.	0
2013	0	7641	0	n.a.	0
2014	0	7169	0	n.a.	0
2015	0	6962	0	n.a.	0
2016	0	7904	0	n.a.	0
2017	0	7975	0	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A Marcali Kistérség Többcélú Társulása által létrehozott Egységes Pedagógiai Szakszolgálat útján történik a nevelési tanácsadói munka ellátása. A szakszolgálati feladatokat az intézmény a község óvodájában és iskolájában is ellátja. Pszichológus, logopédusok, gyógypedagógusok végzik a vizsgálatokat, biztosítják a rászoruló gyermekek fejlesztését, ellátását helyben, vagy Marcaliban. Megállapodás szerint biztosítja az önkormányzat az óvodában megállapított órák pénzügyi fedezetét.

Az óvodáskor előtti, 0-3 éves korosztályban, a speciális fejlesztésre szoruló gyermekek adatainak gyűjtése nem megoldott, törekedni kell arra, hogy ezen adatok helyben rendelkezésre álljanak.

d) gyermekjóléti alapellátás

A településünkön működő gyermekjóléti alapellátás célja, hogy a szociális munka eszközeivel hozzájáruljon a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének megelőzéséhez. A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátás a gyermekjóléti szolgáltatás, amely:

- folyamatosan figyelemmel kíséri a településen élő gyermekek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét,
- a gyermekek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítése,
- a gyermeki jogokról és a gyermekek fejlődését biztosító támogatásokról való tájékoztatás, a támogatásokhoz való hozzájutás segítése,
- a családtervezési, a pszichológiai, a nevelési, az egészségügyi, a mentálhigiénés és a káros szenvedélyek megelőzését célzó tanácsadás vagy az ezekhez való hozzájutás megszervezése,
- a szociális válsághelyzetben lévő várandós anya támogatása, segítése, tanácsokkal való ellátása, valamint a családok átmeneti otthonában igénybe vehető ellátáshoz való hozzájutás szervezése,
- a hivatalos ügyek intézésének segítése,
- a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése, megszüntetése,
- a gyermekek problémáinak rendezése, a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozása,

- a családi konfliktusok megoldásának elősegítése, különösen a válás, a gyermekelhelyezés és a kapcsolattartás esetében,
- meghallgatja a gyermekek panaszát, és annak orvoslása érdekében megteszi a szükséges intézkedést

e) gyermekvédelem

A gyermekvédelmi rendszer védelemben részesíti az arra rászorulókat. A gyermekek nappali ellátása, kötelező nevelési, oktatási intézmények (óvoda, általános iskola) rendelkezésre állnak, ezekben helyhiány miatt senkit nem kellett elutasítani.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A településen biztosított a gyermekjóléti alapellátás, azonban krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások nincsenek jelen. Nincs családok átmeneti otthona, nincs anyaothton, nincs gyermekek részére átmeneti otthon. Ezek a szolgáltatások elérhetők Kaposváron, Nagyatádon, Nagybjajomban ,illetve átmeneti otthonok és nevelőszülők a megyében több helyen is vannak.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az óvodai, iskolai nevelés során fontos cél a gyerekek egészségre nevelés, környezettudatos gondolkodásmódjuk megalapozása.

A gyermekek felzárkóztatása mellett a tehetséggondozásra is fordítanak időt: , úszás (Marcali uszodába járnak az iskolás gyermekek) , képzőművészeti szakkör, sport szakkör, természetbúvár szakkör.

Az óvodás, iskolás gyerekek számára a szünidőben sajnos semmilyen program nincs, táborokat a családok szűkös anyagi lehetősége miatt nem is tudnák igénybe venni a gyermekek.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Az ingyenes vagy kedvezményes gyermekétkeztetés kiterjesztéséről szóló törvényi előírásokat figyelembe véve településünkön a gyermeki jogokkal összhangban történik a gyermekek iskolai étkeztetése.

Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma átlagosan évente 52 fő .

Ingyenes tankönyvet kaphatnak:

- a tartósan beteg vagy fogyatékos tanulók,
- három vagy többgyermekes családban élő gyermekek,
- a rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülők, valamint a Községi Önkormányzat döntése alapján a 2012/2013-as tanévvel bezárólag minden más gyermek is ingyen tankönyvet kapott a vései általános iskolában , aki nem tartozik a jogosultsági csoportokba. Ez nagyon nagy segítség volt a szülőknek, mivel sok a munkanélküli, a kevés jövedelemből élő.

2010 óta minden évben megszervezésre került a nyári étkeztetés, melyre 100%-os támogatást kapott az Önkormányzat , mivel községünk a leghátrányosabb helyzetű települések közé tartozik. 2016-tól változott a törvényi szabályozás, az önkormányzatok kötelező feladata az iskolai szünetekben és a nyári szünetben az iskolás gyermekek étkeztetése. Vésén a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesített gyermekek 85%-a igénybe veszi az étkeztetéseket.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2012	22	25	n.a.	49	25	74
2013	25	26	n.a.	47	14	73
2014	19	31	n.a.	39	23	75
2015	17	33	n.a.	42	13	77
2016	20	31	n.a.	43	0	72
2017	16	32	n.a.	38	0	62

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Az adatgyűjtés során gyermekekkel kapcsolatos hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nem merült fel. Erre utaló önkormányzati adat, vagy civil szervezet által tett észrevétel nem volt.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Pozitív diszkrimináció az ellátórendszerek keretein belül nem volt településünkön.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A köznevelési törvény 2013. szeptember 1-éig hatályban tartotta a közoktatásról szóló törvény 121.§-a (1) bekezdésének 14. pontjában rögzített definíciót a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet vonatkozásában, ezt követően a definíciót a Gyvt. tartalmazza.

A 2013. szeptember 1-éig hatályos szabályozás értelmében hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállításának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen.

2013.IX.01. napjától a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 67/A. §-a alapján

(1) Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

a) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családbafogadó gyámról - önkéntes nyilatkozata alapján - megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,

b) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családbafogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor az Szt. 33. §-a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,

c) a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált településfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

(2) Halmozottan hátrányos helyzetű

a) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az (1) bekezdés a)-c) pontjaiban meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,

b) a nevelésbe vett gyermek,

c) az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Intézményeink kiemelkedő figyelmet fordítanak a hátrányos, a halmozottan hátrányos, a sajátos nevelési igényű valamint a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek ellátására, nevelésére. A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek nyomon követése már 3 éves kortól szükséges, ezeknek a gyermekeknek a korai óvodáztatása alapfeltétele az oktatási esélyegyenlőségeik biztosításához. A fejlesztéseket az óvodán belül kapják meg a gyerekek.

A nyári szünetben 4 hétre bezárt óvoda gyermekeinek a felügyeletét a szülők oldják, ugyanígy az iskolás gyermekek esetében is. A nyári gyermekétkeztetés a hh/hhh gyermekek részére egyszeri meleg étellel biztosított, melyet ételhordóban visznek haza és otthon fogyasztják el. Sajnos, mivel nem minden szülő tud szabadságon lenni, vagy a szociális segély kiegészítése miatt napszámba járnak, így van olyan gyermek (iskolás korú), aki egyedül van otthon. A nyári napközi megszervezése megfontolandó lenne az oktatási intézmény vagy az önkormányzat részéről.

A fenntartó önkormányzat az óvodai elhelyezés iránti igényeket ki tudja elégíteni. Helyhiány miatt az elmúlt 5 évben gyermek nem került elutasításra.

Az óvoda 3 éves kortól a családi neveléssel együtt megalapozza a gyermekek személyiségének és képességének fejlődését. Gondoskodik a nevelésről és felkészíti a gyermekeket az iskolai életmódra. Az iskolába lépés időpontjának megállapításához véleményezi a gyermekek fejlettségét. Az óvoda a gyermekek számára háromszori étkezést biztosít.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db
Az óvoda telephelyeinek száma	1
Hány településről járnak be a gyermekek	1
Óvodai férőhelyek száma	25
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	1
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	07.30 h-tól 16.30 h-ig

A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	08.01-től 08.31-ig	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	2	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	2	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	1	0
Kisegítő személyzet	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma
2012	25	1	25	1	22	0
2013	28	1	25	1	25	0
2014	25	1	25	1	19	0
2015	23	1	25	1	17	0
2016	24	1	25	1	20	0
2017	19	1	25	1	16	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

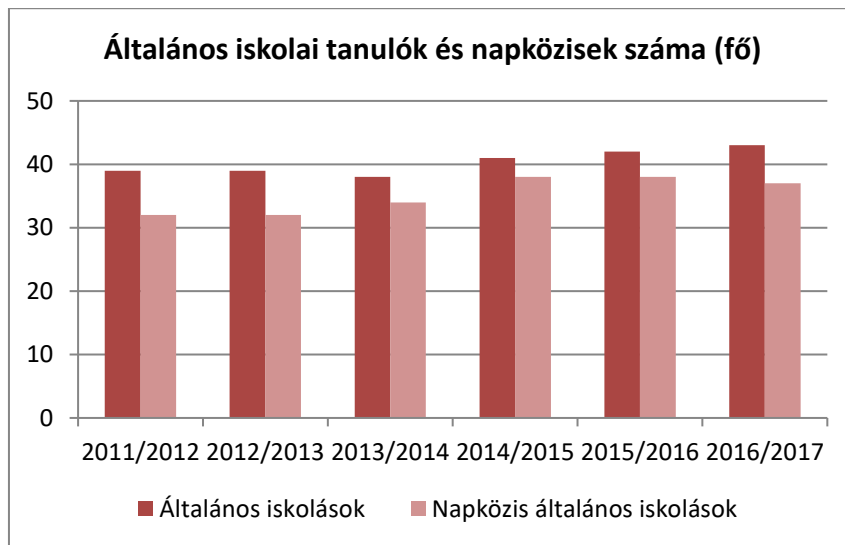
Az óvodába beíratott gyermekek száma magas, átlagosan 82 %.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	17	22	39	32	82,1%

2012/2013	18	21	39	32	82,1%
2013/2014	17	21	38	34	89,5%
2014/2015	18	23	41	38	92,7%
2015/2016	18	24	42	38	90,5%
2016/2017	19	24	43	37	86,0%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, helyi általános iskola



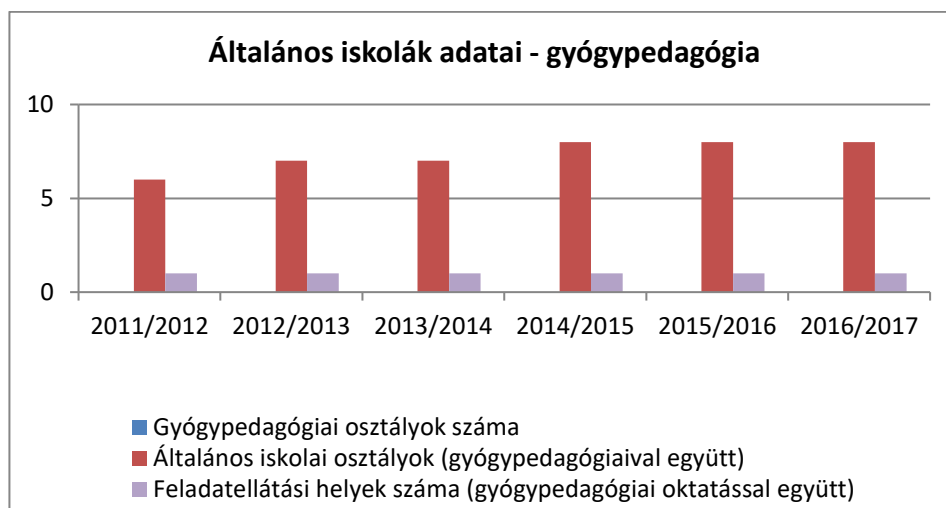
Az általános iskolák tanulói, valamint a napközis tanulók létszámában a tanéveket vizsgálva csekély mértékű emelkedés volt tapasztalható. A 2014/2015-ös tanévben a napközis tanulók aránya megemelkedett, mivel az oktatási törvény változása miatt kötelező az iskolában a délutáni foglalkozás is. A táblázatban a Véssey Mihály Általános Iskola vései tanulói kerültek feltüntetésre.

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db

2011/2012	0	6	1
2012/2013	0	7	1
2013/2014	0	7	1
2014/2015	0	8	1
2015/2016	0	8	1
2016/2017	0	8	1

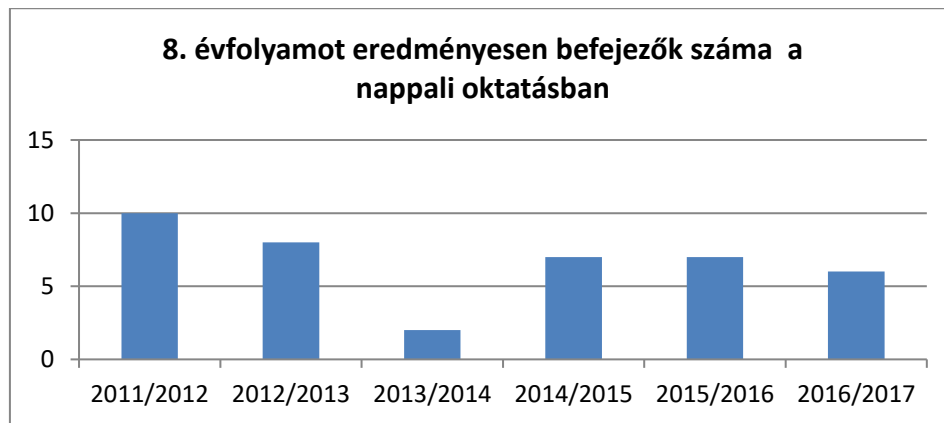
Forrás: TeIR, KSH Tstar



A gyermeklétszám emelkedése miatt az alsó tagozatban megszűntek az összevont osztályok. A 2014/2015-ös tanévtől nyolc osztályban folyik az oktatás, így sokkal könnyebb felkészíteni a gyerekeket a következő évi feladatokra.

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban
	Fő
2011/2012	10
2012/2013	8
2013/2014	2
2014/2015	7
2015/2016	7
2016/2017	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fenti táblázat adataiból látható, hogy a nappali rendszerű oktatásban az elmúlt tanévekben a 8. évfolyamot minden tanuló befejezte, 100 %-ban megvalósult.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Óvodán belüli fejlesztéseket külső szakemberként 1 fő logopédus és 1 fő gyógytornász látja el. Az általános iskolában 1 fő gyógypedagógus, 1 fő gyógytornász látja el a fejlesztéseket, külső szakemberként 1 fő iskolapszichológus.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyermekek közoktatásban való részvétele kapcsán hátrányos megkülönböztetés, jogellenes elkülönítés nem történt. Az oktatási intézmények az esélyegyenlőség elvét érvényesítik mind a tanulók, mind a munkavállalók vonatkozásában.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutató eltérések

Vése községben az alapfokú oktatás egy intézmény keretében történik, így összehasonlításra nincs mód.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Sem az Önkormányzat, sem intézményei nem alkalmaznak pozitív diszkriminációt a gyermekek között, nem részesít előnyben senkit származása, családja vagyoni helyzete alapján.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Mélyszegénységben élő gyermekek számáról nincs pontos adat	A szociális ellátás, érintett civil szervezetek, segítségével legalább megközelítő felmérés elvégzése. A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése a potenciális partnerek bevonásával (óvoda, iskolák gyermek és ifjúságvédelmi felelőse, gyermekjóléti szolgálat. Vöröskereszt Helyi Alapszervezet segítségével ruha, játék, könyvgyűjtés.
Nincs szabadidős, nyári szünidős program az általános iskolás gyermekeknek	Igényfelmérés , igényeknek megfelelő programok szervezése.
0-3 éves korosztálynak nincs korai fejlesztés helyszínén	Családok komplex támogatása, Biztos Kezdet Program

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Az Alaptörvény XV. Cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális , kulturális jog tekintetében, de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását , felszámolását nem írja elő jogszabály. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető, a társadalom részéről leginkább, a legtisztább lelkiismerettel támogatott igazságtalanság.

A családon belüli erőszakot megélő nők nem viszik ki a nyilvánosság elé a problémájukat, mert szégyennek érzik. A hiányos jelzések miatt nem kerülnek felszínre a sürgős segítséget, beavatkozást kívánó esetek, sokszor a jelzőrendszer sem értesül a felmerülő problémákról a fentiek miatt.

Az esélyegyenlőség megteremtése szempontjából a nőket szintén kiemelt célcsoportként kell kezelni. Női szerepükből adódóan különböző problémákkal találkoznak, úgyis mint a családon belüli szerepek, feladatok egyenlőtlen felosztása, munkahelyről való hosszabb távolmaradás gyermekszülés esetén, egyenlőtlen jövedelmi viszonyok.

Az állandó népességben belül a nők többségben vannak, legfőképpen a 60 év feletti korosztályban.

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma	366	395	761	48,09%	51,91%
0-2 évesek			19		
0-14 éves	49	48	97	6,44%	6,31%
15-17 éves	10	11	21	1,31%	1,45%
18-59 éves	226	186	412	29,70%	24,44%
60-64 éves	16	33	49	2,10%	4,34%
65 év feletti	65	117	182	8,54%	15,37%

Esélyegyenlőségi problémák, amelyekkel a nők találkozhatnak:

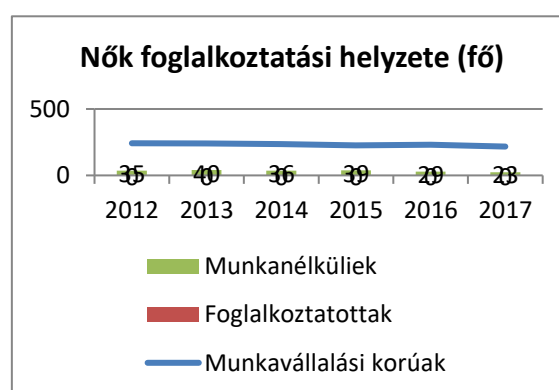
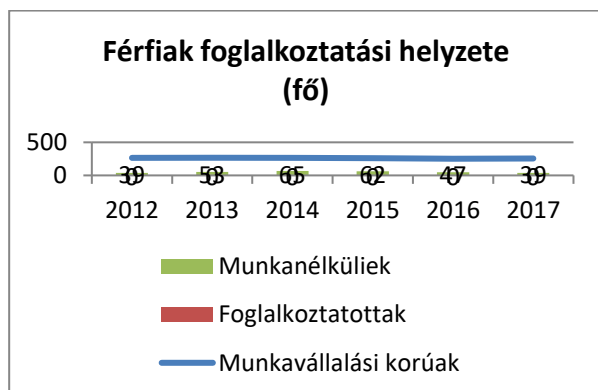
- az egyenlőtlen családi feladatmegosztás ,
- a pályakezdők szakmai tapasztalatának hiánya,
- a 45 év felettek esetében a változó képzettségi követelményeknek való megfelelés,
- a munkahelyről a hosszabb idejű távolmaradás (gyermekvállalás, szakmai ismeretek frissítése),
- szolgáltatási hiányosságok (bölcsőde, óvoda)
- a jövedelmek, a munkahelyi előmenetel lehetőségének egyenlőtlensége .

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők
2012	265	242	n.a.	n.a.	39	35
2013	267	240	n.a.	n.a.	53	40
2014	263	235	n.a.	n.a.	65	36
2015	258	226	n.a.	n.a.	62	39
2016	252	230	n.a.	n.a.	47	29
2017	256	217	n.a.	n.a.	39	23

Forrás: TeIr és helyi adatgyűjtés



A munkanélküli nők aránya kisebb a munkavállalási korúak számához képest, de ez nem biztos, hogy a valóságot tükrözi, mert lehet, hogy meg sem jelent mint potenciális fél. Nem kerülnek be a munkanélküli rendszerbe, mert a GYES lejártá után munkát nem találnak, otthon maradnak háztartásbelinek. A foglalkoztatott férfiak és nők számáról nem áll rendelkezésre adat.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Az önkormányzat a közfoglalkoztatás területén nőket és férfiakat is foglalkoztat, annak függvényében, hogy milyen feladatokat kell ellátni.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Településünkön, ahogy az ország más részein is, nincs könnyű helyzetben az a nő, aki alacsony iskolai végzettséggel próbál munkahelyet találni. A faluban azonban erre jelentenek részben megoldást a mezőgazdasági vállalkozások, amelyeknél a vállalható munka jellegéből kifolyólag nem akadály az iskolai végzettség hiánya. Azonban a munkaerő-piac nem nyújt annyi üres álláshelyet, amennyi női munkanélküli él nálunk, így vannak munkanélküli nők.

Az Önkormányzat ösztönzi, motiválja az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők képzését, az érettségi megszerzését, és jobb munkaerő-piaci lehetőségekhez való jutását. Az alacsony végzettségű nők sok esetben a munkavállalás helyett az anyai szerepet választják, viszonylag kevés azon nők száma, akik igénybe tudják venni a munkaviszony alapján nekik járó ellátásokat.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Az egyenlő munkáért egyenlő bért elv megvalósulása a nők számára kiemelten fontos, hiszen általános megállapítás, hogy ők kevesebbet bért kapnak hasonló munkakörökben, mint a férfiak. Erre vonatkozó, a helyi adatokat feldolgozó felmérés nem készült, de tervezett intézkedésként fontos ennek elkészítése ahhoz, hogy a nők pontos munkaerő piaci helyzetét lássuk.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Vése községben egy óvoda biztosítja 25 férőhellyel az óvodás korú gyermekek napközbeni ellátását. Férőhely hiány miatt nem kellett elutasítani beiratkozandó gyermeket. (Forrás: helyi adatgyűjtés). Az Általános Iskolában jelenleg napközi biztosítja a gyermekek délutáni felügyeletét, melyet a tanulók közül átlagosan 85% vesz igénybe. Az új köznevelési törvény szerint 2013. szeptember 1-étől az általános iskolákban 16 óráig kell megszervezni az egész napos iskola és tanórán kívüli foglalkozásokat. Ez a lehetőség további segítséget nyújthat a dolgozó nők számára a gyermekek felügyeletének megoldására.

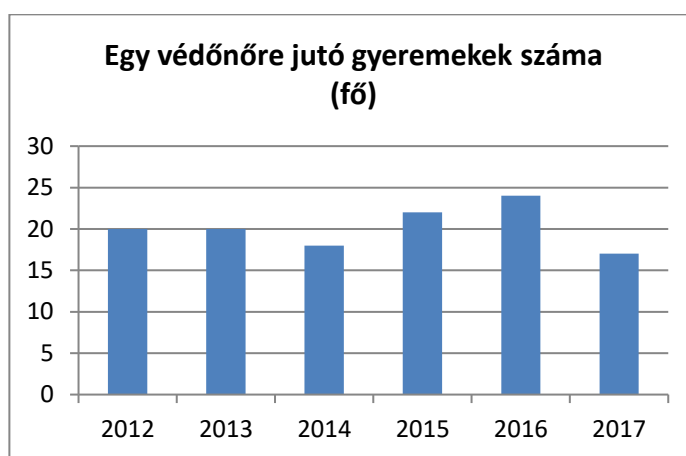
5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői hálózat feladata a családtervezés, anya- és gyermekgondozás. A leendő szülők számára a védő a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdi meg: beszélgetések, családlátogatások formájában. Sajnos évről évre kevesebb gyermek születik.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1	20	20
2013	1	20	20
2014	1	18	18
2015	1	22	22
2016	1	24	24
2017	1	17	17

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A nőket érő erőszakról, családon belüli erőszakról nem áll rendelkezésre adat.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A településen biztosított a gyermekjóléti alapellátás, azonban krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások nincsenek jelen. Nincs családok átmeneti otthona, nincs anyaothton, nincs gyermekek részére átmeneti otthon. Ezek a szolgáltatások elérhetők a község 20- 50 km-es vonzáskörzetében, Kaposváron, Nagyatádon, Nagybajomban ,illetve átmeneti otthonok és nevelőszülők a megyében több helyen is vannak.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Vésén a Képviselő-testület tagjai között 2014. októberétől 2 női képviselő van . Emellett az Óvodánk intézményvezetője is női dolgozó. Civil szervezetek vezetői között is több nő van.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nők a tradicionális normák szerint elsősorban a családfenntartásban játszanak szerepet:

gondoskodnak a gyerekekről, háztartásról. Ez a tevékenység „munkaként” még kevésbé elismert, pedig idő és energiaráfordításban hasonló terhelést jelent. Ráadásul a családok általános gazdasági helyzete megkívánja, hogy két kereső legyen a családban, azaz a nőknek az otthon mellett a munkahelyen is helyt kell állniuk. A családbarát munkahelyi megoldások egyelőre ritkának számítanak (pl. munkahelyi gyermekmegőrzés, távmunka, rugalmas munkaidő)

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A népességen belül magas az idős nők aránya, előfordulhat a magány, kiszolgáltatottság megjelenése	Bevonásuk elősegítése a civil, nyugdíjas szervezetekbe, a közösségi programokba, akár önkéntesség lehetőségének biztosításával. Szomszédi figyelőszolgálat kialakítása, erősítése.
Preventív és szűrőtevékenységek a magas előfordulású megbetegedésekre	Prevenációs szemlélet erősítése, szűrővizsgálatok biztosítása, háziorvosokkal, civil egyesületekkel együttműködve
Nehéz a visszatérés, a munkába állás a gyermeket vállaló anyák esetében	Gyes-en/gyed-en lévő anyákkal az önkormányzat és intézményei vonatkozásában folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás a változásokról, képzési lehetőségekről, amely elősegíti a visszailleszkedést.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

Az idősök túl büszkék ahhoz, hogy egy ledolgozott élet után segítséget kérjenek, inkább nélkülöznek. A gyermekeik igen gyakran azért nem tudnak segíteni, mert ők is anyagi problémákkal küszködnek. Megszűnt a többgenerációs családi modell, amely segítséget nyújthatott a felmerülő gondok–anyagi, gyermek felügyeleti, idősgondozási problémák megoldásában.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

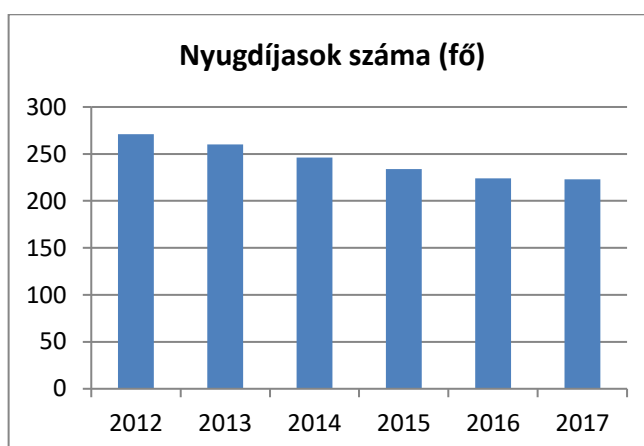
Az időskorúak (65 év felettiek) aránya a népességen belül 23,9 %, 182 fő, ezen belül 65 %-a nő, 35 %-a férfi. Az öregedési index a vizsgált időszak minden évében 165 % feletti, és emelkedik, 2017-ben már 213,95%, vagyis túlsúlyban vannak az idősök. A demográfiai szerkezet elöregedő, összhangban az országos átlaggal.

Az időskori demográfiai folyamat jellemzői, hogy növekszik az idősök aránya országosan és a településen is, az átlagéletkor várhatóan nő, a nők élettartama lényegesen hosszabb.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	Összes nyugdíjas
2012	95	176	271
2013	89	171	260
2014	83	163	246
2015	82	152	234
2016	76	148	224
2017	77	146	223

Forrás: TeIR, KSH Tstar

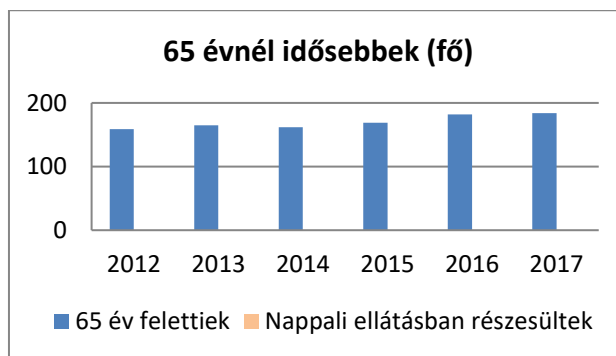


Az adatgyűjtésből megállapítható, hogy a településen évről évre közepes mértékben csökken a nyugdíjasok száma, a nők aránya magas.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	Fő	Fő	%
2012	159	0	0,00%
2013	165	0	0,00%
2014	162	0	0,00%
2015	169	0	0,00%
2016	182	0	0,00%
2017	184	0	0,00%

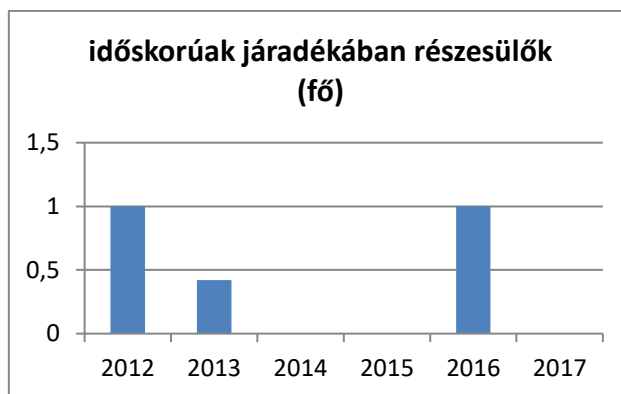
Forrás: TeIR, KSH Tstar



Településünkön nappali ellátást biztosító intézmény nem működik.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma	
Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő)
2012	1
2013	0,42
2014	0
2015	0
2016	1
2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az adatokból kitűnik, hogy az időskorúak járadékában csak nagyon kevesen részesülnek, 2017 évben már ez a szám nulla.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Vése Községi Önkormányzat nem rendelkezik adatokkal arról, hogy a nyugdíjasok közül hányan dolgoznak még a nyugdíj mellett.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A tevékeny időskor programlehetőségei (foglalkoztatási program, kifejezetten számukra indított képzések, stb.) a településen nem állnak rendelkezésre. Ezek a lehetőségek pedig segítenék a jó mentális állapot minél további fennmaradását, a jó közérzet kialakítását, fenntartását (társaságba járás, új ismeretek megszerzése, stb.).

A nyugdíjasok foglalkoztatási lehetőségeit figyelembe véve jellemző, hogy a munkaadók a munkavállalókat az életkor előrehaladtával egyre kevésbé alkalmazzák őket. A nyugdíjasok jövedelmi helyzetükre tekintettel szívesen létesítenének munkahelyet, végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre az esély csekély, kivéve, ha speciális tudással, gyakorlattal rendelkeznek, amelyet a munkaadó nem tud más személy foglalkoztatásával megoldani.

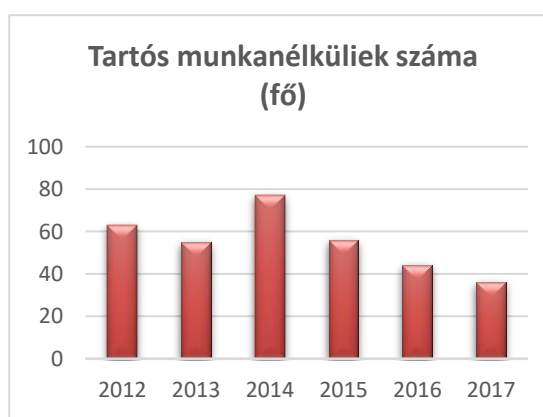
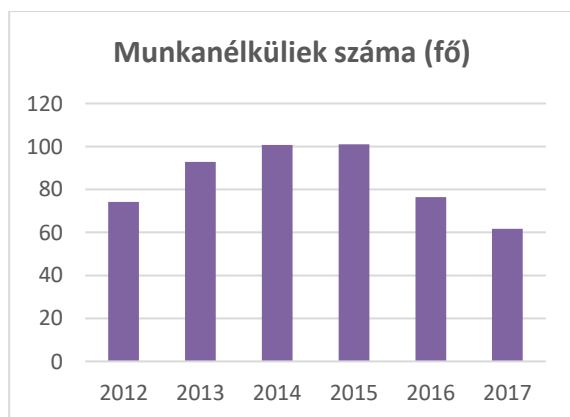
c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hazai viszonylatban jellemző, hogy a vállalkozások, intézmények nem aknázzák ki az idősebb munkaerő tudásátadással kapcsolatos hasznosságát. Az idősödő munkavállalók munkavállalással, munkavégzéssel kapcsolatos esélyegyenlőtlenségét főként a romló egészségi állapotból és a képzettségbeli hiányosságokból eredő problémákra vezetik vissza a munkaadók, amely problémák költségessé teszik az idősödő munkavállalók alkalmazását.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	74	5	7%	63	4	6%
2013	93	7	7%	55	3	5%
2014	101	7	7%	77	4	5%
2015	101	10	9%	56	9	16%
2016	77	10	12%	44	8	18%
2017	62	5	8%	36	4	11%

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



A fenti táblázatban látható, hogy a regisztrált munkanélküliek számán belül az 55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma nem jelenik meg kiemelkedően magas arányban. Ugyan ezen tendencia mondható el a tartós munkanélküliek számához viszonyított 55 év feletti tartós munkanélküliek száma esetében is.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés a település lakossága számára egyformán elérhető. Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a településünket érintő friss hírek, információk is elérhetők.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idősek által igénybe vehető alapszolgáltatás keretein belül a településen a házi segítségnyújtást az Önkormányzat biztosítja a Böhönye és Környéke Önkormányzatai Társuláson keresztül. Szakosított ellátás településünkön nem működik.

Azoknak a szociálisan rászorultaknak és eltartottjaiknak, illetve azoknak, akiknek kora, egészségi állapota indokolja, az év minden munkanapján napi egyszeri meleg étkezéséről (ebéd) gondoskodik az önkormányzat a szociális étkeztetéssel.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány)	Muzeális intézmények száma	Közművelődési intézmények száma
2012	1	9600	0	1
2013	1	9674	0	1
2014	1	9751	0	1
2015	1	9731	0	1
2016	1	9768	0	1
2017	1	9 880	0	1

Forrás: TeIR

Az idősebb korosztály számára a Művelődési Házban elérhető az e-magyarország pont, a Könyvtár. Kimondottan az idősek számára szervezett program minden évben az idősek karácsonya, ezen kívül sajnos olyan események, intézmények nincsenek amelyek biztosítják az idősebb korosztály szabadidő eltöltését.

c) idősek informatikai jártassága

Az idősek informatikai jártasságáról nincs adat.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

**6.4. számú táblázat - Az időseket
célzó programok a településen**

Év	Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma
2013	1
2014	1
2015	1
2016	1
2017	1

Minden évben megrendezésre kerül az idősek karácsonya, ahol az iskolások és meghívott fellépők adnak műsort. Ezen kívül az idősek igényeinek kielégítésére szolgáló programokat sem az önkormányzat, sem a civil szervezetek nem szerveznek.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élő idős emberek aránya, amelyen belül főként a nők száma jelentős	Helyzetfelmérés, igényeknek megfelelő segítség megszervezése önkéntesek bevonásával.
Elmagányosodás lehetősége	Az elmagányosodás megelőzése érdekében generációs programok szervezése a gyermekek, családok, idősek bevonásával.
Tevékeny időskorhoz szükséges programok nem állnak rendelkezésre	Megfelelő, az idősek számára is el-/befogadható módon kialakított oktatási, tevékenységi rendszer kidolgozása.
Nyugdíjas Klub hiánya	Igényfelmérés felmérés, Klub megalakítás.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élőket a családjuk sokszor szinte eldugja az emberek szeme elől mivel az, hogy nem egészséges gyermek született, az egész családra nézve megbélyegző (az érintettek szerint). Igen szegényes a fogyatékkal élő családok segítése, kevés a FECSKE Programban részt vevők száma. A segítségen kívül nehézkes a fogyatékkal élők orvosi, oktatási ellátásának színvonalas megoldása is, főleg ha a szülők a gyermekeket nem szeretnék intézménybe adni, hanem maguk akarnak gondoskodni a fogyatékkal élő személyről. Az otthon tartózkodó fogyatékkal élő személyekről kevés az adat, nem minden esetben kerülnek bele a felmérésekbe, illetve a szülőket sem mindig találják meg az adatgyűjtők.

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Fogyatékos személy az, aki érzékszervi – így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

Településünkön a fogyatékkal élő lakosságról kevés adat áll rendelkezésre, ennek oka, hogy számuk alig éri el az összlakosság 2%-át. (Forrás: helyi adatgyűjtés).

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A településen a fogyatékkal élők foglalkoztatási lehetőségeiről felmérés nem készült, helyi adatgyűjtés alapján elmondható, hogy foglalkoztatásukkal kapcsolatos problémáról megkeresés nem érkezett az Önkormányzathoz. Településünkön a fogyatékkal élők többsége mozgásszervi fogyatékos, de élnek köztünk értelmi fogyatékosok is. A fogyatékoság hátterében több tényező bonyolult kölcsönhatása állhat, ilyenek lehetnek például a testi, pszichológiai, szociális, kulturális vagy örökletes tényezők. A fogyatékkal élők legnagyobb részének megélhetési forrása az alacsony összegű rokkantnyugdíj, járadék vagy segély. Ezen ellátások azonban számukra igen szűkös megélhetést biztosítanak. A tartós egészségügyi problémával, valamint a fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatároltak. Ez a probléma azonban az ország egészére nézve megoldásra vár.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén problémára nem áll rendelkezésre adat.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Önálló életvitelt támogató helyi intézmények, programok nincsenek a községben.

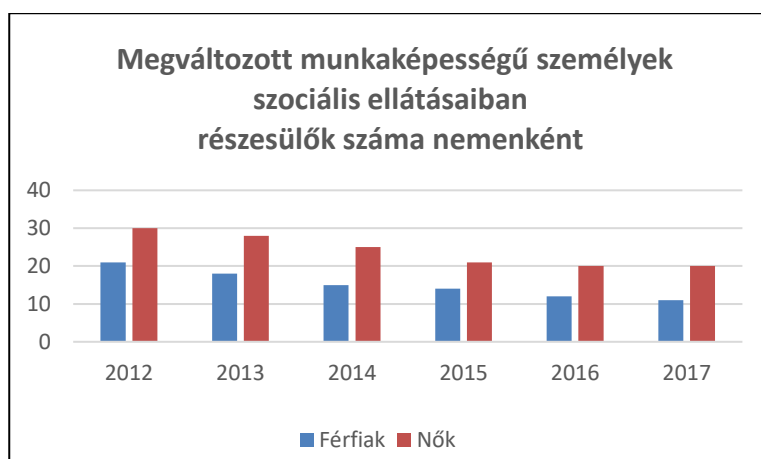
Szolgáltatások a házi segítségnyújtás, családsegítés a valamint a szociális étkeztetés biztosítása.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Fogyatékkal élők pénzbeli és természetbeni ellátásáról teljes körű adat nem áll rendelkezésre, mivel ezen ellátásoknál nem kell külön vizsgálni a fogyatékoságot.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (	Összesen
2012	21	30	51
2013	18	28	46
2014	15	25	40
2015	14	21	35
2016	12	20	32
2017	11	20	31

Forrás: TeIR, KSH Tstar,



A megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásában a nők nagyobb arányban részesülnek.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A települési önkormányzat intézményeinek épülete fizikai akadálymentesítése részben megoldott, kivéve az önkormányzat épülete és az óvoda. A bejutás mozgáskorlátozottak részére majdnem minden intézménybe megoldott, de szélesebb körű akadálymentesítés nincs.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A művelődési ház, háziorvosi rendelő, vegyesboltok közül egy fizikai akadálymentesítése megoldott, infokommunikációs akadálymentesítés viszont nincs. Az önkormányzat honlapja rendelkezik gyengén látók számára kialakított kontrasztos változattal is.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Egyéb munkahelyek akadálymentesítésének állapotáról információ nem áll rendelkezésre.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége nem megoldott.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A fogyatékos személyek részére nem áll rendelkezésre helyi szolgáltatás.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nem alkalmaz pozitív diszkriminációt a fogyatékosokkal szemben sem az Önkormányzat, sem annak intézményei.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nem teljes körű az intézmények fizikai akadálymentesítése	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése, pályázati forrásokból komplex akadálymentesítés kivitelezése.
Közösségi közlekedés, járdák akadálymentesítése	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése, pályázati forrásokból komplex akadálymentesítés kivitelezése.
A településen a fogyatékkal élő emberekről nem áll rendelkezésre adat	Információgyűjtés, igényeik felmérése, részükre támogató intézkedések megvalósítása.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Vése községben működő civil szervezetek :

- Kulturális és Hagyományőrző Egyesület,
- Önkéntes Tűzoltó Egyesület,
- Vöröskereszt Helyi Szervezete,
- Faluszépítő Egyesület,
- Polgárvédelem
- Vései Sport Egyesület
- Iskolai és Óvodai Szülői Munkaközösség.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az esélyegyenlőségi célcsoportok érdekében végzett, a csoportok közötti közös munka inkább eseti jellegű, állandó fórum nincs a felek számára. Későbbi egyeztetés, illetve felmérés tárgyát képezheti az erre vonatkozó igény feltérképezése. Amennyiben a szereplőknek igénye van folyamatos közös munkára, úgy közösen kidolgozhatják az együttműködés részleteit.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Vése község közös feladatellátást folytat Böhönye és Környéke Önkormányzatai Társulással, Marcali Kistérségi Többcélú társulással, valamint a Mecsek-Dráva Önkormányzati Társulással.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nemzetiségi önkormányzat nem működik településünkön.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A 8. a) pontban leírt civil szervezetek alapszabályukban, működési szabályzatuknak megfelelően járnak el a célcsoportok ellátásában.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A községben működő vállalkozások a civil szervezetek által szervezett (jótékonyági) programok esetenkénti anyagi támogatásán keresztül veszik ki részüket az esélyegyenlőségi feladatok ellátásából.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Az meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett egyéb partnerek bevonása a helyi esélyegyenlőségi programba elsőként az adatgyűjtés során lettek bevonva. Az adatszolgáltatás mellett megtették javaslataikat, észrevételeiket, melyeket a program készítése során beépítettünk az intézkedések közé.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az esélyegyenlőségi program elkészülte után nyilvánosságra kerül. A megfogalmazott intézkedések megvalósulását így mind a célcsoportok, mind a lakosság nyomon tudja követni. Az önkormányzat esélyegyenlőségi munkatársa felelőssége, hogy nyomon kövesse a megvalósulást és tartsa a kapcsolatot a célcsoportok képviselőivel. Fogadja észrevételeiket, esetleges újonnan felmerült javaslataikat.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Nincs az oktatásból a munkaerő piacra történő átlépést segítő program.	Oktatási intézmények, foglalkoztatók bevonásával gyakornoki programok, pályakezdők foglalkoztatása lehetőségeinek kidolgozása.
	Magas a tartósan munka nélkül lévők száma	Munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, kiközvetítésük a munkaadók felé.
	Kevés a helyi kezdeményezésű egészségügyi szűrőprogram	Mélyszegénységben élők egészségügyi helyzetének javítására helyi kezdeményezésű szűrőprogramok szervezése .
	Mélyszegénységben élők számáról nincs pontos adat	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás.
Gyermekek	Mélyszegénységben élő gyermekek számáról nincs pontos adat	A szociális ellátás, érintett civil szervezetek, segítségével legalább megközelítő felmérés elvégzése.
	Nincs szabadidős, nyári szünidős program	Igényfelmérés , igényeknek megfelelő programok szervezése, esetleg nyári napközi biztosítása .
	0-3 éves korosztálynak nincs korai fejlesztés helyszínen	Családok komplex támogatása, Biztos Kezdet Program
Nők	A népességen belül magas az idős nők	Bevonásuk elősegítése a civil, nyugdíjas

	aránya, előfordulhat a magány, kiszolgáltatottság megjelenése Preventív és szűrőtevékenységek a magas előfordulású megbetegedésekre Nehéz a visszatérés, a munkába állás a gyermeket vállaló anyák esetében	szervezetekbe, a közösségi programokba, akár önkéntesség lehetőségének biztosításával. Prevenációs szemlélet erősítése, szűrővizsgálatok biztosítása, háziorvosokkal, civil egyesületekkel együttműködve. Gyes-en/gyed-en lévő anyákkal az önkormányzat és intézményei vonatkozásában folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás a változásokról.
Idősek	Magas az egyedül élő idős emberek aránya, amelyen belül főként a nők száma jelentős Elmagányosodás lehetősége Tevékeny időskorhoz szükséges programok nem állnak rendelkezésre Nyugdíjas Klub hiánya	Helyzetfelmérés, igényeknek megfelelő segítség megszervezése önkéntesek bevonásával. Az elmagányosodás megelőzése érdekében aktivitást megőrző programok szervezése, generációs programok szervezése a gyermekek, családok, idősek bevonásával. Megfelelő, az idősek számára is el-/befogadható módon kialakított oktatási, tevékenységi rendszer kidolgozása. Igényfelmérés, klub létrehozása.
Fogyatékkal élők	Nem teljes körű az intézmények fizikai akadálymentesítése Közösségi közlekedés, járdák akadálymentesítése A településen a fogyatékkal élő emberekről nem áll rendelkezésre adat	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása. Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása. Információgyűjtés, igényeik felmérése, részükre támogató intézkedések

		megvalósítása.
--	--	----------------

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Oktatási intézmények, foglalkoztatók bevonásával gyakornoki programok, pályakezdők foglalkoztatása lehetőségeinek kidolgozása	Polgármester, Foglalkoztatási Osztály, munkáltatók képviselői
	Munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, kiközvetítésük a munkaadók felé.	Polgármester, Foglalkoztatási Osztály
	Mélyszegénységben élők egészségügyi helyzetének javítására helyi kezdeményezésű szűrőprogramok szervezése .	Polgármester, Vöröskereszt Helyi Szervezet, háziorvos, védőnő
	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás.	Polgármester, Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat, Vése Községi Önkormányzat
Gyermekek	A szociális ellátás, érintett civil szervezetek, önkormányzat munkatársai segítségével legalább megközelítő felmérés elvégzése .	Polgármester, Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat, nevelési, oktatási intézmények, háziorvos , védőnő, Vöröskereszt Helyi Szervezete
	Nyári és egyéb szabadidős programok szervezése.	Polgármester, Vése Községi Önkormányzat , oktatási intézmény , Művelődési Ház és Könyvtár

	Biztos Kezdet Programban való részvétel.	Polgármester, Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat, háziorvos , védőnő
Nők	Az idős nők bevonásának elősegítése a civil, nyugdíjas szervezetekbe, a közösségi programokba, akár önkéntesség lehetőségének biztosításával. Prevenációs szemlélet erősítése, szűrővizsgálatok biztosítása. Gyes-en/gyed-en lévő anyákkal az önkormányzat és intézményei vonatkozásában folyamatos kapcsolattartás, a visszailleszkedés elősegítése.	Polgármester, Civil szervezetek, Családsegítő Szolgálat Polgármester, Háziorvos, Vöröskereszt Helyi Szervezete, Népegészségügyi Szakigazgatási szerv Polgármester, Foglalkoztatási Osztály, Munkáltatók képviselői
Idősek	Igényfelmérés, igényeknek megfelelő segítség szervezése. Az elmagányosodás megelőzése érdekében aktivitást megőrző programok szervezése, generációs programok szervezése a gyermekek, családok, idősek bevonásával. Az idősek igényének megfelelően kialakított oktatási, kulturális és sport programok. Igényfelmérés, klub létrehozása.	Polgármester, Családsegítő Szolgálat, háziorvos Polgármester, Családsegítő Szolgálat, háziorvos, Egyházak, Kulturális és Hagyományőrző Egyesület, Művelődési Ház és Könyvtár Polgármester, Családsegítő Szolgálat, Egyházak Polgármester, Civil szervezetek

Fogyatékkal élők	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése. Közösségi közlekedés akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése. Fogyatékkal élők felmérése a településen.	Polgármester, Vése Községi Önkormányzat Polgármester, Vése Községi Önkormányzat Polgármester, Vése Községi Önkormányzat

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és mélyszegénységben élők életminősége a támogató intézkedések, valamint önálló tevékenységük hatására javul, esélyegyenlőségi helyzetük folyamatosan javul.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életkörülményei folyamatosan javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek értelmi, érzelmi, testi fejlődéséhez a megfelelő körülmények megteremtését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök jó testi és mentális állapotának fenntartásához szükséges, tevékeny, életkoruknak megfelelő aktivitást adó lehetőségek biztosítását.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a családban és a munkahelyen betöltendő szerepet támogató intézkedések megszervezését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének biztosítására: akadálymentes léttér kialakítására, a társadalom egyenrangú szereplőjeként való életre.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

I. Romák/mélyszegénységben élők

I/1.

Intézkedés címe:	Oktatási intézmények, foglalkoztatók bevonásával gyakornoki programok, pályakezdők foglalkoztatása lehetőségeinek kidolgozása.
------------------	--

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs az oktatásból a munkaerőpiacra történő átlépést segítő program.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az intézkedés célja, hogy a pályaválasztás előtt álló diákok megfelelő információkat kapjanak arról, hogy mely oktatási típus nyújt olyan képesítést, amely hosszú távú foglalkoztatást biztosít. Ezek, valamint az egyéni kompetenciák érdeklődési kör összevetésével megtalálható a megfelelő orientáció a diákok számára. Munkáltatók körében felmérés készítése gyakornoki programok lehetőségéről.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályaválasztási tanácsadó, oktatási intézmények bevonásával a tanácsadás módszertanának előkészítése, megvalósítás időbeli ütemezésének kidolgozása, munkáltatók, oktatási intézmények részvételével fórumok szervezése a gyakornoki programok feltételéről.
Résztvevők és felelős	Polgármester, Foglalkoztatási Osztály, munkáltatók képviselői
Partnerek	Érintettek, Foglalkoztatási Osztály, munkáltatók képviselői
Határidő(k) pontokba szedve	Előkészítés: 2020. december 31., megvalósítás : 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	Megtartott tanácsadások száma, résztvevő diákok száma. Megtartott munkáltatói fórumok száma, gyakornoki munkát indító munkáltatók. Az intézkedés fenntartható, ha a diákok, munkáltatók is motiváltak alkalmazásban, eredményesnek tartják.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A munkáltatók részéről alacsony részvételi hajlandóság, forráshiány miatt a program nem támogatható.
Szükséges erőforrások	Humán, tárgyi feltételek , pályázati források.

I/2.

Intézkedés címe:	Munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, kiközvetítésük a munkaadók felé.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a tartósan munka nélkül lévők száma.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú	A tartósan munkanélküli személyek foglalkoztatásának biztosítása.

időegységekre bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Foglalkoztatási lehetőségek összesítése , munkáltatókkal történő egyeztetés, eredmények kiértékelése, fenntarthatósága.
Résztevők és felelős	Polgármester, Foglalkoztatási Osztály
Partnerek	Tartós munkanélküliek, Foglalkoztatási Osztály , lehetséges foglalkoztatók.
Határidő(k) pontokba szedve	Előkészítés: 2020. december 31., eredmények kiértékelése : 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az intézkedés akkor fenntartható, ha a munkáltatók partnerek a feltérképezett foglalkoztatási eszközök alkalmazásában, eredményesnek, hatékonynak tartják. Rövid távon minél több partner bevonása, mint munkáltató , mint tartós munkanélküli részéről. Közép és hosszútávon ezen partnerek megtartása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Munkáltatók , tartós munkanélküliek részéről alacsony részvételi hajlandóság, pályázati források hiánya.
Szükséges erőforrások	Humán, pályázati források.

I/3.

Intézkedés címe:	Mélyszegénységben élők egészségügyi helyzetének javítása .
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kevés a helyi kezdeményezésű egészségügyi szűrőprogram. A mélyszegénységben élők csoportja nem akar vagy nem tud a szükséges szűrővizsgálatokra elmenni.
Célok - Általános megfogalmazás és	Érintettek számára átfogó egészségügyi szűrőrendszer kialakítása, időbeli rendszerességgel. Minél nagyobb számban való részvétel a szűréseken, a megelőzés fontosságának tudatosítása.

rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szűrőprogram rendszerének kidolgozása, részvétel dokumentálása.
Résztevők és felelős	Érintettek, polgármester, Vöröskereszt Helyi Szervezet, háziorvos, védőnő
Partnerek	Vöröskereszt Helyi Szervezet, háziorvos, védőnő, Népegészségügyi Szakigazgatási Szerv.
Határidő(k) pontokba szedve	Módszertani előkészítés : 2020. december 31, megvalósítás: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Kialakított szűrőprogram rendszer , szűréseken részt vevők száma. Rövid távon minél több érintett bevonása a programba , közép és hosszútávon a fenntarthatóság, a szűrőprogramot a célcsoport elfogadja, életvitelükbe is át tudnak ültetni egészségmegőrző tevékenységekből.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport részéről érdektelenség, megvalósítás szakmai nehézségei, pályázati források hiánya.
Szükséges erőforrások	Humán, pályázati források.

I/4.

Intézkedés címe:	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Mélyszegénységben élők számáról nincs pontos adat.
Célok - Általános	Rövid távon: a felmérés előkészítése . Középtávon a felmérés megvalósulása, adatok feldolgozása. Hosszú távon: az eredményekre

megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	alapozva életviteli tanácsadás, célcsoport életkörülményeinek nyomon követése, intézkedések kidolgozása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A lehetséges célcsoportok feltérképezése, személyes felkeresése, adatgyűjtés, adatok feldolgozása.
Résztvevők és felelős	Célcsoport, polgármester, Családsegítő- és Gyermejjóléti Szolgálat, Vése Községi Önkormányzat
Partnerek	Családsegítő- és Gyermejjóléti Szolgálat, Vése Községi Önkormányzat, háziorvos, védőnő
Határidő(k) pontokba szedve	Előkészítés: 2020. december 31., eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Határidőre megvalósul egy olyan adatbázis , melynek segítségével az érintett személyek, családok helyzetéről pontos képet kaphatnak a szakemberek, folyamatosan nyomon követhető a helyzetük.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Alacsony részvételi hajlandóság a felmérésben. A célcsoportot ismerő, velük kapcsolatban álló személy bevonása a felmérésbe.
Szükséges erőforrások	Humán, tárgyi , pályázati források.

II. Gyermek

II/1.

Intézkedés címe:	Partnerek segítségével legalább megközelítő felmérés elvégzése .
------------------	--

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Mélyszegénységben élő gyermekek számáról nincs pontos adat.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Felmérés elkészítése. A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése a potenciális partnerek bevonásával.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés elkészítése. A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése a potenciális partnerek bevonásával.
Résztvevők és felelős	Célcsoport, polgármester, Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat, nevelési, oktatási intézmények, háziorvos , védőnő, Vöröskereszt Helyi Szervezete
Partnerek	Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat, nevelési, oktatási intézmények, háziorvos , védőnő, Vöröskereszt Helyi Szervezete
Határidő(k) pontokba szedve	Felmérés kezdete: 2020. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült felmérés, változások nyomon követése .
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érintett családok részéről az együttműködés hiánya. Lehetséges támogató intézkedések révén motiváció kialakítása.
Szükséges erőforrások	Humán és tárgyi erőforrások.

II/2.

Intézkedés címe:	Igényfelmérés , igényeknek megfelelő programok szervezése.
------------------	--

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs szabadidős, nyári szünidős program.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint minden gyermek részére szünidős programok biztosítása az életkori sajátosságainak megfelelően. Nyári napközi biztosítása. Ezek folyamatos fenntarthatósága .
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés, programok kidolgozása, pályázati források feltérképezése.
Résztvevők és felelős	Polgármester, Vése Községi Önkormányzat , oktatási intézmény , Művelődési Ház és Könyvtár
Partnerek	Vése Községi Önkormányzat , oktatási intézmény , Művelődési Ház és Könyvtár
Határidő(k) pontokba szedve	Felmérés kezdete: 2020. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült felmérés, megszervezett programok száma, a programokon résztevő gyermekek száma. Nyári napközi biztosítása. Az intézkedés fenntartható, ha a célcsoport tagjait megfelelően sikerül motiválni a részvételre.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport részéről érdektelenség, eredménytelen intézkedési tervek. Alapos, mindenre kiterjedő helyzetfelmérés, a résztvevőkkel napi kapcsolatban álló segítők bevonása a megvalósításba.
Szükséges erőforrások	Humán , pályázati erőforrás.

II/3.

Intézkedés címe:	Biztos Kezdet Programban való részvétel.
------------------	--

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A 0-3 éves korosztálynak nincs korai fejlesztése helyi szinten.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek fejlesztése, gyógypedagógiai fejlesztés, a szülői kompetenciák erősítése, családok komplex támogatása, Biztos Kezdet Gyermekház létrehozása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázati források felkutatása, program megvalósítása, gyermekek fogadása.
Részvevők és felelős	Célcsoport, Polgármester, Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat, Vése Községi Önkormányzat
Partnerek	Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat, Vése Községi Önkormányzat, háziorvos, védőnő
Határidő(k) pontokba szedve	Felmérés kezdete: 2020. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült Biztos Kezdet Gyermekház, az igénybevevők száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport részéről érdektelenség, pályázati sikertelenség.
Szükséges erőforrások	Humán , pályázati erőforrások.

III. Nők

III/1.

Intézkedés címe:	Az idős nők bevonásának elősegítése a civil, nyugdíjas szervezetekbe, a közösségi programokba, akár önkéntesség lehetőségének biztosításával.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A népességen belül magas az idős nők aránya, előfordulhat a magány, kiszolgáltatottság megjelenése.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Adatgyűjtés a célcsoportról, bevonásuk a társadalmi életbe. Szomszédi figyelőszolgálat kialakítása, fenntartása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés készítése acélcsoportról (élethelyzetük számuk , stb.), tevékenységek kidolgozása.
Résztvevők és felelős	Célcsoport, Polgármester, Civil szervezetek, Családsegítő Szolgálat
Partnerek	Civil szervezetek, Családsegítő Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2020. december 31. Eredmények kiértékelése : 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült felmérés, intézkedésbe bevont idős nők száma , programok száma, önkéntesség száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport részéről érdektelenség.
Szükséges erőforrások	Humán és tárgyi erőforrás.

Intézkedés címe:	Prevenációs szemlélet erősítése, szűrővizsgálatok biztosítása .
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Preventív és szűrőtevékenységek a magas előfordulású megbetegedésekre.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Általános szemléletté tenni a betegségekkel kapcsolatos megelőzés fontosságát, szűrőprogramokon való részvétel ösztönzését.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztató anyagok kidolgozása, szűrőprogramok szervezése a veszélyeztetett korosztályoknak megfelelően.
Részrtvevők és felelős	Célcsoport, Polgármester, Családsegítő Szolgálat, Háziorvos, Vöröskereszt Helyi Szervezete, Népegészségügyi Szakigazgatási Szerv
Partnerek	Családsegítő Szolgálat, Háziorvos, Vöröskereszt Helyi Szervezete, Népegészségügyi Szakigazgatási Szerv
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2020. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Feltárt betegségek száma, megvalósuló szűrőprogramok. Az intézkedés fenntartható ha a megelőzés előtérbe kerül a „nemtörődömséggel „ szemben.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a szűrőprogramokkal kapcsolatban, ezért szükséges a létfontosság hangsúlyozása.
Szükséges erőforrások	Humán, tárgyi , pályázati források.

Intézkedés címe:	Gyes-en/gyed-en lévő anyákkal az önkormányzat és intézményei vonatkozásában folyamatos kapcsolattartás, a visszailleszkedés elősegítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nehéz a visszatérés, a munkába állás a gyermeket vállaló anyák esetében
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Segítő programok kidolgozása a nők számára, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzések felmérése, szervezésének elősegítése. Munkáltatók meggyőzése a 4 órás foglalkoztatás bevezetéséről.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kapcsolattartás módjának kidolgozása, tájékoztatók kidolgozása , folyamatos kapcsolattartás. Munkáltatók megkeresése.
Résztvevők és felelős	Célcsoport, Polgármester, Foglalkoztatási Osztály, Vése Községi Önkormányzat, Munkáltatók képviselői
Partnerek	Foglalkoztatási Osztály, Vése Községi Önkormányzat, Munkáltatók képviselői
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2020. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Intézkedésbe bevont munkavállalók, munkáltatók száma. Kapcsolattartás és annak dokumentálása. Az intézkedés hosszútávon fenntarthatósága a folyamatos kapcsolattartással.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport és a munkáltatók érdektelensége, pályázati lehetőségek hiánya.
Szükséges erőforrások	Humán, tárgyi , pályázati erőforrás.

IV. Idősek

IV/1.

Intézkedés címe:	Helyzetfelmérés, aktivitást segítő programok szervezése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az egyedül élő idős emberek aránya, amelyen belül főként a nők száma jelentős.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A magányosan élő idős emberek feltérképezése, önkéntesek további bevonása az idősök segítésére (pl.diákok). Számítógépes ismeretek nyújtásához kapcsolódó képzés szervezése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A szociális ellátásba önkéntesek , civil segítők bevonása. Érdeklődési körök feltérképezése , az ahhoz kapcsolódó programok, képzés, előadás szervezése.
Résztvevők és felelős	Célcsoport, polgármester, Családsegítő Szolgálat, házi orvos, egyházak, Polgárőrség, Rendőrség, Vöröskereszt Helyi Szervezete, Kulturális és Hagyományőrző Egyesület, oktatási intézmény, Művelődési Ház és Könyvtár
Partnerek	Családsegítő Szolgálat, házi orvos, egyházak, Polgárőrség, Rendőrség, Vöröskereszt Helyi Szervezete, Kulturális és Hagyományőrző Egyesület, oktatási intézmény, Művelődési Ház és Könyvtár
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2020. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Új ellátásba bevontak száma, idősök számára kidolgozott programok száma, programokon részt vevők száma, ellátásba bevont önkéntesek száma. Az intézkedés eredményes és fenntartható , ha az ellátottak elégedettek, az önkéntesek hozzáállása megfelelő, a kidolgozott programok kedveltek a résztvevők körében.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport érdektelensége, kevés önkéntes. Megfelelően kidolgozott intézkedés.
Szükséges erőforrások	Humán, tárgyi, pályázati erőforrás.

IV/2.

Intézkedés címe:	Az elmagányosodás megelőzése érdekében aktivitást megőrző programok szervezése, generációs programok szervezése a gyermekek, családok, idősek bevonásával.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Elmagányosodás lehetősége.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az elmagányosodás lehetőségének megszüntetése, csökkentése. A tevékenység megvalósításához szükséges partnerek bevonása. Programok szervezése a szabadidő tevékeny eltöltése céljából.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A célcsoport feltérképezése a megfelelő partnerek bevonásával. A feltérképezés után igényeknek megfelelő programok szervezése.
Résztvevők és felelős	Célcsoport, Polgármester, Családsegítő Szolgálat, háziorvos, Egyházak, Polgárőrség, Rendőrség, Vöröskereszt Helyi Szervezete, Kulturális és Hagyományőrző Egyesület, Művelődési Ház és Könyvtár
Partnerek	Családsegítő Szolgálat, háziorvos, Egyházak, Polgárőrség, Rendőrség, Vöröskereszt Helyi Szervezete, Kulturális és Hagyományőrző Egyesület, Művelődési Ház és Könyvtár
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2020. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elmagányosodással érintett idős emberek száma, a szervezett programok, résztvevők száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport érdektelensége, a programok szervezésébe bevonható partnerek csekély száma.
Szükséges erőforrások	Humán, tárgyi, pályázati erőforrások.

Intézkedés címe:	Megfelelő, az idősok számára is el-/befogadható módon kialakított oktatási, tevékenységi rendszer kidolgozása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Tevékeny időskorhoz szükséges programok nem állnak rendelkezésre .
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A tevékeny időskor lehetőségének megteremtése . A szükséges partneri együttműködések kialakítása, önkéntes munka biztosítása a közösségi programokon.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A programok kidolgozása és lebonyolítása, oktatási tevékenységi rendszer kidolgozása.
Résztevők és felelős	Polgármester, Családsegítő Szolgálat, Egyházak, Művelődési Ház és Könyvtár,
Partnerek	Családsegítő Szolgálat, Egyházak, Művelődési Ház és Könyvtár,
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2020. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Megvalósított programok száma, a programokon résztvevő idős emberek, partnerek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a célcsoport részéről.
Szükséges erőforrások	Humán, tárgyi, pályázati erőforrások.

Intézkedés címe:	Igényfelmérés, Klub megalakulása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nyugdíjas Klub hiánya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A tevékeny időskor lehetőségének megteremtése . A szükséges partneri együttműködések kialakítása, önkéntes munka biztosítása a községi programokon.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A programok kidolgozása és lebonyolítása.
Résztvevők és felelős	Polgármester, Családsegítő Szolgálat, Egyházak, Művelődési Ház és Könyvtár,
Partnerek	Családsegítő Szolgálat, Egyházak, Művelődési Ház és Könyvtár,
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2020. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Megalakult Nyugdíjas Klub, az aktív idős emberek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a célcsoport részéről.
Szükséges erőforrások	Humán, tárgyi, pályázati erőforrások.

V/1.

Intézkedés címe:	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nem teljes körű az intézmények fizikai akadálymentesítése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Közüntézmények szükséges fizikai akadálymentesítésének megvalósítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Jelenlegi akadálymentesítési helyzet felmérése, hiányok megállapítása , fizikai megvalósítás.
Résztvevők és felelős	Polgármester, Vése Községi Önkormányzat, intézmények vezetői
Partnerek	Vése Községi Önkormányzat, intézmények vezetői
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2020. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Akadálymentesített közüntézmények számának növekedése, ezáltal a fogyatékkal élők esélyegyenlősége nő. Az akadálymentesítés állagának megóvása, folyamatos karbantartása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati források hiányában fejlesztések elmaradása.
Szükséges erőforrások	Humán, tárgyi, pályázati erőforrások.

V/2.

Intézkedés címe:	Közösségi közlekedés akadálymentesítésére fordítható pályázati források feltérképezése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Közösségi közlekedés, járdák akadálymentesítése .
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Biztosítani a fogyatékkal élők számára a közösségi közlekedés akadálymentessé tételét (ez az idősek , kismamák számára is fontos).
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Jelenlegi akadálymentesítési helyzet felmérése, hiányok megállapítása , fizikai megvalósítás.
Résztvevők és felelős	Polgármester, Vése Községi Önkormányzat
Partnerek	Vése Községi Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2020. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Akadálymentesített közösségi közlekedés, ezáltal a fogyatékkal élők esélyegyenlősége nő. Az akadálymentesítés állagának megóvása, folyamatos karbantartása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány.
Szükséges erőforrások	Humán, tárgyi pályázati erőforrások.

Intézkedés címe:	Fogyatékkal élők felmérése a településen.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen a fogyatékkal élő emberekről nem áll rendelkezésre adat.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Adatbázis létrehozása, folyamatos frissítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés elkészítése, adatbázis létrehozása. A helyzetfeltárásból adódóan hátrányok enyhítése, a változások követése.
Résztvevők és felelős	Célcsoport, Polgármester, Nemesdéd Községi Önkormányzat
Partnerek	Nemesdéd Községi Önkormányzat , Napsugár Nyugdíjas Klub, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2021. december 31. Eredmények kiértékelése: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült adatbázis.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport nem hajlandó nyilatkozni.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Oktatási intézmények, foglalkoztatók bevonásával gyakoronoki programok, pályakezdekők foglalkoztatása lehetőségeinek kidolgozása.	Nincs az oktatásból a munkaerő piacra történő átlépést segítő program.	Az intézkedés célja, hogy a pályaválasztás előtt álló diákok megfelelő információkat kapjanak arról, hogy mely oktatási típus nyújt olyan képesítést, amely hosszútávú foglalkoztatást biztosít. Ezek, valamint az egyéni kompetenciák érdeklődési kör összevetésével megtalálható a megfelelő orientáció a diákok számára. Munkáltatók körében felmérés készítése gyakoronoki programok lehetőségéről.		Pályaválasztási tanácsadó, oktatási intézmények bevonásával a tanácsadás módszertanának előkészítése, megvalósítás időbeli ütemezésének kidolgozása, munkáltatók, oktatási intézmények részvételével fórumok szervezése a gyakoronoki programok feltételéről.	Polgármester, Foglalkoztatási Osztály, munkáltatók képviselői	2023.12.31.	Megtartott tanácsadások száma, résztvevő diákok száma. Megtartott munkáltatói fórumok száma, gyakoronoki munkát indító munkáltatók.	Humán, tárgyi, pályázati források.	Az intézkedés fenntartható, ha a diákok, munkáltatók is motiváltak alkalmazásban, eredményesnek tartják.
2	Munkanélküliek kedvezményes	Magas a tartósan munka nélkül	A tartósan munkanélküli		Foglalkoztatási lehetőségek	Polgármester, Foglalkoztatási Osztály	2023.12.31.	Az intézkedés akkor	Humán, pályázati	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, kiközvetítésük a munkaadók felé.	lévők száma.	személyek foglalkoztatásának biztosítása.		összesítése, munkáltatókkal történő egyeztetés, eredmények kiértékelése, fenntarthatósága.			fenntartható, ha a munkáltatók partnerek a feltérképezett foglalkoztatási eszközök alkalmazásában, eredményesnek, hatékonyak tartják. Rövid távon minél több partner bevonása, mint munkáltató, mint tartós munkanélküli részéről. Közép és hosszútávon ezen partnerek megtartása.	források.	
3	Mélyszegénységben élők egészségügyi helyzetének javítása.	Kevés a helyi kezdeményezésű egészségügyi szűrőprogram. A mélyszegénységben élők csoportja nem akar vagy nem tud a szükséges szűrővizsgálatok ra elmenni.	Érintettek számára átfogó egészségügyi szűrőrendszer kialakítása, időbeli rendszerességgel. Minél nagyobb számban való részvétel a szűréseken, a megelőzés fontosságának tudatosítása.	Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének 4/2011 (IV.4.) rendelete a szociális ellátások helyi szabályozásáról	Szűrőprogram rendszerének kidolgozása, részvétel dokumentálása.	Polgármester, Vöröskereszt Helyi Szervezete, háziorvos, védőnő	2023.12.31.	Kialakított szűrőprogram rendszer, szűréseken részt vevők száma. Rövid távon minél több érintett bevonása a programba, közép és hosszútávon a fenntarthatóság, a szűrőprogramot a célcsoport elfogadja, életvitelükbe is	Humán, pályázati források.	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
								át tudnak ültetni egészségmegőrző tevékenységekből.		
4	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás.	Mélyszegénységben élők számáról nincs pontos adat.	Rövid távon: a felmérés előkészítése . Középtávon a felmérés megvalósulása, adatok feldolgozása. Hosszú távon: az eredményekre alapozva életviteli tanácsadás, célcsoport életkörülményeinek nyomon követése, intézkedések kidolgozása.	Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének 11/2004 (V.23.) rendelete a gyermekvédelmi és szociális személyes gondoskodásról Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének 4/2011 (IV.4.) rendelete a szociális ellátások helyi szabályozásáról	A lehetséges célcsoportok feltérképezése, személyes felkeresése, adatgyűjtés, adatok feldolgozása.	Polgármester, Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat,	2023.12.31.	Határidőre megvalósul egy olyan adatbázis , melynek segítségével az érintett személyek, családok helyzetéről pontos képet kaphatnak a szakemberek, folyamatosan nyomon követhető helyzetük.	Humán, tárgyi , pályázati források.	

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	Partnerek segítségével legalább megközelítő felmérés elvégzése .	Mélyszegénységben élő gyermekek számáról nincs pontos adat.	Felmérés elkészítése. A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése a potenciális partnerek bevonásával.	Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének 11/2004 (V.23.) rendelete a gyermekvédelmi és szociális személyes gondoskodásról	Felmérés elkészítése. A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése a potenciális partnerek bevonásával.	Polgármester, Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat, nevelési, oktatási intézmények, házi orvos , védőnő, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete	2023.12.31.	Elkészült felmérés, változások nyomon követése .	Humán és tárgyi erőforrások	Lehetséges támogató intézkedések révén motiváció kialakítása.
---	--	---	--	--	--	--	-------------	--	-----------------------------	---

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Igényfelmérés, igényeknek megfelelő programok szervezése.	Nincs szabadidős, nyári szüneti program.	A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint minden gyermek részére szüneti programok biztosítása az életkori sajátosságaiknak megfelelően. Nyári napközi biztosítása. Ezek folyamatos fenntarthatósága.		Igényfelmérés, programok kidolgozása, pályázati források feltérképezése.	Polgármester, Vése Községi Önkormányzat, oktatási intézmény, Művelődési Ház és Könyvtár	2023.12.31.	Elkészült felmérés, megszervezett programok száma, a programokon résztvevő gyermekek száma. Nyári napközi biztosítása. Az intézkedés fenntartható, ha a célcsoport tagjait megfelelően sikerül motiválni a részvételre.	Humán, pályázati erőforrások.	Alapos, mindenre kiterjedő helyzetfelmérés, a résztvevőkkel napi kapcsolatban álló segítők bevonása a megvalósításba.
3	Biztos Kezdet Programban való részvétel	A 0-3 éves korosztálynak nincs korai fejlesztése helyi szinten	A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek fejlesztése, a szülői kompetenciák erősítése, családok komplex támogatása, Biztos Kezdet Gyermekház létrehozása.		A felmérés elkészítése, eredmények kiértékelése.	Polgármester, Család- és Gyermekjóléti szolgálat, Vése Községi Önkormányzat	2023.12.31.	Elkészült Biztos Kezdet Gyermekház, az igénybevevők száma.	Humán, pályázati erőforrások.	
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Az idősek nők bevonásának elősegítése a civil, nyugdíjas szervezetekbe, a községi programokba,	A népességen belül magas az idősek nők aránya, előfordulhat a magány, kiszolgáltatottság megjelenése.	Adatgyűjtés a célcsoportról, bevonásuk a társadalmi életbe. Szomszédai figyelőszolgálat kialakítása,	-	Felmérés készítése a célcsoportról (élethelyzetük számuk, stb.), tevékenységek kidolgozása.	Polgármester, Civil szervezetek, Családsegítő Szolgálat	2023.12.31.	Elkészült felmérés, intézkedésbe bevont idősek nők száma, programok száma,	Humán és tárgyi erőforrások.	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	akár önkéntesség lehetőségének biztosításával.		fenntartása					önkéntesség száma.		
2	Prevenációs szemlélet erősítése, szűrővizsgálatok biztosítása .	Preventív és szűrőtevékenységek a magas előfordulású megbetegedésekre.	Általános szemléletté tenni a betegségekkel kapcsolatos megelőzés fontosságát, szűrőprogramokon való részvétel ösztönzését.	Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének költségvetési rendelete	Tájékoztató anyagok kidolgozása, szűrőprogramok szervezése a veszélyeztetett korosztályoknak megfelelően.	Polgármester, Családsegítő Szolgálat, Házi orvos, Vöröskereszt Helyi Szervezete, Népegészségügyi Szakigazgatási Szerv	2023.12.31.	Feltárt betegségek száma, megvalósuló szűrőprogramok. Az intézkedés fenntartható ha a megelőzés előtérbe kerül a „nemtörődomséggel”, szemben.	Humán, tárgyi , pályázati források.	
3	Gyes-en/gyed-en lévő anyákkal az önkormányzat és intézményei vonatkozásában folyamatos kapcsolattartás, a visszailleszkedés elősegítése.	Nehéz a visszatérés, a munkába állás a gyermeket vállaló anyák esetében.	Segítő programok kidolgozása a nők számára, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzések felmérése, szervezésének elősegítése. Munkáltatók meggyőzése a 4 órás foglalkoztatás bevezetéséről.		Kapcsolattartás módjának kidolgozása, tájékoztatók kidolgozása , folyamatos kapcsolattartás. Munkáltatók megkeresése.	Polgármester, Foglalkoztatási Osztály, munkáltatók képviselői	2023.12.31.	Intézkedésbe bevont munkavállalók, munkáltatók száma. Kapcsolattartás és annak dokumentálása. Az intézkedés hosszútávon fenntarthatósága a folyamatos kapcsolattartással.	Humán, tárgyi , pályázati erőforrás.	
IV. Az idősok esélyegyenlősége										
1	Helyzetfelmérés, aktivitást segítő programok szervezése.	Magas az egyedül élő idős emberek aránya, amelyen belül főként a nők száma jelentős.	A magányosan élő idős emberek feltérképezése, önkéntesek további bevonása az idősok segítésére	Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének költségvetési rendelete Vése	A szociális ellátásba önkéntesek , civil segítők bevonása. Érdeklődési körök	Célcsoport, polgármester, Családsegítő Szolgálat, házi orvos, egyházak, Polgárórség, Rendőrség,Vöröskereszt Helyi Alapszervezete,	2023.12.31.	Új ellátásba bevontak száma, idősok számára kidolgozott programok száma,	Humán, tárgyi, pályázati erőforrás.	Az intézkedés eredményes és fenntartható , ha az ellátottak elégedettek, az önkéntesek

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			(pl. diákok). Számítógépes ismeretek nyújtásához kapcsolódó képzés szervezése. Közösségszervezés, igényfelméréseket követően esetleg Nyugdíjas Klub létrehozása.	Község Önkormányzat Képviselő-testületének 4/2011 (IV.4.) rendelete a szociális ellátások helyi szabályozásáról	feltérképezése, az ahhoz kapcsolódó programok, képzés, előadás szervezése.			programokon részt vevők száma, ellátásba bevont önkéntesek száma.		hozzáállása megfelelő, a kidolgozott programok kedveltek a résztvevők körében.
2	Az elmagányosodás megelőzése érdekében aktivitást megőrző programok szervezése, generációs programok szervezése a gyermekek, családok, idősek bevonásával.	Elmagányosodás lehetősége.	Az elmagányosodás lehetőségének megszüntetése, csökkentése. A tevékenység megvalósításához szükséges partnerek bevonása. Programok szervezése a szabadidő tevékeny eltöltése céljából.	-	A célcsoport feltérképezése a megfelelő partnerek bevonásával. A feltérképezés után igényeknek megfelelő programok szervezése.	Célcsoport, Polgármester, Családsegítő Szolgálat, háziorvos, Egyházak, Polgárőrség, Rendőrség, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete,	2023.12.31.	Elmagányosodással érintett idősek száma, a szervezett programok, résztvevők száma.	Humán, tárgyi, pályázati erőforrások.	
3	Megfelelő, az idősek számára is el-/befogadható módon kialakított oktatási, tevékenységi rendszer kidolgozása.	Tevékeny időskorhoz szükséges programok nem állnak rendelkezésre.	A tevékeny időskor lehetőségének megteremtése. A szükséges partneri együttműködések kialakítása, önkéntes munka biztosítása a községi programokon.	Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének költségvetési rendelete	A programok kidolgozása és lebonyolítása, oktatási tevékenységi rendszer kidolgozása.	Polgármester, Családsegítő Szolgálat, Egyházak, Művelődési Ház és Könyvtár,	2023.12.31.	Megvalósított programok száma, a programokon résztvevő idősek száma, partnerek száma.	Humán, tárgyi, pályázati erőforrások.	
4	Igényfelmérés, Klub	Nyugdíjas Klub hiánya.	A tevékeny időskor lehetőségének	-	A programok kidolgozása és	Polgármester, Egyházak, Művelődési Ház és Könyvtár	2023.12.31.	Megalakult Nyugdíjas Klub,	Humán, tárgyi, pályázati	Működő Nyugdíjas

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	megalakulása.		megteremtése. A szükséges partneri együttműködés kialakítása, önkéntes munka biztosítása a községi programokon.		lebonyolítása.			az aktív idős emberek száma.	erőforrások.	Klub.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása.	Nem teljes körű az intézmények fizikai akadálymentesítése	Közüntézmények szükséges fizikai akadálymentesítésének megvalósítása.	Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének költségvetési rendelete	Jelenlegi akadálymentesítési helyzet felmérése, hiányok megállapítása, fizikai megvalósítás.	Polgármester, Vése Községi Önkormányzat, intézmények vezetői	2023.12.31.	Akadálymentesített közüntézmények számának növekedése, ezáltal a fogyatékkal élők esélyegyenlősége nő.	Humán, tárgyi, pályázati erőforrások.	Az akadálymentesítés állagának megóvása, folyamatos karbantartása.
2	Fogyatékkal élők felmérése a településen.	A településen a fogyatékkal élő emberekről nem áll rendelkezésre adat.	Adatbázis létrehozása, folyamatos frissítés.		Felmérés elkészítése, adatbázis létrehozása. A helyzetfelmérésből adódóan hátrányok enyhítése, a változások követése. .	Polgármester, Vése Községi Önkormányzat	2023.12.31.	Az elkészült adatbázis..	Humán erőforrás.	Adatbázis frissítése.
3	Közüösségi közlekedés akadálymentesítésére fordítható pályázati források feltérképezése.	Közüösségi közlekedés, járdák akadálymentesítése .	Biztosítani a fogyatékkal élők számára a közüösségi közlekedés akadálymentessétételét (ez az idősök , kismamák számára is fontos).	Vése Község Önkormányzat Képviselő-testületének költségvetési rendelete	Jelenlegi akadálymentesítési helyzet felmérése, hiányok megállapítása, fizikai megvalósítás.	Polgármester, Vése Községi Önkormányzat	2023.12.31.	Akadálymentesített közüösségi közlekedés, ezáltal a fogyatékkal élők esélyegyenlősége nő.	Humán, tárgyi pályázati erőforrások.	Az akadálymentesítés állagának megóvása, folyamatos karbantartása.

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

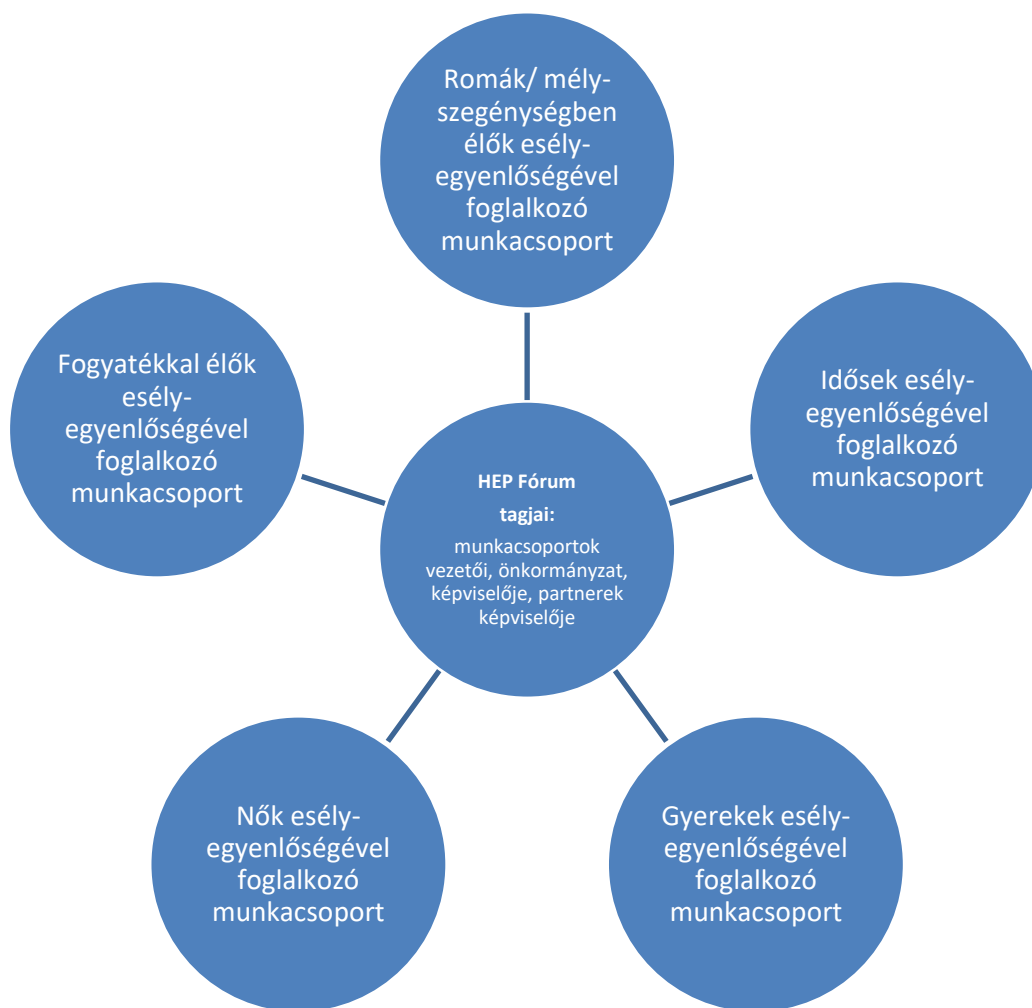
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,

- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a Jegyző által kijelölt személy felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.

- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Vése község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Vése Községi Önkormányzat képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

A Vése Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵
	Mélyszegénységben és/vagy romák	Gyermekek	Idősek	Nők	Fogyatékkal élők	6	7	8	9	10	
Ács Attila	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Bertók László	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Tóth Tiborné	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Háziorvos	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Védőnő	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Vései Óvoda	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Véssey Mihály Általános Iskola	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

